

27 2012

FemInfo

*Verein Feministische Wissenschaft Schweiz
Association Suisse Femmes Féminisme Recherche
Associazione Svizzera Donne Femminismo Ricerca
Swiss Association of Feminist Studies*



Vorwort · Avant-propos 4

FemWiss in Aktion · FemWiss en action

- Vollversammlung 2012 6
 - Assemblée générale 2012 7
 - Jahresbericht 2011 8
 - Rapport d'activité 2011 10
 - Portrait de Sarah Kiani 14
 - Vorstandsfrauen gesucht! 15
 - Rejoignez le Comité national de FemWiss! 15
-

Mitglied im Fokus · Parcours de membre

- Carola Togni: Du militantisme à la recherche féministe 16
 - Christa Binswanger: Gender Studies: Ein Denk-Raum
des Dialogs 17
-

Seitenblicke: Feministisch · Regards féministes

- En mémoire de Claire Rubattel 18
-

Seitenblicke: Wissenschaftspolitik

Regards sur la politique scientifique

- Changing Research Careers 19
 - Manifesto for Integrated Action on the Gender
Dimension in Research and Innovation 22
 - Comment l'égalité s'enseigne-t-elle à l'école? 23
-

Wer ist sie? · Qui est-elle ?

- Jacqueline Berenstein-Wavre 26
-

Publikationen · Publications

- Publikationen von Mitgliedern /
Publications de membres 28
 - Publikationen 28
 - Call for Paper 30
-

Agenda · Agenda

- Frühling / Printemps 2012 32
-

Liebe Leserinnen und Leser

Der erste FemInfo im Jahr 2012 steht ganz im Zeichen von Personen, von Frauen, die sich auf die eine oder andere Weise für feministische Anliegen einsetzen oder eingesetzt haben. Gender Studies spielen dabei eine ebenso wichtige Rolle wie feministisches Denken und Aktivitäten, die dieses Denken in die Politik, die Wissenschaft und die Öffentlichkeit tragen und dort Impulse setzen. Der Feminismus bietet immer noch Antworten auf fundamentale Probleme der Ungleichheit in unserer Gesellschaft und ist nicht einfach ersetzbar durch eine geschlechtsneutrale Perspektive, die dazu tendiert Differenzen zu negieren und nivellieren.

In diesem FemInfo stellen sich vor: ein neues Vorstandmitglied, Sarah Kiani, Historikerin und visuelle Anthropologin aus Bern, die über die Frauenbewegung arbeitet; zwei Mitglieder: Carola Togni, Sozialwissenschaftlerin in Lausanne, die über die Geschichte der Arbeitslosenversicherung in der Schweiz aus einer Gender-Perspektive arbeitet, sowie Christa Binswanger, die in Basel an einer Habilitation über „Sexuelle Scripts“ arbeitet. Gleichzeitig würdigen wir die kürzlich verstorbene Claire Rubattel, Pionierin des Feminismus und der Gender Studies in der Romandie, und schildern den Werdegang von Jacqueline Berenstein-Wavre, die sich seit der zweiten Hälfte des 20. Jahrhunderts für das Frauenwahlrecht und die Gleichstellung engagiert hat und sich auch heute mit 91 Jahren

immer noch politisch einmischt und mit unkonventionellen Mitteln für die Sache der Frauen einsteht.

FemWiss hat eine Tagung in Zürich zum Thema „Changing Research Careers“ beobachtet, die das Phänomen der leaky pipeline beleuchtete und Lösungsansätze diskutierte. Lesen Sie den Bericht von Cordula Bieri dazu. Unsere Reihe der Berichterstattung über Projekte des NFP 60 setzen Farinaz Fassa und Chiara Storari fort, die ihre Forschung zu einem nach wie vor äusserst aktuellen Thema vorstellen: dem Zusammenhang zwischen der unterschiedlichen Sozialisation von Mädchen und Jungen und der Ungleichheit im Berufsleben. Das Projekt widmet sich der Unterrichtspraxis in der Romandie und untersucht mögliche Ursachen in einem Schulunterricht, der trotz aller Gleichstellungsbemühungen mit einem „versteckten“ Curriculum untergründig Stereotypen verfestigt und verstärkt.

FemWiss meldet sich auch in eigener Sache zu Wort: Wir präsentieren des Jahresbericht 2011 und laden alle Mitglieder zur Jahreshauptversammlung am 17.4.2012 ein. Nach wie vor sind wir aufgeschlossen für neue Vorstandmitglieder, die die Arbeit von FemWiss bereichern können und neue Ideen einbringen wollen.

Wir wünschen viel Vergnügen bei der Lektüre
Nina Fargahi und Julika Funk

Chère lectrice, cher lecteur

Le premier FemInfo de 2012 est placé sous le signe de personnes, de femmes, qui, d'une manière ou d'une autre, œuvrent ou ont œuvré en faveur de revendications féministes. Les Etudes genre jouent là un rôle tout aussi important que les pensées féministes et les activités qui portent ces idées dans les domaines politiques et scientifiques, ainsi que dans l'espace public, et leur donnent un nouvel élan. Le féminisme permet de répondre aux problèmes fondamentaux de l'inégalité dans notre société. Il ne peut être remplacé par une perspective neutre du point de vue du genre qui, ce faisant, tend à nier et niveler les différences.

Ce FemInfo donne à connaître plusieurs femmes: une nouvelle membre du comité national, Sarah Kiani, historienne et anthropologue visuelle rattachée à l'université de Berne, qui mène une recherche sur le mouvement des femmes; deux membres de FemWiss, Carola Togni, chercheuse en sciences sociales à Lausanne, qui consacre sa thèse de doctorat à l'histoire de l'assurance chômage en Suisse dans une perspective de genre, et Christa Binswanger, dont le travail de qualification à Bâle porte sur les scripts sexuels. En même temps, nous rendons hommage à Claire Rubattel, féministe et pionnière des études genre en Suisse romande, qui vient de décéder, et revenons sur le parcours de Jacqueline Berenstein-Wavre, qui s'est investie pour le droit de vote et l'égalité dès la seconde

moitié du XXe siècle et qui, à l'âge de 91 ans, est toujours engagée politiquement et défend avec des moyens non conventionnels les causes des femmes.

FemWiss a participé à un colloque thématique à Zurich « Changing Research Careers » qui a éclairé le phénomène du leaky pipeline et discuté de plusieurs solutions possibles – lisez le rapport de Cordula Bieri à ce propos. Notre série sur le PNR60 se poursuit avec Farinaz Fassa et Chiara Storari qui présentent leur recherche sur un thème toujours très actuel: les liens entre socialisation différentielle des filles et des garçons et les inégalités dans le monde professionnel. Le projet porte sur la pratique des enseignant-e-s en Suisse romande et s'intéresse aux causes possibles du renforcement et de la consolidation des stéréotypes de genre par un « curriculum caché » dans l'instruction scolaire, en dépit des efforts pour la promotion de l'égalité.

FemWiss prend la parole en son propre nom: nous présentons le rapport d'activité 2011 et invitons toutes les membres à l'Assemblée générale qui se tiendra le 17 avril 2012. Par ailleurs, nous recherchons toujours de nouvelles membres pour le comité qui puissent enrichir le travail de FemWiss et qui souhaitent apporter de nouvelles idées.

Nous vous souhaitons une lecture agréable
Nina Fargahi et Julika Funk

.....
VOLLVERSAMMLUNG 2012
.....

Dienstag, 17. April 2012, 18.15 Uhr

Ort: Hauptgebäude der Universität Bern (Bahnhof)
1. Obergeschoss Ost, Zimmer 101

Statuarischer Teil

Traktanden:

1. Protokoll der Vollversammlung vom 11. April 2011
2. Vorstellung des Jahresberichts 2011
3. Jahresausblick 2012
4. Finanzen
 1. Jahresrechnung 2011
 2. Bericht der Revisorinnen
 3. Budget 2012
5. Wahl des Vorstandes

Neuwahl: Sarah Kiani
Wiederwahl: Nina Fargahi, Julika Funk, Patrizia Mordini,
Séverine Rey und Magdalena Rosende
Revisorinnenwahl
6. Varia

Referat

19.00-20.00 Uhr
„Frauenmobilisierung vor und nach der tunesischen Revolution:
zwischen Hoffnung und Verzweiflung“
Amel Mahfoudh, Universität Lausanne

Der erste Teil der Versammlung ist für Vereinsfrauen, der zweite
Teil ist öffentlich.
Wir laden alle teilnehmenden Frauen herzlich zum
anschliessenden Apéro ein.

Anmeldung erwünscht auf: info@femwiss.ch

.....
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE 2012
.....

Mardi 17 avril 2012, 18h15

Lieu : Bâtiment central de l'Université de Berne (près de la gare)
1er étage est, salle 101

Partie statutaire

Ordre du jour :

1. Procès-verbal de l'Assemblée générale du 11 avril 2011
2. Présentation du rapport d'activité 2011
3. Perspectives pour l'année 2012
4. Finances
 1. Comptes annuels 2011
 2. Rapport des réviseuses
 3. Budget 2012
5. Election du comité

Nouvelle élection : Sarah Kiani
Réélections : Nina Fargahi, Julika Funk, Patrizia Mordini,
Séverine Rey et Magdalena Rosende
Election des réviseuses
6. Varia

Conférence

19h00-20h00
«Mobilisation des femmes avant et après la révolution
tunisienne: entre espoirs et désespoir»
Amel Mahfoudh, Université Lausanne

La première partie de l'assemblée est réservée aux membres de
l'association, la seconde (conférence) est publique.
Toutes les membres sont invitées à l'apéritif au terme de
l'assemblée.

Merci d'avance de vous inscrire auprès de : info@femwiss.ch

JAHRESBERICHT 2011

Vereinsvorstand

Vollversammlung

Die FemWiss Vollversammlung fand am 11. April 2011 im Universitätsgebäude in Bern statt. Im Anschluss an die Veranstaltung wurde der FemPrix verliehen. 23 Frauen nahmen an der Versammlung und der anschliessenden Verleihung teil.

Die Rechnung 2010 des Vereins wies einen Verlust von CHF 1'274.01 aus. Gegenüber dem Budget 2010 kann die Jahresrechnung positiv bewertet werden, da das Budget einen Verlust von CHF 1640.00 vorsah. Der Verlust resultierte aus einem Einbruch der Einnahmen aus Abos und Mitgliederbeiträgen. Eine mögliche Erklärung ist, dass einige FemWiss Mitglieder langsam ins Pensionsalter kommen und somit nur noch den reduzierten Mitgliederbeitrag bezahlen. Umso wichtiger ist es, neue Mitglieder zu gewinnen. Für 2011 wurde ein Defizit von CHF 790 budgetiert. Der Vorstand hat entschieden, 2011 eine strikte Budgetpolitik zu betreiben. Um das Defizit möglichst klein zu halten, entschied man keine Vorstands-Retraite zu veranstalten. Zusätzlich erschien das FemInfo in einem geringeren Seitenumfang, um Kosten einzusparen. Diese Einsparungen ermöglichten einen gewissen

Handlungsspielraum im Hinblick auf den kommenden Wechsel in der Geschäftsstelle.

Änderungen im Vorstand und Neuwahlen:

Rücktritte: Dagmar Costantini, Nicole Gysin, Sheila Karvounaki Marti, Gaël Pannatier und Christine Scheidegger

Neuwahlen: Nina Fargahi, Politologin

Wiederwahl: Magdalena Rosende, Séverine Rey, Julika Funk, Patrizia Mordini

Revisorinnen: Ursula Lipecki und Nicole Gysin

Nach dem statuarischen Teil folgte die Verleihung des FemPrix.

FemPrix

Alle zwei Jahre wird der FemPrix verliehen. Der FemPrix hat das Ziel, das Interesse an den Resultaten der Frauen- und Geschlechterforschung und ihrer Umsetzung zu fördern. Geehrt werden herausragende Arbeiten oder Projekte, die sich wissenschaftlich oder publizistisch mit Frauen- und Geschlechterforschung beschäftigen und das Verständnis und die Anerkennung dieser Forschung in der Schweiz fördern.

Im Jahre 2011 ging der Preis an Olympe - Feministische Arbeitshefte zur Politik. Unter diesem Titel werden mit einem wechselnden Redaktionsteam seit 1994 zweimal jährlich Analysen und Diskussionen aus feministischer Perspektive zu aktuellen Themen publiziert. Nicht zuletzt hat das Arbeitsheft den Anspruch, den Austausch zwischen Wissenschaftlerinnen

und Praktikerinnen zu fördern und so zu einem lebendigen Diskurs beizutragen. Das Zielpublikum setzt sich aus politisch engagierten und interessierten Frauen in der Schweiz zusammen. Diese kommen immer wieder zu Wort bei verschiedensten Beiträgen.

Das Publikum lauschte gespannt der Laudatio von Dore Heim, Leiterin der Fachstelle für Gleichstellung der Stadt Zürich. Dore Heim stellte fest, dass Olympe in ihren Publikationen ein Stück Zeitgeschichte geschrieben hatte. Rückblickend kann gesagt werden, dass die vergangenen 16 Jahre gleichstellungspolitisch bewegte Jahre für die Schweiz waren. Es wurde viel erreicht. Olympe hat einen wichtigen Beitrag zur Vernetzung und Diskussion im Gleichstellungsbereich geleistet. Ob es auch gelungen ist, Visionen zu formulieren, lässt die Laudatorin offen und zitiert den Satz von Anni Lanz, erschienen in der Olympe 1996: „Ich muss keine Lösung anbieten. Meine Aufgabe als Feministin ist die kritische Hinterfragung der als Lösung angebotenen Denkmodelle und Handlungsvorschläge. Befriedigt mich diese Selbstbeschränkung?“

Vereinspolitik

Das Jahr 2011 brachte einige Veränderungen für FemWiss. Im Mai 2011 verliess Michèle Spieler die Stelle als Geschäftsführerin des Vereins, um sich beruflich neu zu orientieren. Sie übergab die Geschäftsstelle an Cordula Bieri. Die Einarbeitung wurde durch Ursula Lipecki begleitet und unterstützt.

Die Neubesetzung der Geschäftsstelle, aber auch der mit fünf Frauen sehr kleine Vorstand, führten dazu, dass die Tätigkeiten im Jahr 2011 vor allem auf die Produktion des FemInfos konzentriert wurden. Es fanden insgesamt zehn Vorstandssitzungen statt.

Aufgrund der knappen Besetzung des Vorstandes wurden Anstrengungen unternommen, neue Vorstandsfrauen zu gewinnen. Einerseits über einen Aufruf im FemInfo, andererseits durch persönliche Kontaktaufnahmen. Kurz vor Ende 2011 ist Sarah Kiani als neue Vorstandsfrau dazugestossen und wird an der Vollversammlung vom 17. April 2012 zur Wahl stehen. Der Vorstand wird diese Bemühungen in den nächsten Monaten weiterführen. Ein grosser Vorstand ist wichtig, damit FemWiss wieder aktiver werden kann.

Wissenschaftspolitik

2011 widmete das FemInfo eine Rubrik den NFP60 Projekten und bot damit FemWiss Mitgliedern die Möglichkeit, die Forschung, welche sie aktiv betreiben oder leiten, vorzustellen. Magdalena Rosende, Céline Schoeni, Ruth Hungerbühler, Lavinia Gianettoni und Karin Müller präsentierten ihre Forschungsprojekte aus einem feministischen Blickwinkel.

Julika Funk vertrat den FemWiss Vorstand im Vorstand der Schweizerischen Gesellschaft für Geschlechterforschung SGGF.

Cordula Bieri vertrat den Verein Feministische Wissenschaft Schweiz im Juni 2011 am jährlichen Treffen der Parlamentarierinnen und Präsidentinnen der Frauendachverbände. Die Veranstaltung begann mit einem Input-Referat von Eveline Widmer-Schlumpf. Sie forderte die Frauen auf, sich nicht auf typische Frauenthemen zu begrenzen, sondern sich auch in von Männern dominierten Bereichen wie zum Beispiel der Finanzpolitik zu behaupten.

Im anschliessenden offenen Gespräch brachten die Vertreterinnen der Frauenorganisationen verschiedene Themen zur Sprache. So wurde über die Situation der Bäuerinnen in der Schweiz, Gewalt an Frauen und über die Rolle junger Frauen für die Gleichstellung in der Schweiz diskutiert.

Anfangs November 2011 nahm Cordula Bieri als Vertreterin von FemWiss an der Tagung Changing Research Careers an der Universität Zürich teil. An der Tagung wurde einerseits eingehend diskutiert mit welchen Schwierigkeiten Frauen in der Wissenschaft heute konfrontiert sind, andererseits wurden verschiedene Massnahmen besprochen, welche den Frauenanteil an den Universitäten erhöhen sollen.

Geschäftsstelle
Die Adresskartei des Vereins zählte am 31. Dezember 2011 1016 Einträge.
Neueintritte 2011: 12 Mitglieder, 5 FemInfo-AbonnentInnen
Kündigungen 2011: 27 Mitglieder, 7 FemInfo-AbonnentInnen.

Die Zeitschrift FemInfo erschien im Vereinsjahr viermal (Auflage 1100 Exemplare pro Nummer).

Die Geschäftsstelle erledigte Vorstandsaufträge und diverse Korrespondenzen, betreute die Mitglieder, organisierte die Vollversammlung, verfasste Artikel, erstellte die FemInfo-Ausgaben und führte die Buchhaltung.

Cordula Bieri, Februar 2011

.....
RAPPORT D'ACTIVITÉ 2011
.....

Comité national

Assemblée générale
L'Assemblée générale de FemWiss a eu lieu le 11 avril 2011 dans le bâtiment central de l'Université de Berne. Elle s'est achevée avec l'attribution du FemPrix. Vingt-trois femmes ont pris part à l'événement.

Les comptes 2010 de l'association se bouclent sur une perte de CHF 1'274,01. Par rapport au budget 2010, le bilan annuel peut être considéré comme positif, puisque le budget prévoyait une perte de CHF 1'640,00. La perte résulte d'une baisse des recettes liées aux abonnements et contributions des membres. Elle peut

peut-être s'expliquer par le fait que certaines membres de FemWiss arrivent progressivement à l'âge de la retraite et payent dès lors une cotisation réduite. Il est donc d'autant plus important d'attirer de nouveaux membres. Pour 2011, un déficit de CHF 790,- a été budgété. Le Comité national a décidé de suivre une ligne budgétaire stricte en 2011: pour maintenir le déficit aussi bas que possible, il a été décidé de ne pas organiser de retraite du comité; en outre, FemInfo contiendra légèrement moins de pages, afin de réduire les coûts de publication. Ces économies permettent d'avoir une petite marge de manœuvre compte tenu du changement à venir au niveau du secrétariat.

Changements au sein du Comité national et élections:

Retraits: Dagmar Costantini, Nicole Gysin, Sheila Karvounaki
Marti, Gaël Pannatier et Christine Scheidegger
Nouvelles: Nina Fargahi, politologue
Poursuite: Magdalena Rosende, Séverine Rey, Julika Funk, Patrizia Mordini
Réviseuses: Ursula Lipecki et Nicole Gysin

La partie statuaire a été suivie par la cérémonie de remise du FemPrix.

FemPrix
Le FemPrix est décerné tous les deux ans. Il a comme but de stimuler l'intérêt porté aux résultats des Etudes femmes/Etudes genre ainsi qu'à leur mise en oeuvre. Sont récompensés les travaux ou projets exceptionnels, qui traitent de manière scientifique ou médiatique le domaine des Etudes femmes/Etudes genre, contribuant ainsi à la compréhension et à la reconnaissance de cette perspective en Suisse.

En 2011, le prix a été attribué au magazine Olympe - Feministische Arbeitshefte zur Politik. Sous ce titre, l'équipe éditoriale qui s'est modifiée depuis 1994 publie deux fois par année des analyses et débats sur des thèmes d'actualité dans une perspective féministe. La revue a notamment l'ambition d'encourager des échanges entre chercheuses et praticiennes et ainsi de contribuer à un débat animé. Des femmes politiquement engagées ou intéressées par la politique en Suisse composent son public. Elles proposent régulièrement des commentaires dans des contributions très différentes.

Le public a écouté attentivement le panégyrique de Dore Heim, directrice du Bureau de l'égalité entre femmes et hommes de la ville de Zurich. Dore Heim a relevé que par ses publications, Olympe avait écrit un morceau d'histoire. Rétrospectivement, on peut dire qu'en matière de politique d'égalité, les seize dernières années ont été mouvementées en Suisse. Beaucoup a été accompli. Olympe a apporté une contribution importante à la mise en réseau et à la discussion dans le domaine de l'égalité.

Quant à savoir si le magazine a également réussi à formuler des visions, Dore Heim a laissé la question ouverte et a conclu par une citation de Anni Lanz, une phrase parue en 1996 dans Olympe: « Je ne dois proposer aucune solution. Mon rôle en tant que féministe est le questionnement critique du modèle de pensée qui est offert comme solution et des propositions d'action. Est-ce que cette autolimitation me satisfait? »

Politique de l'Association

2011 a vu quelques changements pour FemWiss. En mai 2011, Michèle Spieler a quitté le poste de secrétaire générale, pour donner une nouvelle orientation à sa carrière. Elle a remis le secrétariat à Cordula Bieri. Cette dernière a été accompagnée et soutenue par Ursula Lipecki pour son intégration dans son poste.

Le remplacement du secrétariat et la composition restreinte du comité national (cinq femmes) ont impliqué une concentration des activités en 2011 sur la production des FemInfo. Le comité s'est réuni au total dix fois durant l'année.

Pour renforcer le comité, des efforts ont été entrepris pour gagner de nouveaux membres: d'une part, par le biais d'un appel dans FemInfo, et d'autre part, par des contacts personnels. Peu avant la fin de l'année, Sarah Kiani a rejoint le comité et sera proposée au vote lors de l'Assemblée générale du 17 avril 2012. Le comité poursuivra ses efforts dans les mois à venir. Un plus grand comité est nécessaire pour que FemWiss soit à nouveau plus active.

Politique scientifique

En 2011, les FemInfo ont consacré une rubrique au PNR60 et proposé aux membres de FemWiss de présenter la recherche qu'elles mènent activement ou qu'elles dirigent: ainsi Magdalena Rosende, Céline Schoeni, Ruth Hungerbühler, Lavinia Gianettoni et Karin Müller ont rédigé des articles résumant leur projet dans une perspective féministe.

Julika Funk a représenté le comité de FemWiss auprès du conseil d'administration de la Société suisse pour les études genre (SGGF/SSEG).

Cordula Bieri a représenté FemWiss, en juin 2011, lors de la réunion annuelle des députées fédérales et des présidentes des organisations faitières d'associations de femmes. L'événement a débuté avec un discours de Eveline Widmer-Schlumpf: elle a incité les femmes à ne pas se limiter aux thèmes typiquement féminins, mais à s'imposer également dans des domaines dominés par les hommes, par exemple la politique financière.

Dans les discussions ouvertes qui ont suivi, les représentantes des organisations de femmes ont traité de différents sujets. Ont été discutés la situation des agricultrices en Suisse, la violence contre les femmes et le rôle des jeunes femmes dans le cadre de l'égalité en Suisse.

Début novembre 2011, Cordula Bieri a participé en tant que représentante de FemWiss au colloque Changing Research

Careers qui a eu lieu à l'Université de Zurich. Le colloque a longuement discuté d'une part des difficultés auxquelles sont aujourd'hui confrontées les femmes dans la science, et d'autre part des diverses mesures, qui devraient accroître la proportion de femmes dans les universités.

Secrétariat

Le fichier d'adresses de l'Association comptait, au 31 décembre 2011, 1016 entrées.

Nouvelles adhésions 2011: 12 membres, 5 abonnements à FemInfo

Démissions 2011: 27 membres, 7 abonnements à FemInfo

Le bulletin FemInfo a paru quatre fois en 2011 (tirage par numéro: 1100 exemplaires).

Le secrétariat général a accompli les missions confiées par le Comité et diverses correspondances, s'est occupée des membres, a organisé l'Assemblée générale, rédigé des articles, préparé les éditions de FemInfo et géré la comptabilité.

Cordula Bieri, février 2012

Schreiben Sie eine wissenschaftliche Arbeit? Möchten Sie sich dabei professionell unterstützen lassen?

Ich korrigiere und redigiere Ihren wissenschaftlichen Text und helfe Ihnen zum trefflicheren Ausdruck.

Ich biete Ihnen Unterstützung und Coaching während Ihres Arbeits- und Schreibprozesses, beispielsweise bei der Konzepterstellung, der Strukturierung Ihrer Arbeit oder bei der Überwindung von Schreibblockaden.

**Sie erreichen mich unter:
Beatrix Escher, Tel. 041 241 12 80
integrative@schreibberatung-escher.ch
www.schreibberatung-escher.ch**

Integrative Schreibberatung

.....
SARAH KIANI
.....

Portrait

J'ai découvert les études genre à l'université de Lausanne alors que j'avais à peu près vingt-trois ans. J'ai suivi les cours avec assiduité et l'impression d'être arrivée exactement là où je devais être. Alors que je n'avais aucun lien avec les milieux militants ni réellement avec les milieux intellectuels que je découvrais à



peine, je savais me trouver face à une question qui serait centrale dans la suite de mon parcours scientifique, mais aussi de mon parcours de vie en général : la question des rapports sociaux de sexe.

J'ai débuté ce questionnement avec la sociologie et je suis entrée dans la recherche avec l'histoire. Il me semblait que comprendre l'histoire de ces rapports sociaux et les replacer dans leurs contextes propres était central dans la compréhension des enjeux du présent. Après mes études à l'université de Lausanne et un mémoire sur les mouvements féministes autonomes en

Suisse, j'ai commencé à m'intéresser aux images. La caméra a des possibilités infinies : c'est un instrument inédit de recherche, mais aussi de militantisme et de créativité, une partie intégrante du processus de recherche. J'ai donc fait des études de cinéma documentaire à Paris, puis un Master en anthropologie visuelle à la Freie Universität de Berlin. Pour mon doctorat, je suis revenue à ma première passion, l'histoire et le mouvement des femmes en Suisse. Je suis maintenant ancrée à l'université de Berne où je travaille sur une thèse fascinante, faite de rencontres avec des anciennes militantes féministes suisses et de plongées dans des archives encore peu connues. Le futur proche, c'est un projet FNS qui me tient très à cœur : un film qui traite de l'engagement féministe en Suisse à l'université de Genève, qui permettra de présenter au public une histoire qui n'est pas terminée et qui s'oublie parfois déjà : celle du mouvement des femmes de la seconde moitié du XXe siècle dans notre pays.

M'engager dans Femwiss me paraît essentiel dans ce parcours : il est nécessaire d'encourager les femmes à se positionner dans des domaines de recherche captivants, tout en maintenant une réflexion féministe au sein de la science... et de la vie !

E-Mail: sarahkianister@gmail.com

Vorstandsfrauen gesucht!

Interessieren Sie sich für Feminismus und Gender Studies? Sind Sie offen für neue Perspektiven und haben Sie Ideen, welche Sie mit uns umsetzen möchten? Dann melden Sie sich unter info@femwiss.ch

Der Verein Feministische Wissenschaft Schweiz bezweckt die Förderung der feministischen Wissenschaft und setzt sich für Frauen- und Geschlechterstudien (Gender Studies) in Forschung und Lehre im tertiären Bildungsbereich ein. Femwiss interveniert vor allem im Interesse der Gleichstellung und der Förderung von Frauen im Hochschulbereich. Der Vorstand arbeitet ehrenamtlich und unabhängig.

Rejoignez le Comité national de FemWiss!

Si vous êtes intéressée par les études féministes et les études genre, ouverte à de nouvelles perspectives et avez des idées que vous souhaitez réaliser avec nous, alors faites-vous connaître en écrivant au secrétariat: info@femwiss.ch

L'Association suisse Femmes Féminisme Recherche vise à promouvoir le savoir féministe et s'engage en faveur des Etudes féministes / Etudes genre (Gender Studies) dans la recherche et l'enseignement au niveau de la formation de degré tertiaire. FemWiss intervient surtout dans l'intérêt de l'égalité et de la promotion des femmes dans les hautes écoles. La participation au Comité national, qui est indépendant, est bénévole.

.....
CAROLA TOGNI
.....

Du militantisme à la recherche féministe

Mon engagement militant a précédé mon intérêt pour les études féministes. Je me souviens de ma première contestation féministe à l'école secondaire au Tessin : le lendemain de l'interdiction faite aux filles de porter la mini-jupe, je me suis présentée dans cette tenue à l'école. C'est probablement la seule fois dans ma vie où j'ai mis une mini-jupe, je n'étais vraiment pas à l'aise, mais cette interdiction ne m'allait vraiment pas !

Arrivée à Lausanne en 1997 pour y étudier l'histoire, je me suis engagée au sein de l'extrême gauche vaudoise et j'ai participé à des mobilisations féministes, comme la Marche mondiale des femmes. Si, durant mon parcours universitaire, j'ai été amenée à traiter quelques aspects de l'histoire des femmes, c'est surtout dans des groupes militants que j'ai entrepris des lectures qui m'ont initiée à une approche de genre.

Puis, en travaillant dans le cadre d'une recherche sur l'histoire et l'actualité de l'aide sociale, sous la direction du Prof. Jean-Pierre Tabin à l'École d'études sociales et pédagogiques (éesp) de Lausanne, je me suis rendue compte de la nécessité de tenir

compte des rapports sociaux de sexe pour saisir pleinement les enjeux liés aux politiques sociales.

Lorsque j'ai entrepris une thèse de doctorat sur l'histoire de l'assurance chômage en Suisse, sous la direction de la Prof. Brigitte Studer, l'approche de genre était présente, sans être encore au centre de ma problématique. C'est en répondant à un appel à contribution de la revue *Nouvelles Questions féministes*



en 2009 que je me suis rendue véritablement compte du potentiel d'une analyse de genre du système d'assurance chômage. Ma thèse, intitulée *Assurance-chômage : un outil de la gestion sexuée du marché du travail*, vise désormais à montrer comment l'assurance chômage ne se limite pas seulement à refléter les inégalités du marché du travail, mais participe à modéliser les rapports sociaux de sexe. Une thèse que je prévois de terminer en 2012, grâce au soutien du Fonds Ellen Hill Rifkin des Archives sociales suisses.

Parallèlement à ce travail scientifique, je continue à militer au sein de la commission féministe du Syndicat des services publics à Lausanne. Je me suis par exemple engagée dans la campagne contre la 4^{ème} révision de l'assurance chômage, qui pénalise tout particulièrement les chômeuses.

Pour moi, FemWiss participe à sauvegarder la dimension critique d'une analyse féministe

Carola Togni, Doctorante en histoire, Université de Berne, Chercheuse boursière du fonds Ellen Rifkin Hill, Archives sociales suisses (Zurich), Lausanne, carolatogni@students.unibe.ch

.....
CHRISTA BINSWANGER
.....

Gender Studies: Ein Denk-Raum des Dialogs

Als die soziale Bewegung des Feminismus Einzug hielt in die Universitäten, war ich ein Kind. Meine Erinnerungen an die Zeit sind begleitet von angeregten Diskussionen unter den Frauen in unserem Wohnzimmer – darunter meine Mutter – und von einem Gefühl von Zusammengehörigkeit, Vitalität und einer Portion Kampfgeist. Tatsächlich wurde da in unserem Wohnzimmer

Verena Stefans Häutungen gelesen. Dass dieser Text für meine Habil wichtig werden würde, ahnte ich damals nicht.

Während meiner Gymnasialzeit gab es ein Schlüsselmoment, der mich erstmals feministisch politisierte: Ich war im Schüler-Organisations-Vorstand und erhielt von einem Mitschüler die Ansage, dass er „mit Frauen wie mir“ zwar gerne diskutiere; dass er sich aber nie in jemanden wie mich würde verlieben können. Diese Spaltung von Intellektualität und Begehrenswürdigkeit hat mich zunächst verwirrt, dann jedoch erzürnt. Bis heute gibt es immer wieder Situationen, in denen ich der Trennung von Weiblichkeit und Ratio begegne. Die Gender Studies, die solche Setzungen kritisch hinterfragen, sind unterdessen zu meiner intellektuellen Heimat geworden.

Vor zwölf Jahren, nach Abschluss meiner Assistenzzeit und Doktorarbeit in der Russistik – unsere erste Tochter war bereits geboren –, arbeitete ich zwei Jahre an der Gleichstellungsstelle der Universität Fribourg. 2003, nach Geburt unserer zweiten Tochter, wechselte ich ins Wissenschaftsmanagement und war am IZFG der Uni Bern als Koordinatorin zweier Graduiertenkollegs tätig. Ich organisierte ein Rahmenprogramm für Doktorierende im Bereich der Gender Studies. Eine sehr spannende und fordernde Arbeit in einem wunderbaren Team. Gleichzeitig begann ich wieder zu unterrichten, und wagte dann nach sechs Jahren den Schritt zurück in die Forschung. Zunächst war ich mit einem Fellowship an der Universität Linköping in Schweden: ich machte die gute Erfahrung, dass ich



als Mutter für drei Monate abwesend sein konnte. Seit Frühling 2010 werde ich vom MHV-Programm des Nationalfonds gefördert. Am Zentrum Gender Studies der Uni Basel arbeite ich an meiner Habil zu „Sexuelle Scripts als Palimpsest: Sexualität in zeitgenössischen theoretischen Debatten und literarischen Erzähltexten“. Die Gender Studies ermöglichen, immer wieder zu fragen, wie Ein- und Ausschlüsse entstehen und wie sie verändert werden können. Ein Denk-Raum des Dialogs, dessen Reiz in seiner unabschliessbaren Offenheit liegt.

.....
MAGDALENA ROSENDE ET GAËL PANNATIER
.....

En mémoire de Claire Rubattel

« Féministe d'avant le MLF »* et pionnière dans l'enseignement des études genre dans les universités romandes, Claire Rubattel est récemment décédée. Elle avait 79 ans.

Docteure en sciences politiques, Claire Rubattel a consacré la plus grande partie de son temps à l'enseignement et à la publication d'ouvrages scientifiques sur la problématique des discriminations sociales. Son intérêt pour les inégalités sociales et la situation des « minorités » remonte à son séjour aux Etats-Unis durant les années 1960, pendant lequel elle analyse finement la situation des Noir-e-s et des femmes.

Cette intellectuelle romande a enseigné avec un grand enthousiasme. À l'Université de Lausanne, son enseignement « Femmes et société », introduit en 1988, a marqué de nombreuses volées d'étudiant-e-s de la Faculté des sciences sociales et politiques. Claire Rubattel a intégré et diffusé les résultats des recherches féministes à une époque où l'enseignement du genre était encore balbutiant et faiblement récompensé sur un plan institutionnel. Elle a en effet enseigné

avec le statut de Privat-Dozent, titre honorifique ne permettant pas de vivre de l'enseignement, jusqu'à sa retraite. Son investissement sans relâche dans la transmission du savoir et ses écrits ont semé de nombreuses graines et ont contribué à la reconnaissance des études genre dans les hautes écoles romandes. Son regard critique sur la réalité sociale et politique qui l'entourait tient une place importante dans notre prise de conscience féministe.

* Fabienne Malbois et Françoise Messant (2003). « Parcours d'une féministe d'avant le MLF ». *Nouvelles Questions Féministes* 22(1) : 123-133.

Bibliographie non exhaustive
De peur que femme oublie. *Vies d'aujourd'hui. Vies d'autrefois.* Lausanne : Ed. de l'Air, 1987.

La révolte des américaines : analyse du féminisme contemporain. Paris : Aubier-Montaigne, 1972.

L'Amérique blanche et les droits des Noirs : la loi de 1964. Contribution à l'étude du processus de décision aux Etats-Unis d'Amérique. Genève/Paris : Librairie Droz, 1969.

.....
CORDULA BIERI
.....

Changing Research Careers

Patricia Schulz (UN Committee on the Elimination of all Forms of Discrimination Against Women, CEDAW) eröffnete die Konferenz „Changing Research Careers“, welche vom 2.-3. November 2011 an der Universität Zürich stattfand, mit einer Bestandsaufnahme der universitären Gleichstellung auf kantonaler, schweizerischer und internationaler Ebene. Sie stellte fest, dass in den vergangenen Jahrzehnten Einiges erreicht wurde. So gibt es heute doppelt so viele Professorinnen wie noch in den 1980er Jahren, doch befindet sich deren Anzahl immer noch auf einem vergleichsweise tiefen Niveau. Patricia Schulz gab zu bedenken, dass der politische Wille, Geld für Gleichstellungsprojekte zu sprechen, zunehmend abnimmt. Vor allem dann, wenn positive Resultate durch die Gleichstellungsbemühungen auf sich warten lassen.

Das Phänomen leaky pipeline war immer wieder Thema. Der Ausdruck beschreibt die Tatsache, dass ca. 50% der Master-studierenden Frauen sind, dieser Anteil aber mit jeder höheren Karriere-Stufe sprunghaft sinkt.

Es wurden verschiedene Faktoren diskutiert, die Frauen eine wissenschaftliche Karriere erschweren. Dietmar Braun (Präsident Fachausschuss Personenförderung, SNF) wies darauf hin, dass Forschung heute immer noch als linearer Prozess betrachtet wird und Frauen oftmals Lücken in ihren akademischen Lebensläufen, meist aufgrund familiärer Verpflichtungen, aufweisen. Zudem zeigen verschiedene Studien, dass Frauen generell weniger Unterstützung erhalten, über kleinere Netzwerke verfügen und weniger oft in gemeinsame Publikationen miteinbezogen werden. Dieter Imboden (Präsident des Forschungsrates des Schweizerischen Nationalfonds) stellte ebenfalls fest, dass die Wissenschaft oftmals nach eindimensionalen Personen verlangt, Personen, die alles auf eine Karte setzen. Doch die Realität sieht oftmals anders aus. Betreuungsverpflichtungen in der Familie stellen auch heute noch einen Nachteil dar, besonders für Frauen, aber durchaus auch für Männer.

Ein Problem ist auch, dass Frauen in vielen Bereichen eine Minderheit darstellen. Es braucht eine kritische Masse an Frauen, bis wirklich ein Wandel stattfindet. Dass diese Bemühungen zum Teil bei männlichen Forschern auf Widerstand stossen, zeigte Geoffrey Boulton (Vice Principal, University of Edinburgh) mit dem Sprichwort „Turkeys don't vote for Christmas“ amüsant auf.

Die Frage stellt sich, inwiefern Vereinbarkeit von Familie und Wissenschaft zur Aufgabe einer Universität gehört. So stellte

Ingalill Rahm Hallberg (Professorin und Vize-Rektorin der Universität Lund, Schweden) fest, dass der Staat für eine funktionierende Familienpolitik zuständig sei.

Es wurde viel darüber gesprochen, was es braucht, damit eine Frau eine erfolgreiche wissenschaftliche Karriere leben kann. Vielfach wurde darauf hingewiesen, dass ein flexibler, unterstützender Partner von grosser Wichtigkeit ist. Persönlich fand ich diesen Rat nur mässig hilfreich. Einerseits liegt dieser Aussage eine recht starke Heteronormativität zu Grunde (so wurde ausschliesslich von männlichen Partnern gesprochen). Andererseits entspricht diese Situation oft nicht der Realität der Forscherinnen. So gibt es in den meisten Biografien Phasen mit und ohne Partner, mit und ohne betreuungsbedürftige Kinder oder Eltern. Hier zeigt sich, dass Frauen im Unterschied zu Männern stärker durch familiäre Pflichten eingebunden sind. Neben der Frage der Partnerschaft sind zudem vielfältige Unterstützungsnetzwerke denkbar, und es wäre schön gewesen, wenn man diese nicht so eng definiert hätte. Diese Probleme sind gesellschaftlicher und nicht speziell universitärer Natur. Doch können die Universitäten eine wichtige Lobby-Funktion übernehmen, indem sie öffentlich immer wieder betonen, wie wichtig es ist, dass die vielen gut ausgebildeten Frauen in der Wissenschaft bleiben und deren Forschungs-Bedingungen in der Gesellschaft verbessert werden.

An der Tagung wurden verschiedene Strategien und Best Practices vorgestellt. Marja Makarow (CEO, European Science

Foundation) wies auf das Tenure Track System hin, welches auch an europäischen Universitäten immer öfters für die Erlangung einer Professur zur Anwendung kommt. Dies schafft mehr Transparenz und frühere Forschungsfreiheit, was wiederum dazu führt, dass Frauen eher im Wissenschaftsbetrieb bleiben. Geoffrey Boulton forderte, dass man mehr „hard edged arguments instead of soft edged arguments“ in die politische Diskussion einbringen soll. Damit meint er, dass eine Nichtumsetzung von Gleichstellungsmassnahmen Konsequenzen haben soll. Zum Beispiel, dass als Folge staatliche Unterstützungsgelder gekürzt werden. Abigail J. Stewart (Director, U-M ADVANCE Program, University of Michigan) erzählte, wie man an der University of Michigan Workshops für das Rekrutierungspersonal einführte, in denen gelehrt wird, welche Faktoren dazu führen, dass Frauen schwierigere Bedingungen haben. Um die Rekrutierungsverantwortlichen zu schulen, griff man auch auf unkonventionelle Mittel zurück, wie das Aufführen von Sketchen. Diese Massnahmen sensibilisieren die teilnehmenden Personen für die Geschlechterthematik. Zusätzlich wird die Zusammensetzung jedes Personen-Vorschlags, welche die Rekrutierungspersonen machen, mit dem Pool der Bewerbenden abgeglichen. Bei Unregelmässigkeiten muss der Vorschlag abgeändert werden.

Neben diesen konkreten Best Practice Vorschlägen wurden auch einige allgemeine Forderungen an eine zukünftige Gleichstellungspolitik gestellt. So rief Elisabeth Maurer (Leiterin der Abteilung Gleichstellung, Universität Zürich) dazu

auf, Gender und Gleichstellung als integralen Bestandteil aller universitären Ziele und nicht als kompetitives Ziel zu betrachten. Ingalill Rahm Hallberg gab zu bedenken, dass Gleichstellung nicht nur auf der Universitäts-Ebene erzielt werden muss, sondern vor allem auf der Fakultäts-Ebene, da es oftmals grosse Unterschiede zwischen den einzelnen Fakultäten gibt. Dietmar Braun fügte an, dass es wichtig ist, die bisher getroffenen Massnahmen zu evaluieren und zu vergleichen, damit man mit der Zeit sagen kann, welche Massnahmen funktionieren und welche nicht. Und nicht zuletzt kam der Aufruf an die jungen Wissenschaftlerinnen, sich für eine wissenschaftliche Karriere aktiv einzusetzen. Denn anders als in anderen Teilen der Welt, haben Forscherinnen in der Schweiz die Möglichkeit eine akademische Laufbahn anzustreben.

Was blieb von der Tagung? Persönlich empfand ich die Teilnahme als sehr motivierend. Trotz den viel diskutierten Hindernissen, wurden Frauen angespornt, eine wissenschaftliche Karriere anzustreben. Motivierend waren nicht zuletzt die vielen erfolgreichen Wissenschaftlerinnen, die aus ihren Erfahrungen berichtet haben und trotz widriger Umstände ihren Weg gegangen sind und weiterhin gehen werden. Die Inputs der VertreterInnen von Bund und Universitäten lassen hoffen, dass es vielfältige Bestrebungen gibt, die Gleichstellung an den Schweizerischen Universitäten vom Papier in die Realität umzusetzen. Auch wenn Wandel manchmal nur sehr langsam passiert, scheint er wenigstens in die richtige Richtung zu gehen.

.....
SÉVERINE REY
.....

Manifesto for Integrated Action on the Gender Dimension in Research and Innovation

Toutepersonnetravaillantdansledomainscientifiqueeuropéen est invitée à signer un manifeste en ligne sur internet (voir le lien plus bas) qui appelle à une action coordonnée pour améliorer la recherche et l'innovation en abordant les questions d'égalité entre les sexes. Cette initiative fait suite à une consultation publique menée par la Commission européenne sur un « livre vert » (un document de discussion destiné à stimuler des débats) relatif aux mesures à prendre au niveau européen pour renforcer la position des femmes dans la science. Le manifeste entend attirer l'attention sur vingt-cinq années de recherches qui démontrent comment le genre influe sur la qualité de la recherche et de l'innovation.

Letextesoulignetoutd'abordl'échecdesprogrammes-cadresde l'Union européenne pour la recherche et l'innovation à promouvoir les femmes de manière égale aux hommes et l'importance de prendre des mesures dans le prochain programme-cadre (Horizon 2020, période 2014-2020) pour

corriger le déséquilibre entre les sexes. Il s'agit également de s'assurer que des exigences explicites pour aborder les questions de genre soient incluses lorsque les priorités d'Horizon 2020 sont converties en appels de recherche spécifiques, tout comme de prendre en considération la pertinence du sexe et du genre dans les objectifs et la méthodologie des projets pour assurer l'excellence de la recherche. Les autres points relèvent l'intérêt de favoriser l'équilibre entre les sexes dans les équipes de recherche, l'équité dans l'évaluation du mérite des femmes et des hommes, la création de cultures scientifiques qui fournissent des environnements de travail flexibles soutenant de manière égale les carrières des femmes et des hommes. Enfin la pétition insiste de manière plus globale sur l'importance de prendre en considération le genre dans les cursus scientifiques à tous les échelons ainsi que dans les plans de modernisation des universités européennes (en particulier pour accroître l'engagement de femmes à tous les niveaux), et encourage des collaborations étroites entre écoles et universités pour soutenir les efforts de recruter plus de femmes dans la recherche.

Pour signer la pétition : <http://gender-summit.eu> (sous l'onglet « Participation »).

.....
FARINAZ FASSA ET CHIARA STORARI
.....

Comment l'égalité s'enseigne-t-elle à l'école ?

Recherche financée par le FNS dans le cadre du PNR 60
Egalité entre les femmes et les hommes

La question des inégalités entre filles et garçons et entre femmes et hommes devant l'éducation est essentielle pour qui veut comprendre les inégalités liées au sexe dans les mondes professionnels. Que ce soit en Suisse ou dans les autres pays d'Europe occidentale, on constate que les femmes, même très diplômées, n'ont pas de débouchés similaires, ni ne perçoivent la même rémunération que les hommes qui ont des diplômes comparables. L'« appariement » (Marro et Vouillot 1991) entre formation et profession a ainsi encore pour effet que les femmes gagnent moins que les hommes et qu'elles occupent des positions dont le prestige est moindre.

La recherche que nous menons prend acte de ces constats, ainsi que de la volonté affirmée par les pouvoirs publics de faire une place à la question de l'égalité entre les sexes dans les savoirs que l'école obligatoire doit transmettre aux élèves. Mettant souvent l'accent sur la place des femmes dans la science et la

recherche, les discours des politiques scolaires affirment une claire volonté des autorités de sensibiliser tous les niveaux de l'éducation et de la formation aux inégalités entre femmes et hommes et à leurs conséquences dans le marché du travail. La mention d'une éducation à l'égalité des sexes dans les programmes scolaires prend place dans ce cadre général mais on sait peu de choses de ce qu'il en est dans la réalité de la pratique des enseignant-e-s. C'est pour tenter d'approcher au plus près cette question que notre recherche se propose d'évaluer les manières dont les enseignant-e-s romand-e-s de l'école obligatoire s'approprient les moyens pédagogiques, créés par les Bureaux de l'égalité romands (2006), afin de faciliter l'enseignement de comportements et attitudes en rupture partielle avec les modèles de genre qui structurent encore l'espace social. Menée dans les sept cantons romands, notre étude vise en d'autres termes à comprendre comment et pourquoi les enseignant-e-s intègrent ou non de tels moyens pédagogiques dans leurs pratiques professionnelles et dans quelle mesure elles et ils transmettent un curriculum caché véhiculant les stéréotypes de genre qui oblitérerait les efforts faits par les pouvoirs publics pour promouvoir l'égalité entre les sexes.

L'hypothèse générale de notre recherche réside dans le fait que nous approchons les pratiques des enseignant-e-s en ce domaine comme résultant des interactions entre des facteurs appartenant à des niveaux différents de la réalité sociale (du macro- au micro-). La lecture du système social qui structure notre recherche, tout comme nos questions considèrent ainsi que des

rapports sociaux de sexe inégaux organisent les pratiques et les représentations des acteurs que nous étudions. Cette approche nous mène à porter une attention particulière au fait que les pratiques professionnelles des enseignant-e-s sont également informées par leurs expériences de vie et les « choix » qu'elles et ils ont fait en termes d'articulation entre vie privée et vie professionnelle. Or, ces parcours ne sont pas neutres du point de vue du genre. Il y a donc lieu d'interroger les conceptions que les professionnel-le-s de l'enseignement ont de l'égalité et le rapport qu'elles et ils y entretiennent, tant dans leur vie professionnelle que dans leur vie privée, ces deux domaines interagissant dans leurs pratiques professionnelles, notamment en raison du recours pédagogique fréquent au savoir d'expérience (versus le savoir savant et le savoir réflexif).

Nous avons identifié plusieurs éléments qui peuvent influencer sur les pratiques des enseignant-e-s de l'école obligatoire et notre travail tente de préciser la part respective de chacun d'entre eux : le contexte régional et la politique scolaire cantonale ; les choix pédagogiques faits par les directions d'établissement dans ces contextes spécifiques ; et finalement le positionnement que les enseignant-e-s adoptent à l'égard de la question de l'égalité des sexes et de sa place dans le cadre scolaire.

Des entretiens ont été menés avec les responsables de la scolarité obligatoire, les cheffes de bureaux de l'égalité et les recteurs et rectrices des institutions de formation des enseignant-e-s de chacun des sept cantons partenaires de

terrain pour comprendre quelle place elles et ils donnent respectivement à la question de l'égalité entre les sexes et comment elles et ils l'insèrent dans les savoirs et compétences que doit prodiguer l'éducation obligatoire. Deux questionnaires ad hoc ont par ailleurs été construits pour comprendre quelles sont les pratiques des enseignant-e-s et celles des directions d'établissement. Des questions portant sur l'importance de la question de l'égalité aux yeux des différent-e-s interlocuteurs et interlocutrices ont été posées mais d'autres ont aussi porté sur les représentations que ces professionnel-le-s ont de l'égalité entre les sexes et sur leur trajectoire de vie et de formation. Ces aspects semblent d'autant plus cruciaux que la profession enseignante a ceci de particulier qu'elle traduit, de par la structure de la représentation des sexes en son sein, certains des stéréotypes de genre : l'éducation des plus jeunes est presque exclusivement réservée aux femmes (99,5% en 2006-2007 pour l'éducation pré-scolaire, source : Office fédéral de la statistique) et leur nombre diminue progressivement dans les degrés supérieurs. La structure de cette profession reflète ainsi une vision sexuée du travail qui fait du monde professionnel le prolongement de la sphère domestique. On peut donc se demander si ces insertions différentes dans la profession enseignante ne sont pas le reflet d'une anticipation des futures insertions prioritaires qui destinent les garçons à des professions exercées à plein temps pendant toute la vie active et les filles à des emplois que l'on peut plus facilement interrompre ou exercer à temps partiel.

Un tel type de réflexion nous paraît essentiel d'un point de vue féministe car les résultats des grandes enquêtes statistiques (par exemple PISA) montrent aujourd'hui un avantage éducatif des filles : elles sont plus nombreuses que les garçons à suivre des filières qui mènent à des formations tertiaires et y réussissent mieux. De là à conclure que l'école est devenue égalitaire et qu'elle promeut de ce fait « naturellement » des valeurs égalitaires, il n'y a qu'un pas, que d'aucuns n'hésitent pas à franchir. Or le faire, reviendrait à se priver des moyens de mesurer la responsabilité que l'institution scolaire et ses acteurs et actrices portent dans la reproduction d'un système de domination de genre. A l'opposé, parvenir à mettre au jour les parts respectives des obstacles cognitifs et organisationnels qui marquent les pratiques enseignantes permet de préciser ce que les formations des enseignant-e-s devraient construire comme savoirs sur cette question pour que les professionnel-le-s soient doté-e-s d'un savoir autre que leur savoir d'expérience lorsqu'il s'agit d'aborder une telle question avec leurs élèves. Il nous semble ainsi que notre travail permettra un supplément de compréhension dans ce qui guide la socialisation différentielle des garçons et des filles et permettra d'agir sur les institutions éducatives et sur ce qui y fait obstacle à une réelle construction de l'égalité entre les sexes.

Références :
Bureaux de l'égalité romands (en collaboration avec les Départements de l'instruction publique de Suisse romande). 2006. L'Ecole de l'égalité. Collection de quatre fascicules : S'ouvrir à l'égalité pour les 4-8 ans, S'exercer à l'égalité I et II pour les 8-12 ans et Se réaliser dans l'égalité pour les enseignant-e-s des élèves de 12 à 16 ans.

Marro Cendrine, Vouillot Françoise. 1991. « Représentation de soi, représentation du scientifique type et choix d'une orientation scientifique chez des filles et des garçons de seconde ». L'Orientation scolaire et professionnelle 20(3) : 303-323.

Jacqueline Berenstein-Wavre

Ce qui frappe la première fois que l'on rencontre Jacqueline Berenstein-Wavre, c'est sa force, sa détermination et son énergie qui transpercent dans sa voix et se lisent dans ses yeux.



A presque 91 ans, cette militante pour l'égalité a toujours une envie de communiquer et de transmettre ses idées. Ce qu'elle fait notamment à l'aide de son blog et de son compte Facebook. Jacqueline Wavre est née en 1921 en Alsace et est issue d'une famille de la bourgeoisie neuchâteloise. Elle fait des études de sciences sociales puis obtient un diplôme d'assistante sociale. Elle occupe ensuite divers postes et responsabilités différentes : de stagiaire d'usine en passant par directrice d'école, cheffe du personnel, adjointe de direction de l'orientation et de la

formation professionnelle de l'Etat de Genève, Jacqueline Berenstein-Wavre devient femme politique : elle est en effet membre et présidente du Conseil municipal de la ville de Genève de 1963 à 1973, puis présidente du Grand Conseil genevois de 1988 à 1989.

Jacqueline Berenstein-Wavre consacre sa vie à plusieurs combats, mais surtout à celui pour l'égalité dans lequel elle fait figure de pionnière : non seulement comme suffragiste engagée, mais également comme l'une des initiatrices de l'article constitutionnel pour l'égalité. Elle ne lésine pas sur les moyens pour faire triompher les causes qui lui tiennent à cœur : pour protester contre le silence politique imposé aux femmes jusqu'en 1971, elle défile devant le bureau de vote de la Servette (un quartier de Genève) avec un sparadrap sur la bouche ! Elle est présidente de l'Alliance des sociétés féminines suisses dès 1972 où elle commence l'un des plus importants travaux de sa vie : faire inscrire l'égalité dans la Constitution sous la forme d'un article 4, contre l'avis même de l'Alliance des sociétés féminines suisses... qui finira par changer d'avis.

Jacqueline Berenstein-Wavre s'est également investie dans le domaine du travail ménager, le travail rémunéré des employées de ménage, mais aussi celui des femmes au foyer en luttant pour la création d'un certificat fédéral d'apprentissage en économie familiale. C'est dire si Jacqueline Berenstein-Wavre a à elle seule, ou presque, accompli quelques véritables révolutions féministes !

PUBLIKATIONEN VON MITGLIEDERN

Und plötzlich bist du DIE Muslimin. Migrantinnen zwischen Karrieresprung und Ausschlusserfahrung

Gut ausgebildete Migrantinnen mit muslimischem Hintergrund sind besonders von den widersprüchlichen Debatten rund um Migration betroffen. Einerseits gehören sie zu den aktuell erwünschten hochqualifizierten Fachkräften. Andererseits gelten sie als besonders fremd und laufen Gefahr, Integrationsdefiziten verdächtigt zu werden. Die Studie analysiert die Chancen und Grenzen, die sich daraus für die Teilnahme am Arbeitsmarkt und die Zugehörigkeitsgefühle ergeben. Damit beleuchtet das Buch ein wenig beachtetes Thema im Zusammenhang mit muslimischen Zugewanderten und erweitert den Blick auf hochqualifizierte Migration. Ausserdem leistet es einen Beitrag zur Beantwortung der zentralen Frage nach dem Umgang mit Differenz in Theorie und Praxis.

Nadia Baghdadi, 2011, Frank & Timme, EUR 39.80

Familienbande. 15 Porträts

Ein Drittel der Familien lebt heute als traditionelle Kernfamilie. Und die anderen? Es gibt Patchworkfamilien aufgrund von Scheidung, aber immer mehr Familien starten bereits unkonventionell: Lesben und Schwule, die sich zusammenschließen, um eine Familie zu gründen. Single-

Frauen, die nicht länger auf den Traummann warten wollen, um ein Kind zu bekommen. Eltern, die in unkonventionellen Arrangements Entlastung und Bereicherung finden.

«Familienbande» erzählt von der Vielfalt dieser neuen Wege, Kinder grosszuziehen. Eltern wie Kinder kommen zu Wort, sie erzählen, wie sie zu der betreffenden Familienform gekommen sind und wie sie den Alltag in ihrer Familie erleben, was die Sonnen- und Schattenseiten der gewählten Familienform sind und wie das gesellschaftliche Umfeld auf sie reagiert. In drei Experteninterviews geben ein Historiker, eine Juristin und eine Psychologin Auskunft zu den durch die Porträts aufgeworfenen Fragen.

Christina Caprez, 2012, Limmat Verlag, CHF 38

Mehr.Wert. Beiträge zur geschlechtergerechten wirtschaftlichen Entwicklung
Nach 50 Jahren schweizerische Entwicklungszusammenarbeit ist die Botschaft, Frauen als change agents zu integrieren, angekommen. Auch die Millenniumsentwicklungsziele der UNO für die Armutsbekämpfung umfassen zentrale Aspekte der Gleichstellung, konkret die Schulbildung für Mädchen, den Zugang von Frauen zur Geburtsmedizin, die Beteiligung von Frauen in der Erwerbsarbeit, die Vertretung von Frauen in politischen und wirtschaftlichen Gremien. Besonders erfreulich ist die Tatsache, dass

Frauen heute nicht mehr in der Opferposition wahrgenommen werden, sondern als Akteurinnen, Strateginnen und erfolgreiche Handlungsträgerinnen gesellschaftliche Prozesse mitgestalten.

Sabin Bieri, Lilian Fankhauser, Annemarie Sancar und Nicole Stolz, 2011, Broschüre bestellbar per E-Mail auf izfg-info@izfg.unibe.ch

Evaluation Bundesprogramm Chancengleichheit von Frau und Mann an den Universitäten, 3. Phase 2008–2011

Die Förderung von Dual Career Couples (DCC) bildete den Schwerpunkt der 3. Phase des Bundesprogramms Chancengleichheit von Frau und Mann an Schweizer Universitäten. Eine Befragung des wissenschaftlichen Personals zeigt, dass rund 38% der über 10'000 Teilnehmenden in DCC-Konstellationen leben, Frauen (45%) häufiger als Männer (32%). Damit die DCC-Förderung möglichst viel zur Gleichstellung von Frau und Mann beiträgt, braucht es neben individueller Unterstützung auch strukturelle Massnahmen zur Vereinbarkeit von Karriere, Partnerschaft und Familie in der Wissenschaftslaufbahn.

Auftraggeber/in: Programmleitung des Bundesprogramms Chancengleichheit
Philipp Dubach, Iris Graf, Heidi Stutz und Lucien Gardiol, 2012, Staatssekretariat für Bildung und Forschung, online verfügbar auf: www.crus.ch/

.....
PUBLIKATIONEN
.....

Professorin und Mutter – wie geht das?

28 Berichte vom alltäglichen Spagat zwischen Familie und akademischer Karriere

Der Anteil studierender Frauen an deutschsprachigen Hochschulen liegt bei knapp fünfzig Prozent, der Anteil jener, die eine Hochschulprofessur erlangen und Forschung und Lehre miteinander verknüpfen, unter zwanzig Prozent. Betrachtet man die Akademikerinnen, die zudem noch Kinder bekommen, sie erziehen und mit diesen zusammen ihr Leben erleben und gestalten, so bewegt sich der Prozentsatz im einstelligen Bereich. Ohne Frage ist es eine besondere Herausforderung, neben der universitären Tätigkeit auch eine Familie zu gründen und zu leben. Woher rührt die Diskrepanz zwischen der relativ hohen Zahl der weiblichen Hochschulabsolventinnen und der niedrigen Zahl der Professorinnen mit Kindern? Gibt es zu wenig Krippen, Kindergärten und Horte? Mangelt es an wichtigen (Lebens-)Vorbildern, die zeigen, dass und wie es gelingen kann, neben intensiver Forschung und Karriereschritten genügend Zeit und Kraft für die Familie aufzubringen?

In diesem Buch berichten 28 Frauen, die diesen doppelten Weg gegangen sind, wie sie es gemeistert haben, Familie und Professur „unter einen Hut“ zu

bekommen. Als Besonderheit kommen auch Ehemänner oder Lebenspartner und Kinder mit ihrer Sichtweise zu diesem Lebens-Spagat zu Wort. Als direkt Beteiligte müssen sie den Lebensentwurf Hochschulkarriere der Partnerin und Mutter mit tragen und mit leben.

Eine besondere Faszination des Buches erwächst aus den vielfältigen individuellen Erfahrungen und den freimütig geschilderten, sehr persönlichen Darstellungen, die sich so in keiner wissenschaftlichen Abhandlung finden. Mit ihren lebendigen Erzählungen und sehr nützlichen Tipps zeigen die Beiträge, wie es gelingen kann, Hochschulkarriere und Familie zu vereinen.

Birgit Piechulla (Hrsg.), 2011, Spektrum, CHF 33.50

Geboren am 7.2.1971 - Die Mütter und Töchter des Frauenstimmrechts

Am 7. Februar 1971 wird das eidgenössische Frauenstimmrecht mit einer Zweidrittelmehrheit angenommen. Am selben Tag kommen in der Schweiz rund hundert Mädchen zur Welt. Sie sind exakt gleich alt wie das Frauenstimmrecht und im Jubiläumsjahr 2011 also 40 geworden. Für sie gab es immer die Möglichkeit der politischen Mitsprache. Was bedeutet sie ihnen? Haben sie ihren Töchtern von ihrem speziellen Geburtsdatum erzählt? Oder ist das Frauenstimmrecht nur noch für die Generation ihrer Mütter ein Thema? Die Journalistinnen Patricia Götti und Ursina Trautmann sowie die Fotografin Annette Boutellier haben in allen

Landesteilen der Schweiz Frauen besucht, die an diesem 7. Februar 1971 geboren sind. Sie lassen sie zusammen mit ihren Müttern und Töchtern zu Wort kommen. Zwischen die reich bebilderten Monologe, Dialoge und Dreiergespräche eingeschoben sind Resultate von Abstimmungen der vergangenen 40 Jahre, in denen die Frauen grundsätzlich anders stimmten als die Männer. Entstanden ist eine farbige Palette von Bildern, Abstimmungsverhalten und Zitaten, die sich zu einer präzisen Analyse der Rolle der heutigen Schweizerin verdichtet.

Patricia Götti, Ursina Trautmann, 2012, hep verlag, CHF 29

40 Frauen, die bewegen - 40 Jahre Frauen in Bewegung

Packend, inspirierend, erschütternd: Ungewöhnliche Frauen in ihrer Zeit. Souverän sind sie, weiblich, engagiert und couragiert, kompromisslos in der Sache und ihrer Zeit häufig voraus. Ihre Biografien ermöglichen einen faszinierenden Blick auf die Schweizer Geschichte. Es geht um Beruf und Berufung, vor allem aber um Selbstbestimmung und Lebensaufgaben. 40 bekannte und unbekannte Frauen, die ihren Weg gehen und ihre Ideale in einer von Männern geprägten Welt leben. Wie viel Freiräume und Entschlossenheit dies erfordert, welche dramatischen Schicksale, aber auch welche glücklichen Momente, Errungenschaften und heute

selbstverständliche Freiheiten damit verbunden sind, erzählen ihre spannenden Biografien. Dieses Werk ist als Schreib- und Notizbuch gestaltet, mit viel Raum für Inspiration, ohne Laufgitter und Korsett. Juristinnen Schweiz, 2012, Weblaw, CHF 39

Einfach Spitze?: Neue Geschlechterperspektiven auf Karrieren in der Wissenschaft

Das Buch bringt Originalbeiträge aus aktuellen Forschungsprojekten zusammen, die sich mit den besonderen Karrierebedingungen in der Wissenschaft beschäftigen und auf den verschiedenen Laufbahnstufen untersuchen, wie dort geschlechtsspezifische Exklusionen erfolgen. Dabei geht es sowohl um die wissenschaftsinternen Faktoren, die Laufbahnen beeinflussen und Leitungsfunktionen in der Wissenschaft prägen, als auch um die erweiterten Lebensbedingungen von Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftlern, wie sie zum Beispiel unter den Stichworten „Dual career“ und „Hypermobilität“ erforscht werden. Beaufays, Sandra; Engels, Anita; Kahlert, Heike (Hrsg.), 2012, Campus Verlag

Frauenkarrieren - von 1865 bis heute:
Geschichte - Theorie - Politik

Wie sieht die Entwicklung weiblicher Berufskarrieren von 1865 bis heute aus? Der Autor arbeitet den Karrierebegriff im Zusammenhang mit der

Frauenbewegung und der sozialwissenschaftlichen Karrieretheorie auf. Anhand von qualitativen Interviews werden die aktuellen weiblichen Karrieren im Kontext des gesellschaftlichen Wandels dargestellt. Rolf Fritz Müller, 2012, Verlag Barbara Budrich

.....
CALL FOR PAPER
.....

Geschlecht im Kontext verschärfter ökonomischer Krisen
Fachtagung SGGF, 7./8. September 2012, Bern, Switzerland

Mit zunehmender Geschwindigkeit folgt gegenwärtig eine ökonomische Krise auf die andere: Subprime-Krise, Bankenkrise, Finanzkrise, Ernährungs- und Eurokrise, Schuldenkrise, Exportkrise. Dies sind unterschiedliche Bezeichnungen und Ausprägungen einer tief greifenden Systemkrise des Kapitalismus, welche längst nicht mehr nur die Peripherie, die Länder des globalen Südens, sondern spätestens seit 2008 definitiv auch die westlichen Gesellschaften trifft. An die Politik wird zwar die Erwartung formuliert, etwas gegen die bedrohliche Entwicklung zu unternehmen; gleichzeitig entziehen sich die ökonomischen Dynamiken allen politischen Lenkungs- und Regelungsversuchen, beziehungsweise sie werden diesen bewusst entzogen. Gerahmt und verschärft werden die ökonomischen Krisenphänomene durch ökologische Krisen, auf welche die Politik ebenfalls kaum mehr zu reagieren vermag und die damit die Krise der Politik weiter verstärkt.

Diese Prozesse haben in weiten Teilen der Welt zu einer Verschärfung der gesellschaftlichen Widersprüche, einer Zuspitzung von Ungleichheiten und einer Zunahme sozialer Spannungen und Protesten geführt.

Diese dramatischen Veränderungen betreffen auch Geschlecht und die Geschlechterverhältnisse. Die ökonomischen Umstrukturierungsprozesse mit ihren Folgen für die bezahlte und unbezahlte Arbeit und für die öffentlichen Haushalte führen zu einer Neukonfigurationen zwischen und innerhalb der Geschlechter. Darauf haben bereits verschiedene Stimmen aus der Geschlechterforschung, insbesondere aus der feministischen Ökonomie hingewiesen. Wie allerdings die Folgen all dieser Entwicklungen konkret und im Detail aus einer Geschlechterperspektive aussehen, ist erst in den Anfängen untersucht und begriffen worden.

Deadline Eingabe: 16. April 2012
Infos auf www.gendercampus.ch/d/sggf/10/03/

Le genre dans le contexte de crises économiques aggravées
Colloque SGGF, les 7 et 8 Septembre 2012, Berne, Suisse

A l'heure actuelle, les crises économiques se succèdent à un rythme toujours croissant : crises bancaire, financière, alimentaire, ainsi que des subprimes, de l'euro, de la dette, des exportations. Elles sont les signes et les manifestations d'une crise systémique du capitaliste profondément enracinée qui

affecte non seulement la périphérie, les pays du Sud dans leur globalité mais, au plus tard depuis 2008, également, et définitivement, les sociétés occidentales. On attend de la classe politique qu'elle prenne des mesures contre cette évolution alarmante; dans le même temps, les dynamiques économiques se dérobent à toute tentatives politiques de pilotage et de régulation, plus précisément, elles les suppriment consciemment. Les phénomènes de crise économique sont portés et amplifiés par des crises écologiques sur lesquelles le politique n'a qu'à peine plus de possibilités d'action, ce qui renforce encore la crise politique. Dans une grande partie du monde, ces processus ont amené un renforcement des réactions sociales, une hausse des inégalités et une augmentation des tensions sociales et des protestations.

Ces transformations, dramatiques, affectent également le genre et les rapports de genre. Les processus de déstructuration économique, avec leurs conséquences d'une part sur le travail qu'il soit ou non rémunéré, d'autre part sur les budgets publics, amènent à une reconfiguration entre et au sein des sexes. Certaines voix se sont élevées dans les Etudes Genre, en particulier dans la recherche féministe en économie, pour les mettre en évidence. La manière dont toutes ces évolutions peuvent être décrites dans une perspective de genre n'en est qu'au début des investigations et à sa conceptualisation.

Délai de soumission : 16 avril 2012
Plus d'information: www.gendercampus.ch/f/sggf/10/03

FRÜHLING / PRINTEMPS 2012

17. März, St. Gallen

FrauenVernetzungswerkstatt

Wie leben erfolgreiche Frauen? Wie gestalten sie ihre Zukunft? Diesen Fragen geht die FrauenVernetzungswerkstatt vom Samstag, 17. März 2012 an der Universität St. Gallen nach. Ein Mutter-Tochter-Ticket erleichtert den Zugang. Die Referentinnen und Interviewpartnerinnen, Chefredaktorin Nicole Althaus, HSG-Studentin Amanda Ammann und Gemeindepräsidentin Sonja Wiesmann, sprechen über ihre ganz persönlichen privaten und beruflichen Aha-Erlebnisse. Was hat sie beflügelt auf ihrem Lebensweg, worüber sind sie gestolpert? In welche Schubladen wurden sie gesteckt und welchen Irrtümern sind sie selbst aufgesessen?

Mona Vetsch hakt nach und die Politologin Regula Stämpfli zeigt das Dilemma zwischen autonomem Lebensweg und Anerkennung auf. Die Inputs der Teilnehmerinnen kommen beim Referentinnenpodium zur Sprache und die Appenzeller Musikerin Karin Streule interpretiert die weiblichen Lebenswege neu. Weitere Informationen auf frauenvernetzungswerkstatt.ch

27. März, Olten

Eine andere Sicht auf die Wirtschaft: Erwerbsarbeit - Hausarbeit - Sorgearbeit - Geschlechterverhältnisse

Wie verändert sich unser Verständnis von Wirtschaft und Arbeit, wenn wir die meist unbezahlte Arbeit im Haushalt und in der Kinder- und Betagtenbetreuung, aber auch den wachsenden Bedarf nach professioneller Pflegearbeit miteinbeziehen? Wer leistet diese Arbeit und zu welchen

Bedingungen? Welche Schlussfolgerungen sind für die Gleichstellung von Frauen und Männern in Wirtschaft und Gesellschaft zu ziehen? Organisation: unia und WIDE-Schweiz, Dozentinnen: Mascha Madörin, Heike Wach, Christine Michel. Anmeldung unter www.movendo.ch

4. Mai, Bern

Gender Macht Arbeit

GENDER MACHT ARBEIT befasst sich mit Geschlechter- und Machtverhältnissen in der Verrichtung, Verteilung, Organisation und Bewertung von Arbeit im Norden und im globalen Süden. Im Blickpunkt stehen Fragen zu sozialem Wandel und den Ungleichheiten zwischen den Geschlechtern sowie die Positionierung der Care-Ökonomie in den entwicklungs-, wirtschafts- und sozialpolitischen Debatten. Die Tagung bietet Analysen, politische Antworten und

feministische Perspektiven auf brisante gesellschaftliche Umbrüche im Norden und im Süden. Die Verteilung und Organisation der Erwerbs- und Familienarbeit, der Umbau des Gesundheitswesens, Perspektiven für einen weltweiten Zugang zu grundlegenden Care-Rechten für MigrantInnen und schliesslich Fragen zur Verteilung öffentlicher Finanzen sind die inhaltlichen Brennpunkte. Die von WIDE Schweiz organisierte Tagung stellt die Frage, wie eine Gesellschaft organisiert sein muss, damit die notwendige Care-Arbeit für alle Beteiligten „gut“ gemacht werden kann. „Gut“ im Sinne von Qualität – aber auch im Sinne von Verteilung, von Gerechtigkeit und der Aufhebung bestehender ungleicher Machtverhältnisse. Info und Anmeldung: www.wide-network.ch

10.-11. Mai, Geneva
FEMINISM, DIFFERENCE AND BEYOND:
5TH ANNUAL CRITICAL VOICES IN
SWISS IR CONFERENCE

Critical Voices in Swiss IR provides a platform for dialogue and creates a network of scholars taking non-traditional approaches to international relations. For the fifth consecutive year, we are bringing together the small but growing community of scholars in Switzerland and beyond employing critical approaches in their research on international affairs, such as social constructivism, critical theory, feminism, historical materialism, post-structuralism, and post-colonial theory. We continue our conversations this year with a focus on feminist and post-colonial approaches.

11. Mai, Bern

Work in Progress – Gender Studies

Jeweils im Frühlingsemester wird am Interdisziplinären Zentrum für Geschlechterforschung (IZFG) der

Universität Bern ein „Work in Progress“ zu Gender Studies durchgeführt, in dessen Rahmen Lizentiats- resp. Masterarbeiten, Dissertationen oder andere wissenschaftliche Arbeiten präsentiert und zur Diskussion gestellt werden können.

7.-9. juin, Genève

Cosmopolitisme et Féminisme en 2012

En Juin 2012 Eternal Tour sera à Genève et conciliera son approche cosmopolite à la thématique du féminisme pour créer le Forum International Féministe (F.I.F). Le F.I.F est organisé en collaboration avec le Programme sur Genre, Globalisation et Changements (PGGC) de l'IHEID (The Graduate Institute, Genève) et l'unité des Etudes Genre de la Faculté des Lettres de l'Université de Genève. Quatre axes thématiques ont été privilégiés pour structurer notre appel à contribution et amener une réflexion diversifiée: 1. Les

contours d'un féminisme international, 2. Le rapport entre le féminisme et la fiction, 3. L'absence de neutralité de l'espace et sa dimension genrée et 4. Les relations entre les femmes et le droit.

2.-4. Juli, Bern

Bildungsungleichheit und Gerechtigkeit – Wissenschaftliche und gesellschaftliche Herausforderungen

Der Jahreskongress 2012 der Schweizerischen Gesellschaft für Bildungsforschung (SGBF) wird sich mit dem Thema „Bildungsungleichheit und Gerechtigkeit“ befassen. Auf dem Kongress sollen Fragen zum Verhältnis von Bildung, sozialer Ungleichheit und Gerechtigkeit im Vordergrund stehen; hierbei sollen Themen wie die Entstehung von Bildungsungleichheit, Folgen von ungerechter Bildungsteilhabe, Migration, sozialer Herkunft, Geschlecht, Politik und Steuerung, Schulstrukturen und Unterrichts-

formen, Curriculum, Lehrerinnen- und Lehrerbildung, Ausbildung und Arbeitsmarkt ebenso diskutiert werden wie die Geschichte und Funktion von Gerechtigkeitskonzepten, die historische Entwicklung von Inklusion und Exklusion oder die historischen Versuche, Ungerechtigkeit im Bildungssystem zu untersuchen. Infos auf www.sgbf-kongress2012.unibe.ch

29 août – 2 septembre, Lausanne
6ème congrès international des recherches féministes francophones
Comme les cinq congrès précédents (Laval, 1996 ; Dakar, 1999 ; Toulouse, 2002 ; Ottawa, 2005 ; Rabat, 2008), le 6e Congrès international des recherches féministes francophones veut faire interagir des recherches provenant de tous les pays francophones, issues des universités, des mouvements et des groupes d'intervention féministes, ancrées dans toutes les disciplines et

abordant des thématiques diverses. Cette grande rencontre de chercheur-e-s engagé-e-s sur des questions féministes vise à partager, questionner, confronter et consolider nos recherches, leurs fondements théoriques et leur portée politique, et à se constituer ainsi un bagage commun sur la continuité et les transformations des études féministes dans le monde francophone.

