



25 2011

FemInfo

*Verein Feministische Wissenschaft Schweiz
Association Suisse Femmes Féminisme Recherche
Associazione Svizzera Donne Femminismo Ricerca
Swiss Association of Feminist Studies*



| | | | |
|---|----|---|----|
| Vorwort · Avant-propos | 4 | Seitenblicke: Wissenschaftspolitik Regards sur la politique scientifique | |
| | | • Gleichstellung der Geschlechter: eine "idée suisse"? | 25 |
| FemWiss in Aktion · FemWiss en action | | | |
| • Neue Geschäftsführerin | 6 | | |
| • Nouvelle Secrétaire générale | 7 | | |
| Mitglied im Fokus · Parcours de membre | | Wer war sie? · Qui était-elle ? | |
| • Kerstin Bronner: Theorie und Praxis vereinen | 9 | • Doris Wastl-Walter | 27 |
| • Catherine Fussinger: Comprendre ce qui détermine nos trajectoires singulières et cerner nos marges de manoeuvre | 10 | | |
| Seitenblicke: Feministisch · Regards féministes | | Publikationen · Publications | |
| • Frauen, ihr könnt alles – aber immer schön lächeln bitte! | 12 | • Publikationen von Mitgliedern / Publications de membres | 28 |
| • Akademische Pionierinnen agieren mit Vorsicht und Umsicht | 13 | | |
| • Wird Antifeminismus (wieder einmal) salonfähig? | 16 | | |
| • Women's Empowerment Principles: Chancengleichheit in der Theorie | 18 | | |
| • Feministische Kritik an der hypersexualisierten Kultur | 19 | | |
| • Stimmen, wählen und gewählt zu werden sei hinfort unsere Devise und unser Ziel | 22 | | |
| • Eidgenössische Wahlen 2011 – Frauen bauen Zukunft | 24 | Agenda · Agenda | |
| | | • Herbst / Autumn 2011 | 32 |

Liebe Leserin, lieber Leser

Führt die Anerkennung der Women's Empowerment Principles (WEP) zu mehr Chancengleichheit in Firmen? Wie sensibel ist die Schweizerische Radio- und Fernsehgesellschaft SRG in der Geschlechterfrage? Inwiefern wird Weiblichkeit mit Sexiness verknüpft? Und wie hat der Schweizerische Verband der Akademikerinnen (SVA) Frauen in der Wissenschaft gefördert?

Mit diesen Fragen beschäftigen wir uns in der vorliegenden Ausgabe des FemInfo. Denn es gilt unbequeme Fragen zu stellen, auch und vor allem in diesem Jubiläumsjahr der Frauenrechte.

Auf Seite 18 setzt sich die FemInfo-Redaktion mit den WEP auseinander und testet die Bruchbarkeit der gläsernen Decke. In unserer NFP 60-Reihe stellt Ruth Hungerbühler zusammen mit ihrem Projektteam ihre Arbeit vor, die den Titel „Gleichstellung der Geschlechter: eine idée suisse?“ trägt. Wir freuen uns ausserdem, Ihnen in dieser Ausgabe interessante Frauen aus der Wissenschaft vorzustellen: Da wären unsere FemWiss-Mitglieder Catherine Fussinger und Kerstin Bronner sowie Doris Wastl-Walter, die am 1. August ihre Stelle als eine von vier VizerektorInnen an der Universität Bern angetreten ist.

Es erwarten Sie viele spannende Texte, auch von unseren Gastautorinnen Regula Kolar, Ursula Lipecki, Etiennette Verrey und Diemut Majer.

Ausserdem haben wir eine neue Geschäftsführerin: Cordula Bieri. Wir heissen sie ganz herzlich willkommen.

Und Ihnen wünschen wir eine anregende Lektüre!

Nina Fargahi und Julika Funk

Chère lectrice, cher lecteur,

Est-ce que la reconnaissance des principes du Women's Empowerment (WEP) conduit à plus d'égalité dans les entreprises? Quelle est la sensibilité de la Société suisse de radiodiffusion et télévision SSR à l'égard de l'égalité entre les sexes? Dans quelle mesure la féminité est-elle associée au fait d'être sexy? Comment l'Association suisse des femmes diplômées des universités a-t-elle encouragé des femmes dans le domaine scientifique?

La présente édition de Feminfo aborde ces questions. Des questions gênantes, d'autant plus en cette année d'anniversaires des droits de femmes.

À la page 18, le comité de Feminfo prend position par rapport au WEP et teste la résistance aux attaques du plafond de verre. Dans notre rubrique PNR60, Ruth Hungerbühler présente avec son équipe de recherche le projet qui s'intitule « Egalité des sexes: une idée suisse? ». Dans cette édition, nous nous réjouissons tout particulièrement de vous présenter les parcours très intéressants de femmes issues du domaine scientifique: il s'agit de nos membres Catherine Fussinger et Kerstin Bronner, ainsi que de Doris Wastl-Walter qui occupe depuis le 1er août le poste de vice-rectrice de l'Université de Berne.

Nos auteures invitées, Regula Kolar, Ursula Lipecki, Etiennette Verrey et Diemut Majer, vous proposent également plusieurs textes passionnants.

Nous avons, en outre, le plaisir d'accueillir notre nouvelle secrétaire générale: Cordula Bieri, à qui nous souhaitons chaleureusement la bienvenue.

Nous vous souhaitons une agréable lecture.

Nina Fargahi et Julika Funk

.....
CORDULA BIERI
.....

Neue Geschäftsführerin

Liebe FemWiss Mitglieder und FemInfo AbonentInnen

Mitte Mai habe ich die Geschäftsstelle von FemWiss übernommen. In den vergangenen Wochen habe ich mich Schritt für Schritt in diese neue Tätigkeit eingearbeitet und dabei wertvolle Unterstützung von den Vorstandsfrauen und den beiden vorherigen Geschäftsführerinnen Michèle Spieler und Ursula Lipecki erhalten.

Ich bin in Mettmenstetten, im Kanton Zürich aufgewachsen. Seit einem Jahr wohne ich in Zürich, wo sich nun auch das FemWiss Büro befindet. Im März dieses Jahres beendete ich erfolgreich mein Studium der Soziologie, Politikwissenschaft und Ethnologie an der Universität Zürich. Geschlechterforschung hat mich während meines gesamten Studiums begleitet. Im Rahmen meiner Lizentiatsarbeit „Familienmodelle in der Schweiz – welche Faktoren beeinflussen die Teilung der Erwerbsarbeit von Paaren?“ habe ich mich vertieft mit der geschlechtstypischen Arbeitsteilung von Paaren auseinandergesetzt.

Meine grosse Leidenschaft ist die Politik. Seit drei Jahren bin

ich bei den Jungen Grünen Zürich aktiv. Im Herbst 2009 verbrachte ich fünf Monate in London als Praktikantin in der kleinen Kampagnenorganisation Campaign Against Arms Trade. Während diesem Aufenthalt hatte ich die Möglichkeit ein erstes Mal feministische Luft zu schnuppern, indem ich an Aktivitäten des London Feminist Networks teilnahm. Zurück in der Schweiz gründete ich die Arbeitsgruppe Gleichstellung bei den Jungen Grünen Zürich. Dieses Jahr konnten wir einen ersten Erfolg erzielen, als wir die Demonstration „100 Jahre Frauentag – Frauen bewegen die Welt“ am 19. März in Zürich durchführten.



Seit April dieses Jahres arbeite ich Teilzeit für die Gruppe für eine Schweiz ohne Armee (GSoA), welche die grösste friedenspolitisch tätige Organisation in der Schweiz darstellt. Durch meine Arbeit bei den Jungen Grünen und bei der GSoA konnte ich wertvolle Erfahrungen in verschiedensten Bereichen von Kommunikation über administrative Fähigkeiten zu Mitgliederbetreuung sammeln, welche ich nun gut in meiner Tätigkeit als FemWiss Geschäftsführerin einsetzen kann.

Ich möchte mit meinem Engagement bei FemWiss dazu beitragen, dass der Verein nachhaltig wachsen kann und präsenter wird. Ich freue mich darauf, in den kommenden Monaten viele spannende Frauen kennenzulernen und mich tiefer mit den verschiedenen Facetten der feministischen Wissenschaft auseinanderzusetzen.

.....
CORDULA BIERI
.....

Nouvelle Secrétaire générale

Chères et chers membres de FemWiss et abonné-e-s à FemInfo

Mi-mai, j'ai repris le poste de secrétaire générale de FemWiss. Ces dernières semaines, je me suis familiarisée progressivement avec cette nouvelle activité et pour ce faire, j'ai obtenu un sou-

.....
tien précieux des membres du Comité et des deux secrétaires générales précédentes, Michèle Spieler et Ursula Lipecki.

J'ai grandi à Mettmenstetten, dans le canton de Zurich. Depuis un an, je vis à Zurich, où se trouve désormais également le bureau de FemWiss. En mars de cette année, j'ai achevé avec succès mes études en sociologie, sciences politiques et ethnologie à l'Université de Zurich. Les Etudes genre m'ont accompagnée tout au long de ma formation. Dans le cadre de mon mémoire de licence, intitulé « Familienmodelle in der Schweiz – welche Faktoren beeinflussen die Teilung der Erwerbsarbeit von Paaren? » (Modèles familiaux en Suisse : quels facteurs influencent le partage de l'activité lucrative au sein des couples ?), j'ai analysé la division sexuée du travail traditionnelle des couples.

Ma grande passion est la politique. Depuis trois ans, je suis active au sein des Jeunes Vert-e-s de Zurich. A l'automne 2009, j'ai passé cinq mois à Londres en tant que stagiaire dans la organisation Campaign Against Arms Trade. Pendant ce séjour, j'ai eu l'occasion de goûter pour la première fois au féminisme, en prenant part aux activités du London Feminist Network. De retour en Suisse, j'ai fondé le groupe de travail Egalité au sein des Jeunes Vert-e-s de Zurich. Cette année, nous avons obtenu un premier succès avec la manifestation « 100 ans de la Journée des femmes – les femmes font bouger le monde » le 19 mars à Zurich.

Depuis avril dernier, je travaille à temps partiel pour le Groupe pour une Suisse sans armée (GSsA), qui représente la plus grande organisation de paix politiquement active en Suisse. Grâce à mon travail avec les Jeunes Vert-e-s et le GSsA, j'ai pu acquérir une précieuse expérience dans des domaines très variés, de la communication aux compétences administratives en passant par le suivi des membres, que je peux désormais mettre en œuvre dans mon travail en tant que secrétaire générale de FemWiss.

Avec mon engagement au sein de FemWiss, je voudrais contribuer à la croissance durable et à une meilleure visibilité de l'association. Je me réjouis de faire la connaissance, dans les prochains mois, de nombreuses femmes passionnantes et d'approfondir les différentes facettes du savoir féministe.

Integrative Schreibberatung



Schreiben Sie eine wissenschaftliche Arbeit?

Möchten Sie sich dabei professionell unterstützen lassen?

Ich korrigiere und redigiere Ihren wissenschaftlichen Text und ver helfe Ihnen zum **treffsicheren Ausdruck**.

Ich biete Ihnen **Unterstützung und Coaching** während Ihres Arbeits- und Schreibprozesses, beispielsweise bei der Konzepterstellung, der Strukturierung Ihrer Arbeit oder bei der Überwindung von Schwierigkeiten und Schreibblockaden.

Sie erreichen mich unter:
Beatrice Escher, Tel. 041 241 12 80
integrative@schreibberatung-escher.ch
www.schreibberatung-escher.ch

.....
 KERSTIN BRONNER

Theorie und Praxis vereinen

Das Verlassen meines Heimatortes – eine süddeutsche Kleinstadt – ist für mich rückblickend der Beginn meiner Sensibilisierung für feministische Themen. Praktisches politisches Engagement in Frauen'homogenen Zusammenhängen und theoretische Auseinandersetzungen mit gender- und queerbezogenen Themen waren dabei von Beginn an zwei sich verbindende und gegenseitig inspirierende Bereiche.

Die Nähe von Theorie und Praxis zieht sich daher auch durch meinen beruflichen Werdegang und prägt meine aktuelle Arbeit in Lehre und Forschung der Fachhochschule St.Gallen.

Bereits während des Studiums war ich in der Mädchenarbeit tätig, nach dem Studium der Erziehungswissenschaft arbeitete ich fünf Jahre lang als Diplom-Pädagogin in der Jugendbildungs- und Mädchenarbeit. 2004 fiel die Entscheidung für die Promotion, die mir die Möglichkeit gab, ein genderbezogenes Thema ausführlich zu erforschen (s.u.). Nebenbei konnte ich als Lehrbeauftragte an Universität und Fachhochschule wiederum meine Erfahrungen aus der Praxis mit Theorie verbinden und zueinander in Beziehung setzen.

Die Beschäftigung mit Gendertheorien hilft mir bis heute, meinen Horizont zu erweitern, die Wirklichkeit zu verstehen und zu entscheiden, wo mein praktisches (politisches) Handeln stattfinden soll. Von der Genderforschung lerne ich immer wieder, wie befruchtend es ist, sich selbst bzw. eigene Gewissheiten zu hinterfragen, sich für Neues zu öffnen und sich so weiterzuentwickeln. Zuletzt erfuhr ich dies ganz konkret im Rahmen meiner



Dissertation, in der ich Aushandlungen von Gender auf der handlungspraktischen sowie biografischen Ebene untersuchte: während es mir zunächst gar nicht einleuchtete, warum ich vor dem Hintergrund aktueller Intersektionalitätsdebatten andere Ungleichheitskategorien als Gender einbeziehen soll, wurde ich nach und nach sensibel bzgl. des Zusammenhangs von Gender zu anderen Kategorien. Mein Forschungs- und Theoriehorizont

öffnete sich, wurde „flüssiger“, was ich als äussert bereichernd empfand und was nicht zuletzt den untersuchten Individuen viel gerechter wurde.

Auch in meiner Arbeit mit den Studierenden ist eines meiner wichtigsten Anliegen, dass sie lustvoll und neugierig-eigene Selbstverständlichkeiten hinterfragen. Im Bereich von Normalitätsvorstellungen über Gender und Heteronormativität ist dies oft eine besondere Herausforderung, an der ich selbst allerdings glücklicherweise nie die Lust verliere.

Kerstin Bronner, Dr. rer. soc., Dipl. Pädagogin, lehrt und forscht an der FHS St. Gallen, Fachbereich Soziale Arbeit.

.....
CATHERINE FUSSINGER
.....

Comprendre ce qui détermine nos trajectoires singulières et cerner nos marges de manœuvre

Entendues dans mon adolescence, les chansons de Pauline Julien furent ma première rencontre avec le féminisme. Elles lui ont donné une tonalité chaleureuse et puissante, particulièrement bienvenue compte tenu du milieu dans lequel j'ai grandi. Non

seulement mes parents avaient opté pour les rôles « classiques » de l'époque – mère au foyer et père unique pourvoyeur des revenus familiaux –, mais ils les incarnèrent de manière dramatiquement caricaturale. J'ai donc eu très tôt une perception aiguë de l'enfer que pouvait constituer l'intrication d'une dépendance financière et affective.

J'aurais pu embrasser une lecture univoque de la relation entre mon père et ma mère en termes d'opresseur et de victime et l'étendre ensuite aux rapports hommes-femmes en général. Mais, ayant vécu leurs postures et comportements comme également insoutenables, j'ai cherché une troisième voie... sans perdre de vue pour autant la réalité des rapports de force. Les études genre m'ont permis de comprendre comment leurs trajectoires respectives avaient été conditionnées par les normes sociales de leur époque, tout en appréciant leurs marges de manœuvre singulières – une grille d'analyse qui sous-tend également mes diverses recherches historiques.



Alors que l'histoire des femmes et le concept de genre ne faisaient pas partie des enseignements officiels, j'ai eu la chance de pouvoir présenter au gymnase un séminaire sur l'histoire du droit de vote des femmes en Suisse (alors en vigueur depuis moins de quinze ans). Découvert à la fin de mes études d'histoire à l'Université de Lausanne (UNIL) grâce à l'enseignement d'une professeure invitée pour une année, le concept de genre m'a depuis accompagnée dans l'ensemble de mes activités de recherche et d'enseignement. Très impliquée à la même période dans l'organisation de la grève des femmes du 14 juin 1991, j'ai vécu cet événement comme un formidable moment d'« empowerment », tant sur le plan collectif que personnel. A mes yeux, FemWiss constitue aussi à sa manière un lieu qui permet de lier réflexion et action.

Spécialisée en histoire de la médecine et de la santé, je travaille depuis bientôt quinze ans au sein du centre hospitalier universitaire vaudois. Cela m'a permis d'introduire au milieu des années 2000 un enseignement « Genre et médecine » pour les étudiant-e-s en première année de médecine à l'UNIL. Assurer à l'analyse genre une implantation transversale sur l'ensemble du cursus de formation prégradué en médecine – voire plus largement dans la formation des soignant-e-s – constitue un objectif que l'expérience menée à l'étranger, notamment aux Pays-Bas, rend envisageable. Reste à savoir si les conditions cadres assurées par l'institution permettront ou non de relever ce défi dans un proche avenir.

iff-forum für frauen

Institut für feministisch reflektierte Psychologie und Pädagogik
St. Gallen und Zürich
www.iff-forum.ch

Arbeitstagung und Jubiläum
am Samstag, 15. Oktober 2011
09.00 bis 18.00 Uhr
im Kulturzentrum Alte Kaserne Winterthur
Technikumstrasse 8, 8402 Winterthur

zum Thema

Psychologie und neue Geschlechterordnung
mit prominenten Referentinnen: Elisabeth Camenzind (Rückblick), Irène Kummer, Antje Schrupp, Vera Zingsem und Luise Pusch.
Unterhaltungsprogramm mit MoshMosh
Tagungskosten inkl. Willkommenskaffee und Stehlunch am Mittag: Fr. 160.-
Anmeldung bitte bis 17. September 2011 an christa.stahel@gmx.ch oder Tel. 044 836 8751

REGULA KOLAR

Frauen, ihr könnt alles – aber immer schön lächeln bitte!

Frauen in den Schweizer Medien – eine Filmreihe zum Jubiläumsjahr

Bewegende und bewegte Bilder konnten die Zuschauerinnen und Zuschauer am 5. Juli im Kino Loge in Winterthur erleben. Die Produktionsreihe Erlebte Schweiz des Vereins Memoriav war in Kooperation mit der Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften ZHAW und der Fachstelle für Gleichstellung für Frau und Mann des Kantons Zürich zu Gast im Filmfoyer und reihte sich mit dem Film- und Diskussionsabend „Frauenbilder – Frauenrechte. Geschlechterbilder zwischen Tradition und Emanzipation“ ein in der Liste an Veranstaltungen in diesem Jubiläumsjahr der Gleichstellung.

„Auch die Frauen...“ – dies war ein viel gehörter Ausspruch an jenem Abend. Das eine Mal kam er als Feststellung, das andere Mal als Frage und später als Forderung von der Leinwand. So wurde zum Beispiel in der Schweizer Filmwochenschau mit Stolz und Überzeugung von den Vierziger- bis zu den Achtzigerjahren des letzten Jahrhunderts die „neue Frau“ angepriesen, die an-

fangs im Frauenhilfsdienst unverzichtbar ist und dann später in männlich dominierten Berufen Schalthebel, Maschinen und Steuerrad selber in die Hand nimmt. Auffallend betont wurde in den Archivbeiträgen stets, wie gut Frau trotz Schmutz an den Händen, Uniform oder Schutzhelm aussieht und die männliche Arbeitsumgebung mit ihrem Lächeln, Aussehen und Charme bereichert. Damals wie heute sind Frauen gutem Aussehen und einer guten Erscheinung verpflichtet.

So erstaunt auch die Aussage des Tagesschaumoderators 1988 nicht, als er zur Wahl von Elisabeth Kopp als erste Frau in den Bundesrat meinte: „Sie wird das in Bern oben schon meistern mit der Ausstrahlung, die sie hat.“

Die spezielle Erwartung, die man an Frauen stellt, beschränkt sich heute nicht mehr nur auf das Aussehen, wie Nationalrätin Jacqueline Fehr in der Diskussion betont. Sie war zusammen mit Heidi Witzig, Historikerin und Autorin, eine der beiden Diskussionsgäste an jenem Abend. Gerade in hohen und angesehenen Positionen der Wirtschaft und Politik sind Frauen stets mit der Erwartung konfrontiert, sie seien weniger prestigebetonnt, konsensfähiger, bescheidener, empathischer – alles Geschlechterklischees, die zwar gut gemeint und den Frauen als positive Eigenschaften zugeschrieben werden, die Frauen und Männer jedoch auf soziale Rollen festschreiben, die nur schwer zu überwinden sind. Hier hat sich also wenig verändert während den letzten sechzig bis siebzig Jahren.

Auch andere Themen, so hat die Diskussion gezeigt, sind heute wie damals brisant. Nach wie vor wird im Bereich Frauen und

Beruf das Thema Doppelbelastung diskutiert: Viele Frauen kümmern sich um den grössten Anteil der Haus- und Familienarbeit, wenn sie abends von einem anstrengenden Arbeitstag nach Hause kommen – so wie die berufstätige Frau von 1958. „Ihr Feierabend ist oft der Beginn erneuter Arbeit“ hält der Filmbeitrag damals fest.

Obwohl sich einige Themen und Problemfragen über die Geschichte der Gleichstellung hinweg bis heute hartnäckig halten und sich zwischen Tradition und Emanzipation hin und her bewegen, hat der Abend doch gezeigt, wie viel sich die Frauen über die Jahrzehnte an Rechten sowie gesellschaftlichen, wirtschaftlichen und politischen Positionen erkämpft haben. Die historischen Film- und Tonbeiträge, welche von den Erfahrungsberichten und Analysen der beiden Diskussionsgäste bereichert wurden, konnten diesen Wandel sehr schön dokumentieren. Über vergangene Zeiten konnte gelacht werden, ohne dass die noch immer anstehenden Probleme dabei vergessen wurden.

URSULA LIPECKI

Akademische Pionierinnen agieren mit Vorsicht und Umsicht

Bettina Vincenz stellt in ihrem soeben erschienen Buch „Biederfrauen oder Vorkämpferinnen? Der Schweizerische Verband der Akademikerinnen (SVA) in der Zwischenkriegszeit“ dessen Entstehungsgeschichte (1924 – 1939) historisch-kritisch dar. Sie geht dabei der Frage nach, wie der SVA die berufliche Förderung der Akademikerinnen unterstützt hat. Unterstützung war dringend nötig, weil die Vorurteile gegenüber Frauen in der Wissenschaft wie auch gegenüber berufstätigen Akademikerinnen massiv waren. Dies aufgrund des bürgerlichen Gesellschaftsmodells, welches für Frauen ausschliesslich ein Dasein als Gattin und Mutter vorsah. Die studierten Frauen stammten aus dem bürgerlichen Milieu, welches die finanzielle Voraussetzung für ein Studium gewährte. Jedoch bescherte dieses den verheirateten Frauen bei Berufsausübung das Dilemma, im Widerspruch zur weiblichen Sozialisation zu stehen. In einigen Kantonen wurden verheiratete Lehrerinnen sogar mit einem Berufsverbot belegt. Die Folge war, dass 1938 im Durchschnitt 67 Prozent der SVA-Mitglieder ledig waren (Vincenz 2011: 47). Dies heisst nicht, dass sie alle alleine lebten. Einige von ihnen bildeten „Frauenpaare“. Gemeint sind damit Frauen, die über

viele Jahre zusammenlebten, sich gegenseitig unterstützten und oft erst durch den Tod getrennt wurden (Vincenz 2011: 51).

Frauen in der Wissenschaft

Akademikerinnen, die in der Wissenschaft blieben, sahen sich mit massiven Vorurteilen konfrontiert. Zwar wurde die intellektuelle Begabung der Frauen nicht mehr in Frage gestellt, wohl aber die Fähigkeit zur Wissensproduktion. Forschung, so die gängige Meinung, sei sachlich und somit unvereinbar mit der Reproduktionsaufgabe der Frau (Vincenz 2011: 32). 1929 betrug der Frauenanteil bei den Professuren an den Schweizer Universitäten lediglich 0,44 Prozent (Vincenz 2011: 29). Das sind zuwenige, als dass sie den Studentinnen als Vorbilder hätten dienen können.

Die Förderung der Berufsinteressen der Akademikerinnen sowie ihrer wissenschaftlichen Arbeiten sind zwei von vier Zielsetzungen des 1924 gegründeten Schweizerischen Verbandes der Akademikerinnen. Den Impuls zur Gründung gab die damals 31-jährige Genfer Ärztin Mariette Schaetzel, welche im Sommer 1923 die Generalsekretärin des „International Federation of University Women“ (IFUW) in England traf. Kaum zurück in der Schweiz mobilisierte sie ihre Kolleginnen in Basel, Bern und Zürich. Mit dem Beitritt zum IFUW eröffnete sich den Schweizer Akademikerinnen ein Stipendienwesen, das die Förderung des weiblichen Wissenschaftsnachwuchses ermöglichte. Fünf Curricula im Buch gewähren einen Einblick, welche Bedeutung das

Stipendium für die Gewinnerin hatte (Vincenz 2011: 129 – 140). Weitere Dienstleistungen des SVA waren die akademische Berufsberatung und die Stellenvermittlung.

Die Mitglieder leisteten viel Bewusstseinsarbeit im Verband, indem sie Vorträge über aktuelle politische Themen wie das „Doppelverdienertum“ hielten. An Versammlungen berichteten Akademikerinnen von ihrem Berufsalltag oder von ihren Forschungsergebnissen. Viel investiert wurde in die Öffentlichkeitsarbeit, um der Diskriminierung von Akademikerinnen in den höheren Berufen entgegen zu wirken. Besonders interessant zu lesen ist die vielfältige Beteiligung des SVA an der Schweizerischen Ausstellung für Frauenarbeit (SAFFA) in Bern 1928 und in Zürich 1939 (Vincenz 2011: 91 – 106).

Die Taktik der Vorkämpferinnen in den ersten Verbandsjahren gegenüber den Kontrahenten zeichnete sich durch Vorsicht und Umsicht aus. Dies wirkte jedoch nur bei Adressaten, die ein Mindestmass an Offenheit zeigten. Nicht so der Schweizerische Apotheker-Verein, der sich beim Bund wegen der prekären Geschäftslage beklagte und die Ursache u.a. in der „Zahl der Pharmazie-Studierenden, besonders der weiblichen“ sah (Vincenz 2011: 114). Der SVA-Zentralvorstand suchte das Gespräch mit den Apothekervereinsvertretern. Weil dies nicht fruchtete, verfassten sie ein Protestschreiben an die kantonalen Behörden. Dabei argumentierten sie rein dualistisch und vermieden egalitäre Positionen, die in der breiten Öffentlichkeit keine Akzeptanz fanden (Vincenz 2011: 119). Nach wie vor galt es,

„in einer Gesellschaft, die fürchtete, eine tüchtige und intelligente Frau in qualifizierter Stellung würde „vermännlicht“ und ihre „naturgegebenen“ Aufgaben der Fürsorge als Hausfrau, Mutter und Gattin vernachlässigen“ Vorurteilen entgegen zu wirken (Vincenz 2011: 171).

Im Anhang sind 19 Kurzbiografien einiger Mitglieder aufgeführt. Sie zeigen den zum Teil schwierigen Werdegang von Akademikerinnen dieser Zeit (Vincenz 2011: 175 – 207).

Fazit

Bettina Vincenz hat durch die Aufarbeitung der Verbandsgeschichte (1923 – 2003) den SVA-Pionierinnen den Platz gewährt, den sie für ihre erbrachte Leistung verdienen. Sie haben mit viel Engagement und Mut für die Gleichstellung der Frauen in der Wissenschaft und im Beruf gekämpft. Dabei wird einmal mehr sichtbar, wie viel einige engagierte und gut vernetzte Frauen erreichen können, wenn sie von weiteren Frauen finanziell und ideell unterstützt werden.

Autorin:

Bettina Vincenz, 1968, hat an der Universität Zürich Allgemeine Geschichte, Neuere Deutsche Literatur und Germanistische Sprachwissenschaft studiert. Sie hat in verschiedenen Projekten der Geschlechterforschung mitgearbeitet und u.a. das Archiv des SVA im Gosteli-Archiv, Worblaufen, erschlossen. Sie arbeitet als wissenschaftliche Mitarbeiterin des Integraionsbeauftragten des Kantons Thurgau.

Buch:

Biederfrauen oder Vorkämpferinnen? Der Schweizerische Verband der Akademikerinnen (SVA) in der Zwischenkriegszeit. 2011, hier + jetzt, Verlag für Kultur und Geschichte, Baden ISBN 978-3-03919-198-7, Seiten 24

.....
JULIKA FUNK
.....

Wird Antifeminismus (wieder einmal) salonfähig?

Auf den ersten Blick wirken die Äusserungen und Publikationen der IGAF, der Interessensgemeinschaft Antifeminismus, so abstrus und verquer, dass es sich kaum lohnt, darauf zu reagieren. Auch deshalb, weil eine Reaktion von FemWiss hier so vorhersehbar wie einkalkuliert ist. Aber warum nicht? Lassen wir uns doch einmal provozieren und zu einer Antwort hinreisen. Eine öffentliche Replik gebietet sich vor allem auch deshalb, weil in jüngster Zeit seriöse Zeitungen wie die NZZ und der Tagesanzeiger ProtagonistInnen der IGAF ein Forum geboten haben. Und die IGAF strebt den Auftritt auf dem politischen Parkett an. Allerdings kam die Teilnahme an den Nationalratswahlen 2011 vorerst nicht zustande, weil die erforderlichen Unterschriften nicht zusammen kamen. Vielleicht ist das Ganze auch ein Internet- und Blogger-Phänomen: Hier verbreitet die Pseudo-Wissenseite WikiMANNia mit der Chronologie einer „Hexenjagd“ über den Fall Ebeling (die abgewählte Gleichstellungsbeauftragte aus dem deutschen Goslar, die danach auf dem zweiten Antifeministentreffen in der Schweiz als Rednerin auftrat) tendenziöse Halbwahrheiten, und Maskulisten bloggen gegen die angebliche Allmacht des

Feminismus an. Das Phänomen ist aber so alt wie der Feminismus selbst. Von Beginn an war er begleitet vom antifeministischen Reflex, mal mehr mal weniger exponiert, heute im Gewand neuer sog. „sozialer“ Medien und des Neoliberalismus. Diese Bewegung ist aber in erster Linie schlicht misogyn und hat wenig mit einer ernst zu nehmenden Auseinandersetzung mit feministischen Ideen zu tun.

Die Einträge und Links auf der IGAF-Webseite vermitteln den Eindruck einer Verschwörungstheorie. Für den Niedergang der Familie, die Unbill von Scheidungskriegen und das männliche Unglück an sich, für all das haben die Antifeministen einen Schuldigen gefunden: den Feminismus, begleitet vom „Genderwahn“ und „Genderismus“ sowie angeblich flächendeckend durchgesetzt von der Justiz, von Männerhasserinnen, Lesben und „Sozialtanten“. Die Lektüre des offiziellen Programms und der Forderungen der IGAF könnte Zeitverschwendung sein. Hier ein paar haarsträubende Kostproben: Feminismus als Ideologie: „männerverachtend“, „totalitär“, „willkürlich“, „Zerstörung der Familie“, „Missbrauch von Kindern als Geldquelle“, „Umerziehungsversuche am Mann“, „Quotentanten“, „Verweiblichung der Schulen“, „unwissenschaftliche Studiengänge wie Gender Studies“, „Kampf dem Genderismus und der Umerziehung zu geschlechtslosen Neutren“, „Schliessung der Frauenhäuser“, „Verhandlung der Sprache durch schwachsinnigen Sprachfeminismus“. Im Ergebnis fordern die Antifeministen die Abschaffung jeglicher Gleichstellungspolitik und die Streichung von Gleichstellungsparagrafen in Bundesverfassung und Gesetzen. Hinter dem hanebüchernen Gewalttritt durch die antifeminis-

tische Rhetorik verbergen sich aber Ideen, die durchaus auch im neoliberalen und neokonservativen Milieu Konjunktur haben und breiter diskutiert werden: Neue Väterrechte, Männer als neue Zielgruppe für Gleichstellungsmassnahmen, Jungenförderung in der Schule, männliche Erzieher als Vorbilder für Jungen, die Frage nach der Berechtigung von Frauenfördermassnahmen und nicht zuletzt der vielfach herbeigesehnte Tod des Feminismus.

Das legt zumindest die Rede von Monica Ebeling, z.T. abgedruckt in der NZZ, beim zweiten Antifeministentreffen in der Schweiz nahe, die als Frau und angebliches Opfer von Gleichstellungspolitik, eine ideale Projektionsfläche darstellte. Ein zunächst harmlos wirkendes und unverfängliches Plädoyer für einen Dialog der Geschlechter in Partner- und Elternschaft und die Harmonisierung des Geschlechterkampfes wird hier verbrämt mit demagogischen und frauenfeindlichen Spitzen auf die „Schäden“ der Emanzipation, die „Verwüstungen“, die die Naturgewalt der weiblichen Macht anrichten kann, den „emotionalen Geiz gegenüber Männern“, die „Bildungsmisere von Jungen“ unter der Ägide eines weiblichen Lehrpersonals und „kaputtgeschiedene Familien“. Am Niedergang der Familie als Keimzelle des Staates sind also vor allem allzu selbstsüchtige Frauen und Männerhasserinnen schuld.

Äusserst krude, biologistische, erzkonservative bis neoliberale Vorstellungen vom Geschlecht haben in dieser Rhetorik ihren Platz. In Deutschland hatte etwa der Publizist Volker Zastrow bereits 2006 die offizielle Gleichstellungspolitik als „politische Geschlechtsumwandlung“ gebrandmarkt. Daher auch der Reflex

gegen den Gender-Begriff, der die Vorstellung von der Familie als Keimzelle des Staates und als „naturgegebenen“ Ort der Reproduktion und des Fortbestands der Gesellschaft wie ein Kartenhaus in sich zusammenfallen lässt. Oder aber die uralte „naturgegebene“ Bestimmung der Frau, wie es im 19. Jahrhundert hiess, verwandelt sich am Anfang des dritten Jahrtausends auf wundersame Weise in das Ergebnis individueller Wahlmöglichkeiten. Auf die massenhafte weibliche Gefolgschaft warten die Antifeministen jedoch bis jetzt vergeblich.

.....
PATRIZIA MORDINI
.....

Women's Empowerment Principles: Chancengleichheit in der Theorie

Die „Women's Empowerment Principles“ (WEP) sind sieben Prinzipien, welche Unternehmen als Leitlinie für die Stärkung der Chancengleichheit dienen sollten. Lanciert wurden sie vor einem Jahr von UN Women und UN Global Compact in New York. Bislang haben weltweit über 160 Unternehmen das „CEO Statement of Support“ unterzeichnet, mit welchem sie sich theoretisch und im Rahmen der WEP für die Umsetzung der Gleichstellung bekennen. Gemäss dem Motto „Chancengleichheit bringt Wettbewerbsvorteile“ liegt der Fokus auf konkreten Empfehlungen für die Unternehmen, wie zum Beispiel: eine gleichstellungsfreundliche Führungskultur, die Einhaltung der Menschenrechte, die Sicherung des Wohlergehens der Arbeitnehmenden, die diskriminierungsfreie Förderung der Aus- und Weiterbildung sowie ein Engagement ausserhalb der Firma wie gemeinschaftliche Initiativen und die Unterstützung für selbstständig erwerbende Frauen.

Zur Schweizer Lancierung am 15. März in Zürich stellten Ursula Wynhoven aus dem UN Global Compact Office und Joan Libby Hawk der UN Women aus New York die WEP und die geschaffene Plattform vor. Daraufhin betonte Bundespräsidentin Micheline

Calmy-Rey in ihrer Video-Grussbotschaft, dass im 21. Jahrhundert kein Unternehmen nachhaltig wirtschaften könne, wenn es neben seinem originären Firmenzweck nicht auch gesellschaftliche Werte achte und umsetze. Dies beinhaltet eine nachhaltige Politik der Vielfalt und Gleichstellung.

Als bisher einzige Schweizer Firma hat sich die Novartis zur Anwendung der WEP bekannt. Novartis-Personalchef Jürgen Brokatzky-Geiger erläuterte im Rahmen des Podiums, dass die Firma für sie umsetzbare Ziele der WEP gewählt hätte. Annemarie Sancar, Genderexpertin des EDA, wies auf die Bedeutung der Beachtung der gesamten Produktionskette hin, um wirklich nachhaltig zu wirken. Dazu gehörten auch gerechte Arbeitsbedingungen für Frauen. Gudrun Sander, Diversity-Fachfrau und Professorin an der HSG, hob hervor, dass Gleichstellung und Diversity auch die Produktivität eines Unternehmens steigerten, was z.B. der McKinsey-Bericht „The Business of Empowering Women“ von 2010 belegt. „Die WEP sind ein nützliches Instrument“, darin waren sich alle Podiumsteilnehmenden einig.

Es bleibt fraglich, ob eine Anerkennung der WEP bei Firmen zu einer tatsächlichen Gleichstellung führt. Z.Zt. stehen die WEP im Kontrast zur realen Situation von Frauen in den meisten Unternehmen, in denen die gläserne Decke immer noch bruchsi- cher ist. Geht es hier um einen echten Einsatz für Chancengleichheit oder doch eher um Imageförderung? Die WEP, ihre Unterzeichnenden und weitere Informationen: www.unwomen.ch.

.....
URSULA LIPECKI
.....

Feministische Kritik an der hypersexualisierten Kultur

Die britische Feministin, Natasha Walter, wehrt sich „gegen die schleichende Pornifizierung unserer Kultur“ (Walter 2011: 148), in dem sie in ihrem Buch „Living Dolls – Warum junge Frauen heute lieber schön als schlau sein wollen“ über den „neuen Sexismus“ und den „neuen Determinismus“ schreibt. Sie sprach mit jungen Frauen über ihre Erfahrung mit der „hypersexualisierten Kultur“ und traf sich mit Redaktoren und Redaktorinnen wie dem Männermagazin „Nuts“, mit Glamour-Models und Sexarbeiterinnen. Entstanden ist eine streitbare Schrift, welche im ersten Teil „das gebetsmühlerartig wiederholte Mantra der Entscheidungsfreiheit“ (Walter 2011: 42) junger Frauen zu Sexyness entlarvt.

Sexyness als eine Art Macht

Heute ist erotische Ausstrahlung ein fester und immenser Bestandteil von weiblicher Schönheit. Diese Verknüpfung von Weiblichkeit und Erotik beginnt bereits bei den Kinderspielsachen, die sexy aussehen sollen. Zu den Barbies mit ihrer Westpantale und ihrem grossem Busen gesellten sich später die Bratz-Puppen mit ihrem Schmollmund und ihrem „Minirock-

Stöckelschuh-Outfit“. So wird den Mädchen früh vermittelt, dass sie nach ihrer sexuellen Anziehungskraft bewertet werden. Verstärkt wird die Sexualisierung von Frauen durch die Magazin-, Model-, Musik- und Modebranche mit ihrer Flut von halb-nackten Frauendarstellungen. „Quer durch unsere Gesellschaft treffen wir auf dieses enggefassete Bild weiblicher Sexualität, dessen Inbegriff häufig schlanke, vollbusige Exhibitionistinnen verkörpern, die sich in Reizwäsche lasziv um eine Stange winden“ (Walter 2011: 14).

Frauen sind nicht nur Opfer, sondern wirken aktiv daran mit, diese sexualisierte Kultur herzustellen. Z.B. indem Frauen Pole-dance Kurse besuchen und so „mithelfen, einen Tanzstil salonfähig zu machen, der so eng mit dem Strippen und der Sexarbeit verbunden ist“ (Walter 2011: 57). Die Sexindustrie ist definitiv in der Mitte der Gesellschaft angekommen. Frauen, die die sexuelle Befreiung weder im Pole-dance noch im Konsumieren von Pornofilmen sehen, laufen über kurz oder lang Gefahr, als prüde betitelt zu werden.

Eine selbstbewusste Frau kann sexy sein. Keine Frage. Doch sollte sich jede Frau bewusst sein, dass die im ersten Moment erwirkte Aufmerksamkeit, eine sehr begrenzte Art Macht darstellt und zudem unglaublich flüchtig ist. Der Markt an Schönheits- und Diätprodukten, an Männermagazinen, Pole- und Lapdance Clubs, Pornofilmen, etc. dagegen ist stark und verdient enorm. Walter fragt zu recht, wie sich eine Einzelne gegen einen solch mächtigen Markt stemmen kann (Walter 2011:

157).

Fazit

Walter kritisiert die Einschränkung, die aus der Kultur der Vervollkommnung des Frauenkörpers resultiert, scharf und schlussfolgert: „Auch wenn Entscheidungsfreiheit das Credo dieser Generation ist, hat sich das Spektrum der weiblichen Charaktere und Rollenmodelle für junge Mädchen in Wirklichkeit verengt“ (Walter 2011: 90). Sie plädiert für eine Alternativkultur zur „hypersexualisierten Kultur“, die den Wert einer Frau nicht von ihren körperlichen Reizen abhängig macht. Gerade Feministinnen mit ihrer grossen Tradition des Engagements gegen die Degradierung von Mädchen zu Sexualobjekten könnten Hand bieten, um jungen Frauen den Rücken zu stärken, ihre eigenen Wünsche und Bedürfnisse zu entdecken und zu leben.

Autorin:

Natasha Walter wurde 1967 in London geboren. Nach ihrem Studium unter anderem in Cambridge und Harvard arbeitet sie als Journalistin für „Vogue“, „The Observer“, „The Independent“, „The Guardian“ sowie für die BBC. Mit diesem Buch revidiert sie die Thesen aus ihrem ersten Buch „The New Feminism“ (1998), in dem sie verkündete, dass Sexismus für die Frauenbewegung kein Thema mehr sei. Heute ist sie eine der renommiertesten und bekanntesten Feministinnen Grossbritanniens.

www.natashawalter.com

Buch:

Living Dolls. Warum junge Frauen heute lieber schön als schlau sein wollen.

2011, Krüger Verlag, Frankfurt am Main
ISBN 978-3-8105-2377-8, Seiten 329, CHF

Coaching

Dr. Sabina Schaffner

Coaching

Mit meinem Coachingangebot unterstütze ich Einzelpersonen und Teams in Projekten und Entwicklungsprozessen. Dabei gehe ich von einem ressourcen- und lösungsorientierten Ansatz aus, nutze auch Feldkenntnisse aus meinem beruflichen Werdegang und integriere einen gendersensiblen Fokus. Bei Bedarf kann ich ein Coaching auch auf Französisch, Englisch oder Polnisch durchführen.



Kompetenzfelder

Praxis- und Projektberatung von Bildungsfachleuten Standortbestimmung, Rollengestaltung, Coaching von Führungspersonen und Teamleitenden

Branche

Bildungswesen (speziell Universitäten und Fachhochschulen), Gesundheits- und Sozialwesen, Öffentliche Verwaltung

Beruflicher Hintergrund

Slavistin und Romanistin, Doktorat in Russischer Literatur, Gymnasiallehrerin für Französisch und Russisch, Co-Projektleitung eines Weiterbildungsprojekts der Schweizerischen Eidgenossenschaft in Polen, Ausbildungsleiterin und Bereichsleiterin Weiterbildung der Akademie für Erwachsenenbildung Luzern, Lehrauftrag für Polnisch am Slavischen Seminar der Universität Basel, seit Oktober 2005 Direktorin des Sprachenzentrums von UZH/ETH Zürich

Beraterische Aus- und Weiterbildung

2001-2009: Lehrgang Personalentwicklung (Trigon) und CAS Organisationsentwicklung (FHNW, Trigon), Seminar Coaching (FHNW), Seminare in Konfliktmanagement und Strategieentwicklung (Trigon)
2010-2011: Coaching Lehrgang (Trigon)

Beantragte Akkreditierungen: DBVC (Deutscher Berufsverband für Coaching), ACC (Austrian Coaching Council), ICF (International Coaching Foundation), BSO (Berufsverband für Supervision, Organisationsberatung und Coaching)

Dr. Sabina Schaffner

St. Alban-Rheinweg 108
4052 Basel

++41 61 272. 13. 90

sabi-na.schaffner@bluewin.ch

.....
DIEMUT MAJER
.....

Stimmen, wählen und gewählt zu werden sei hinfort unsere Devise und unser Ziel

Kurze Geschichten des Frauenstimmrechts in Quellen

Zum 40. Jahrestag des Frauenstimmrechts in der Schweiz legen Elisabeth Joris, Historikerin in Zürich und Renate Wegmüller, Juristin in Bern, eine spannende Dokumentation zur Geschichte des Frauenstimmrechts vor. Diese beginnt 1830, als Freisinnige und Liberale, angestoßen durch die Pariser Julirevolution, erstmals die Frage des Frauenstimmrechts aufwarfen („Ich gestehe, rationale Gründe zur Ausschließung der Frauen gibt es nicht, wohl aber solche, die der Zweckmäßigkeit entnommen sein mögen ...“, so der Staatsrechtler Simon Kaiser). Doch blieben diese Stimmen vereinzelt. Es blieb bei der allgemeinen Ablehnung des Frauenstimmrechts. Das Inkrafttreten der BV 1848 änderte daran nichts. Die Gleichheitsklauseln in Art. 4 BV („Alle Schweizer sind vor dem Gesetz gleich.“) galt nur für männliche Schweizer. Eingaben von Frauen im Kanton Zürich (1868), Proteste aus Kreisen des Bundesrats (1878) und aus der Wissenschaft sowie von Frauenrechtlerinnen (E. Kempin-Spyri, Meta

von Salis-Marschlin) nützten nichts. Das Bundesgericht segnete die Beschränkung des Wortes „Schweizer“ auf Männer ausdrücklich ab, indem es entschied, dass die Ausschließung von Frauen von bestimmten Berufen (nach kantonalem Recht) „eine der inneren Begründung keineswegs entbehrende“ Ausschließung sei (1887).

Anfang des 20. Jahrhunderts wuchsen die Proteste an; das Werk zitiert zahlreiche Stimmen aus Frauenverbänden und aus der Sozialdemokratischen Partei (SP). Motionen von Liberalen und sozialdemokratischen Nationalräten an den Bundesrat starteten 1918 und 1944, im Jahr 1929 wurde eine Petition von rund 250'000 Unterzeichnungen eingereicht. Viele Jahrzehnte lang lagen die ersten Motionen in den Schubladen. Die Zahlen der Frauenstimmrechtsbefürworter stiegen an („Ich stehe für das Frauenstimmrecht“, G. Duttweiler, 1945); katholisch-konservative Politiker sprachen dagegen.

1951 äußerte sich der Völkerrechtler Max Huber: „Die Ausschließung der Hälfte der erwachsenen Glieder des Volkes von politischen Rechten ist mit dem Wesen des Rechtsstaats unvereinbar.“ Es werden dann die weiteren mühseligen Wege zur politischen Reform dokumentiert: 1959 die erste Ablehnung auf eidgenössischer Ebene, aber die Einführung des Frauenstimmrechts 1959/60 in den Westschweizer Kantonen Waadt, Neuenburg, Genf und Ende der Sechzigerjahre in einigen weiteren Kantonen (Basel-Stadt, Tessin, Wallis, Basel-Land, Luzern, Zürich). Zum Basler Lehrerinnenstreik 1959 malte der Zürcher

Tagesanzeiger das Schreckensszenario an die Wand, wie es wäre, „wenn alle Stenotypistinnen, Verkäuferinnen, Serviertöchter, sämtliche Arbeiterinnen und gar Hausfrauen einen Tag streiken würden ...“ (in den Neunzigerjahren fand ein solcher Streik im Übrigen in Island statt; binnen zwei Tagen brach das öffentliche Leben zusammen, Anm. d. Rez.). Die Ausgangslage für die Volksabstimmung 1971, die den Durchbruch für alle Schweizerinnen brachte (Art. 74 Abs. 1 und 2 BV), war günstig, aber erst nach Vorantritt der Kantone.

Die Herausgeberinnen, die sich seit vielen Jahren für Frauenrechte einsetzen*, legen eine geschickt ausgewählte Dokumentation aus von Äußerungen aus Politik, Wissenschaft und Frauenverbänden vor, die bisher einmalig ist und deutlich macht, wie steinig der Weg zur Gleichberechtigung war und immer noch ist. So war die Schweiz als Ur-Land der Demokratie in Europa gleichzeitig auch das letzte Land in Europa, das den Frauen mehr Rechte gewährte. Der Broschüre ist nicht nur im Jubiläumsjahr 2011 sondern allgemein eine weite Verbreitung zu wünschen. Sie sollte in allen Regierungs- und parlamentarischen Gremien verteilt werden.

*vgl. E. Joris' jüngstes Werk: „Liberal und eigensinnig. Die Pädagogin Josephine Stalin – die Homöopathin Emilie Paravicini-Blumer: Handlungsspielräume von Bildungsbürgerinnen im 19. Jahrhundert“, Zürich 2011 und R. Wegmüllers: „Die Frau gehört ins Haus“, Bern 2000.

Elisabeth Joris/Renate Wegmüller (Hg.): Stimmen, wählen und gewählt zu werden sei hinfort unsere Devise und unser Ziel. Kurze Geschichten des Frauenstimmrechts in Quellen. eFeF-Verlag Wettingen, 2011, 43 S.

ETIENNETTE J. VERREY*

Eidgenössische Wahlen 2011 – Frauen bauen Zukunft

Ein Projekt der schweizerischen Frauendachverbände in Zusammenarbeit mit der Eidg. Kommission für Frauenfragen EKF

Die Schweiz wird seit dem 22. September 2010 von einer Frauenmehrheit regiert und wir hoffen natürlich, dass das auch nach den Wahlen im Oktober so bleiben wird! Was aber unbedingt besser werden muss, ist der Frauenanteil im Nationalrat (heute knapp 30%) und im Ständerat (unter 20%). Während SP und Grüne gleich viele Frauen wie Männer ins Parlament schicken, sind es bei der CVP immer noch 40%, bei der FDP aber nur noch 19%. Und bei der SVP sind es dann noch ganze 6.6%. Es besteht also Handlungsbedarf.

Die Eidgenössische Kommission für Frauenfragen EKF initiierte deshalb im Hinblick auf die Wahlen 2011 ein Projekt, das von den Vertreterinnen der in der EKF mitwirkenden Frauendachorganisationen* im Rahmen ihrer EKF-Arbeit umgesetzt wird. Ziel des Projektes: mehr Frauen ins Bundeshaus!

Das Projekt beinhaltet verschiedene Teilprojekte: die Erarbeitung einer Werbekarte mit der Aufforderung zur gezielten Wahl von Frauen, Briefe an alle Kantonalparteien mit der Frage, was sie zur Erhöhung des Frauenanteils im Parlament zu tun gedenken und eine Website (www.frauenbauenzukunft.ch) mit Testimonials von Parlamentarierinnen. Über die Hälfte aller Parlamentarierinnen hat diese Gelegenheit genutzt.

Die Antworten der Parteien werden von der bekannten Politologin Regula Stämpfli analysiert und im September anlässlich einer Pressekonferenz präsentiert.

Das Projekt wird von allen vier Bundesrätinnen und der Bundeskanzlerin unterstützt. Es stellt eine einmalige Vernetzung dar zwischen Politik, EKF und den Frauendachorganisationen – und wird am 23. Oktober 2011 hoffentlich von Erfolg gekrönt werden!

*Die Autorin ist Mitglied der Arbeitsgruppe „Frauen bauen Zukunft“ und Präsidentin der Eidg. Kommission für Frauenfragen EKF

RUTH HUNGERBÜHLER

Gleichstellung der Geschlechter: eine „idée suisse“?

Kurz vor der Jahrtausendwende gab sich die Schweizerische Radio- und Fernsehgesellschaft SRG das Label „idée suisse“. Dieses Markenzeichen sollte nicht nur für journalistische Qualität stehen, sondern vor allem für die schweizerische Tradition der Sensibilität gegenüber kultureller und sozialer Vielfalt. Wie sensibel ist der grösste schweizerische Rundfunkanbieter in der Geschlechterfrage?

Die SRG als Untersuchungsgegenstand im Rahmen des NFP 60 interessiert in zweierlei Hinsicht: Als grösste Medienorganisation des Landes hat sie, vor allem aufgrund ihres Status als „service public“-Institution, eine sozialkulturelle Modellfunktion, müsste demnach Innovationen auf dem Gebiet der Sozialpolitik, wie etwa die Gleichstellungspolitik, gewissermassen als „early adopter“ aufnehmen. Gleichzeitig erfüllt die SRG mit ihren Radio- und Fernsehprogrammen eine doppelte Funktion für die Bildung der öffentlichen Meinung: Sie bildet ab, wie die zeitgenössische Gesellschaft sich selber beobachtet, sie trägt aber gleichzeitig aufgrund ihres gewichtigen Status im audiovisuellen Markt zur Meinungsbildung bei. Man kann somit nicht nur

beobachten, wie Gleichstellungsfragen in der Gesellschaft thematisiert und interpretiert werden, sondern auch, welche Vorstellungen und Bilder propagiert werden.

Dieses Forschungsprojekt untersucht am Beispiel der SRG verschiedene Ebenen der Gleichstellung zwischen Frau und Mann im Zusammenhang mit den entsprechenden Diskursen, die in der Schweiz im Verlauf der letzten 30 Jahre geführt worden sind: die Ebene der institutionellen Reformen, die Ebene des Diskurses im öffentlichen Raum und diejenige der institutionellen Selbstebeobachtung und des entsprechenden sozialen Gedächtnisses. Alle drei Ebenen sind aus Sicht der Genderforschung interessant:

Zur Institution: Wir stellen im Untersuchungszeitraum (1980-2010) hinsichtlich gleichstellungsrelevanter Reformen anfangs eine Entsprechung, dann eher eine Abwendung von der Politik staatlicher Institutionen fest. In der Schweiz erlebt die Gleichstellungsfrage eine im europäischen Vergleich verspätete Beachtung, der aber danach eine Phase intensiver Bemühungen um die Umsetzung gleichstellungsrelevanter Forderungen folgt: Es entstehen eine vernetzte Infrastruktur zur Kontrolle der Umsetzung der Chancengleichheit, Gesetze, deren Anwendung überprüft werden kann, Förderungsinstrumente zur Erhöhung des Frauenanteils in allen gesellschaftlichen Bereichen. Was ihre Rolle als Arbeitgeberin betrifft, scheint die SRG diese Tendenz vorerst aufzunehmen (Einrichtung von Stabsstellen und Kommissionen zur Förderung von Gleichstellung Ende der

Achtziger Jahre, Lancierung eines Förderungsprogramms für die Chancengleichheit der Mitarbeiterinnen 1990), Ende der 90er Jahre werden diese Projekte aber sistiert zugunsten einer Integration gleichstellungsspezifischer Massnahmen in das Unternehmensmanagement. Mit anderen Worten: Mit zunehmender struktureller Anpassung der SRG an den Markt (Unternehmensführung nach den Modellen des New Public Management und marktorientierte Programmstrategie) verschwinden mehr und mehr explizite gleichstellungsspezifische Bemühungen mit der Begründung, den entsprechenden Ambitionen im Rahmen einer effizienten Managementpolitik besser nachkommen zu können. Eine Analyse der Entwicklung der geschlechtsspezifischen Segregierung des Personals (sowohl vertikal nach Berufspositionen als auch horizontal nach Berufsfeldern) und der unternehmensorganisatorischen Dynamiken im Kontext der gleichstellungsrelevanten Reformen soll die Frage beantworten, wie die Bilanz der verschiedenen Phasen gleichstellungsrelevanter Politiken aussieht.

Zum Öffentlichen Diskurs: Die Gleichstellung von Mann und Frau wird in den Radio- und Fernsehprogrammen der SRG im Verlauf der Untersuchungsperiode und je nach Sprachregion unterschiedlich thematisiert. Entsprechend zirkulieren verschiedene Bilder des Geschlechterverhältnisses. Anhand einer exemplarischen Analyse ausgewählter Programme wird inhalts- und diskursanalytisch untersucht, welches die Rolle der SRG als Protagonistin medialer Diskurse ist, in welchen Rollen Frauen als Produzentinnen und Protagonistinnen der Programme vor-

kommen, und wo kulturelle Unterschiede auszumachen sind.

Zu Selbstbeobachtung und sozialem Gedächtnis: Die audiovisuellen Archive der SRG stellen ein reichhaltiges kulturelles Erbe dar. Sie erlauben es, zu untersuchen, welche Inhalte von den verschiedenen Radio- und Fernsehanstalten als gleichstellungsrelevant erachtet und archiviert worden sind und werden.

Quer zu allen Untersuchungsfeldern steht der sprachkulturelle und der diachrone Vergleich sowie die Frage, wie die zunehmende Anpassung einer öffentlichen-rechtlichen Institution an die Logiken des Marktes die Umsetzung von Chancengleichheit innerhalb des Unternehmens und in den Programmangeboten beeinflusst.

Titel: Gleichstellung der Geschlechter: eine idée suisse? Die Umsetzung des Gleichstellungsgebots in Unternehmenspraktiken und Programm der schweizerischen Rundfunkgesellschaft SRG SSR idée suisse von 1980 bis in die Gegenwart.

Leitung: Ruth Hungerbühler, Università della Svizzera italiana, Nelly Valsangiacomo, Université de Lausanne.

Mitarbeiter/innen: Lise-Emanuelle Nobs (Université de Lausanne), Maurizio Vogrig (Università della Svizzera italiana)

Doris Wastl-Walter



Neue Vizerektorin der Universität Bern für Audits und Akkreditierung, Qualitätsmanagement, Nachhaltigkeit, Gleichstellung und Solidarität.

Im Dezember 2010 wurde Doris Wastl-Walter vom Berner Regierungsrat als eine von vier VizerektorInnen der Universität Bern gewählt. Die neue Stelle trat sie am 1. August 2011 an. Als Vize-

rektorin ist sie zuständig für Audits und Akkreditierung, Qualitätsmanagement, Nachhaltigkeit, Gleichstellung und Solidarität. Ihr reicher Erfahrungsschatz wird für neue Impulse in der Gleichstellungspolitik der Universität Bern sorgen. Diese Neuerung nehmen wir zum Anlass Doris Wastl-Walter näher vorzustellen.

Doris Wastl-Walters wissenschaftliche Karriere begann in den 1970er Jahren mit dem Studium der Geographie und Französisch in ihrem Heimatort Wien. Nach Abschluss des Studiums doktorierte sie an der Universität Wien und habilitierte schliesslich 1996 an der Universität Klagenfurt. Ein Jahr später wurde Doris Wastl-Walter als Professorin an das Geographische

Institut der Universität Bern berufen. Seit nun gut zehn Jahren ist sie Direktorin des Interdisziplinären Zentrums für Frauen- und Geschlechterforschung der Universität Bern (IZFG). In dieser Zeit hat sich das IZFG deutlich gewandelt. Einst ein Teil der Abteilung für Gleichstellung, bildet das Zentrum heute eine selbstständige Einheit innerhalb der Rektoratsdienste. In ihrer Forschung hat sich Doris Wastl-Walter auf Grenzen und deren räumliche und gesellschaftliche Bedeutung konzentriert. Im Zentrum der wissenschaftlichen Arbeit standen immer wieder Frauen und ihre spezifischen Handlungs- und Entscheidungsstrategien. Zurzeit leitet sie das SCOPE51-Projekt, „Transmig - integrating (trans)national migrants in transition states“.

Die Aktivitäten von Doris Wastl-Walter beschränken sich keineswegs auf die wissenschaftliche Arbeit. Seit 15 Jahren engagiert sie sich im Rahmen eines Mentoringprojekts für Nachwuchswissenschaftlerinnen. Dieses leistet einen wertvollen Beitrag, damit mehr Frauen eine akademische Laufbahn anstreben und dieses Ziel auch in die Realität umsetzen. Ein besonderes Projekt war die Mitwirkung bei der Initiative „1000 Frauen für den Friedensnobelpreis 2005“, welche die Friedensarbeit von Frauen aus der ganzen Welt präsenter gemacht hatte.

.....
PUBLIKATIONEN VON MITGLIEDERN /
PUBLICATIONS DE MEMBRES
.....

1968 und die Formung des feministischen Subjekts

Die Achtundsechziger-Bewegung litt nicht nur an pragmatischer Geschlechterblindheit, sondern auch an geschlechtertheoretischen Defiziten. Zwischen Männern und Frauen gab es so etwas wie ein großes Missverständnis, dessen Konturen sich aber erst nach und nach abzeichneten. Frauen beanspruchten zwar den Gleichheitsdiskurs wie selbstverständlich für sich selbst, missachteten aber die kulturelle Macht der herrschenden Normender Geschlechterordnung. Und doch, so argumentiert Brigitte Studer, entstand die neue Frauenbewegung als Teil der Neuen Linken. Sie beleuchtet das kontroverse und paradoxe Verhältnis näher, indem sie fragt, welche Kontribution die Achtundsechziger-Bewegung zur Genese der zweiten feministischen Welle des 20. Jahrhunderts leistete. Genauso forscht sie nach, wo sich die neue Frauenbewegung davon abgrenzte und eigene Interpretationen und Redeweisen der gesellschaftlichen Machtverhältnisse heranbildete. Welche neuen analytischen Perspektiven, neuen politischen Aktivitätsformen entwickelte sie? Wie formte sich bei jeder einzelnen Frau ein neues Bewusstsein und die innere Überzeugung, sich für einen gesellschaftspolitischen Wandel einzusetzen?

Brigitte Studer, 2011, Picus Verlag, CHF 15.90

Kooperative Prozessgestaltung in der Sozialen Arbeit. Ein methodenintegratives Lehrbuch

„Kooperative Prozessgestaltung“ ist eine Methodik für professionelles Handeln in der Sozialen Arbeit. Sie versteht sich als methodenintegrativer, kooperativer Ansatz und ist für den praxisfeldübergreifenden Einsatz konzipiert.

Im ersten Teil des Lehrbuches werden die professionstheoretischen Grundlagen dargestellt, u.a. Strukturmerkmale des Handelns, Professionsethik, Kooperation mit allen am Hilfeprozess Beteiligten. Vor dieser Hintergrundfolie wird im zweiten Teil das Prozessmodell Kooperativer Prozessgestaltung entwickelt. Dabei wird unterschieden zwischen Situationserfassung, Analyse, Diagnose, Ziele, Interventionsplanung, Interventionsdurchführung und Evaluation. Die Bedeutung jedes Prozessschritts wird herausgearbeitet, und es werden ausgewählte Methoden beschrieben. In einer kritischen Diskussion wird jeweils erörtert, auf welche Art und Weise diese Methoden für die gemeinsame Arbeit mit KlientInnen und für die Kooperation unter Professionellen verwendet werden können. Das Buch ist ein Studien- und Handbuch für Studierende wie für langjährige Fachkräfte und eine Arbeitsgrundlage für Organisationen der Sozialen Arbeit.

Ursula Hochuli Freund, Walter Stotz, 2011, Kohlhammer Verlag, CHF 46.90

Biederfrauen oder Vorkämpferinnen? Der Schweizerische Verband der Akademikerinnen in der Zwischenkriegszeit (SVA)

Siehe Artikel auf Seite xx in dieser FemInfo Nummer. Bettina Vincenz, 2011, hier + jetzt, Verlag für Kultur und Geschichte, CHF 38.00

Grenzenlos normal? Aushandlungen von Gender aus handlungspraktischer und biografischer Perspektive

Wie werden kulturelle Annahmen über Gender und Heteronormativität auf der Interaktionsebene verhandelt? Welche Reproduktionen gesellschaftlicher Zuschreibungen, welche Experimente und Überschreitungen finden sich? Wie verschränken sich derartige Erfahrungen mit anderen Erfahrungen sozialer Differenzierung – und welche Bedeutung haben sie schließlich für biografische Prozesse?

Anhand der außeralltäglichen Eventkultur »Fastnacht« gelingt es Kerstin Bronner, auf methodisch innovative Weise subjektive Bedeutungen gesellschaftlicher Ungleichheitskategorien herauszuarbeiten und individuelle Aushandlungsspielräume aufzuzeigen. Kerstin Bronner, 2011, Transcript Verlag, Euro 29.80

Krieg im Frieden. Frauen in Bosnien-Herzegowina und ihr Umgang mit der Vergangenheit

Der bosnische Bürgerkrieg (1992-1995) hat die zivile Gesellschaft entzweit. Anja Sieber Egger untersucht, wie

nach dem Krieg auf die Stärkung zivilgesellschaftlicher Strukturen gesetzt wird, welche die ethnischen Gräben im serbischen Teil Bosnien-Herzegowinas überbrücken sollen. In den Blick rücken insbesondere die Deutungen von Frauen bei der Interpretation ihrer Kriegserfahrungen und -erinnerungen. Anhand biographischer Interviews und einer Analyse der sozialen Netzwerke wird gefragt, inwiefern sich die Geschlechterbeziehungen und die ethnischen Zugehörigkeitsgefühle durch den Krieg gewandelt haben und ob die Frauen dem international verbreiteten Bild entsprechen, das sie als besonders »friedliebende«, Versöhnung bringende »Brückenbauerinnen« in der Nachkriegszeit zeichnet.

Anja Sieber Egger, 2011, Transcript Verlag, Euro 34.80

Wir kommen nackt ins Licht, wir haben keine Wahl

Wie erzählen Schriftstellerinnen und Dichter von der Geburt, von diesem einschneidenden Akt, diesem nicht- innerlichen Geschehen? Wie bringt die Schöne Literatur unser aller Anfang zur Sprache? Können Philosophen, Theologen und andere, die den realen menschlichen Anfang bisher weitgehend verschwiegen haben, von den Erzählerinnen und Romanciers lernen?

Die Anthologie »Wir kommen nackt ins Licht, wir haben keine Wahl« umfasst 125 Szenen aus der Schönen Literatur zwischen 1760 und 2010. Sie legt Texte vor von Maja Beutler, Hans Magnus Enzensberger, Maxim Gorki, Peter Handke, Marlen Haushofer, Erica Pedretti, Ruth Schwei-

kert, Leo Tuor, Aglaja Veteranyi und vielen anderen. Begleitet werden die Szenen von einem Essay von Ina Praetorius.

Darin stellt sie das Thema Geburt in den Rahmen der philosophischen Diskussion um die menschliche Gebürtigkeit. In der Bucheinführung legt Rainer Stöckli die Geschichte der Begriffe «gebären/kreissen/zur Welt bringen» dar und schlägt eine Art Erzählpoetik zum Geborenwerden vor.

Ina Praetorius, Rainer Stöckli, 2011, Appenzeller Verlag, CHF 44.00

Ingenieurabsolventinnen im Beruf

Betriebe in der Schweiz auf dem Weg zu einer gendergerechten Unternehmenskultur

Ander ZHAW Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften wurde das Projekt „Ingenieurabsolventinnen im Beruf. Betriebe in der Schweiz auf dem Weg zu einer gendergerechten Unternehmenskultur“ erfolgreich durchgeführt und abgeschlossen. Es handelt sich hierbei um ein Kooperationsprojekt mit den Betrieben Feller AG und IBM Schweiz sowie der Fachstelle für Gleichstellung von Frau und Mann des Kantons Zürich und der Fachstelle UND.

Im Schlussbericht integriert sind auch die im Projekt erarbeiteten Empfehlungen für Betriebe sowie Fachhochschulen.

Theresia Weiss Sampietro, Sylvia Manchen Spörri, Nadja

Ramsauer, Caroline Weinzinger und Pascal Wülser, 2011, Zürcher Hochschule für Angewandte Wissenschaften, CHF 50.00

Sexarbeit als transnationale Zone der Prekarität

Sexarbeit ist ein facettenreiches, vielschichtiges und heterogenes Handlungs- und Wissensfeld, das zugleich von vielfältigen Ambivalenzen und moralischen Imperativen im Alltag und in der Wissenschaft durchzogen ist. Maritza Le Breton rekonstruiert anhand von Gesprächen mit migrierenden Sexarbeiterinnen aus verschiedenen Ländern das Spektrum von Machtkonstellationen und Gewaltverhältnissen, die deren Lebens- und Arbeitssituationen bedingen und zeichnet ihre Handlungsoptionen und -kapazitäten als soziale Akteurinnen im Kontext transnationaler Mobilität nach. Die Autorin stellt die Studie in den allgemeinen Kontext der Ungleichheits- und Mobilitätsforschung und leistet durch die Betrachtung der konkreten

Lebenspraxis und Erfahrungszusammenhänge der Subjekte einen Beitrag zur Etablierung einer „Standpunkt epistemologie der unterdrückten Wissensarten“ in der Sozialen Arbeit.

Maritza Le Breton, VS Verlag, Euro 39.95

Frauengeschichte - Frauenalltag. Frauen zwischen 65 und 75 sprechen über den Zusammenhang von Frauengeschichte und Lebensgestaltung.

40 Jahre Frauenstimmrecht, 30 Jahre Verfassungsartikel Gleiche Rechte, 20 Jahre Frauenstreik – für die Jungen von heute ist das alles Geschichte. Aber wie hat die Grossmüttergeneration diese Geschichte erlebt? „Die Frauenbewegung war wie ein für mich massgeschneidertes Kostüm“, sagt die eine, „ich habe mich distanziert von diesen Emanzen“, eine andere. In diesem Spannungsfeld bewegen sich die Aussagen von annähernd drei Dutzend Frauen um die 70, die in Gruppengesprächen darüber nachgedacht haben, wie sich Biografie und Zeitgeschichte ineinander spiegeln.

Im Rahmen des Projekts Grossmütter Revolution des Migros Kulturprozent hat die Autorin im Laufe des letzten Jahres ein Projekt durchgeführt, das Antworten sucht auf den Zusammenhang zwischen der Frauengeschichte der letzten 40 Jahre und dem Alltag der Frauen. In der Untersuchung wurden rund drei Dutzend Frauen mit Jahrgängen zwischen 1935 und 1945 darüber befragt, wie sie die frauengeschichtlichen Ereignisse der Jahre 1971, 1981 und 1991 wahrgenommen haben und welchen Einfluss sie auf ihr Leben hatten. Die Ergebnisse der Befragung widerspiegeln ein Stück Zeitgeschichte.

Marie-Louise Barben, 2011, online verfügbar auf http://www.grossmuetter.ch/projekte/frauengeschichte_frauenalltag

HERBST / AUTUMN 2011

15. September, Basel

Geschlechterforschung an der Universität Basel - 10 Jahre und mehr!

2001 wurde das Zentrum Gender Studies an der Universität Basel gegründet. Ziel war, die Geschlechterforschung als eigenständiges Fach an der Universität Basel zu verankern. Heute schauen wir auf zehn Jahre erfolgreiche Lehre und Forschung zurück, auf die Einrichtung der Bachelor- und Masterausbildung sowie des Graduiertenkollegs. Auch die Durchführung vielfältiger Forschungsprojekte und die Etablierung des gesamt schweizerischen «Netzwerks Gender Studies» haben die letzten zehn Jahre geprägt. Wir laden Sie herzlich ein, mit uns zu feiern: Geschlechterforschung an der Uni Basel – 10 Jahre und mehr! Am Festtag präsentieren wir spezifische Forschungsbereiche des Zentrum Gender Studies und

diskutieren neue Herausforderungen der Geschlechterforschung. Infos auf <http://genderstudies.unibas.ch/>

16.-17. September, Basel

International Conference: „Reframing Gender, Reframing Critique“

The international conference „Reframing Gender, Reframing Critique“ is interested in the present-day diagnostic potential of current research approaches and in broad interdisciplinary perspectives on contemporary challenges to be discussed in panels, lectures, and discussion forums. The key focus of the conference is to reevaluate to what extent our understanding of gender, gender relations and criticism needs to be reformulated or in reference to the title reframed. Infos und Anmeldung auf <http://genderstudies.unibas.ch/>

22./23. September 2011, Basel

FemCities: Migrantinnen in europäischen Städten und Gemeinden

Stereotype Wahrnehmungen von „der Migrantin“ einerseits, traditionelle Rollenverständnisse zwischen Frauen und Männern in unserer Gesellschaft andererseits sowie allgemeine Vorurteile und Ängste prägen den medialen Diskurs und die politische Auseinandersetzung zu diesem Themenkomplex. Ausser Acht gelassen werden dabei oft diskriminierende Rahmenbedingungen, die das Leben von Migrantinnen beeinflussen. Dabei begegnen Migrantinnen strukturellen Hindernissen, welche sie häufig in traditionelle Rollen drängen oder belassen.

Oftmals finden die Fähigkeiten, Ressourcen und Potenziale von Frauen mit Migrationshintergrund wenig Beachtung und Wertschätzung. Der öffentliche Blick richtet sich auf die Defizite. Chancen, die dadurch den Frauen verwehrt bleiben und der Gesellschaft und Wirtschaft entgehen, werden in der politischen Auseinandersetzung und in der Ausgestaltung der gesell-

schaftlichen und ökonomischen Strukturen nur wenig berücksichtigt.

Die FemCities Konferenz lädt ein, die Situation von Frauen im Migrationskontext differenziert zu betrachten, Stereotype und Vorurteile zu hinterfragen und Handlungsspielräume und den Nutzen potenzialorientierter Politiken in Kommunalverwaltungen auszuloten. Info und Anmeldung bei sandro.bilecic@bs.ch

30 September, Zürich

Gewalt gegen Frauen: (noch) ein Politikum in der Schweiz?

Der Doppelmord in Pfäffikon ZH rückt die – bereits zuvor geplante – fachspezifische Veranstaltung mit noch deutlicherer Brisanz in den Mittelpunkt: Muss der Wohnort einer Gewalt betroffenen Frau – 4 Jahre nach der Einführung des Gewaltschutzgesetzes – heute auch als relevanter Risikofaktor wahrgenommen werden? Woran liegt es, dass auch

heute noch so oft die Alarmsignale übersehen und überhört werden? Was ist das Fazit in der Schweiz nach 30 Jahren Arbeit im Bereich Häusliche Gewalt und was der Ausblick?

Zeit und Ort: 13.30 bis 18 Uhr, Kirchgemeindehaus Neumünster ab 19.30 Uhr Benefiz-Geburtstagsfest 30 Jahre Stiftung Frauenhaus Zürich, Kulturmarkt www.stiftung-frauenhaus-zh.ch

15. Oktober, Winterthur

Arbeitstagung und Jubiläum „25 Jahre iff-forum“

Bei dieser Tagung geht es um ein Thema, das seit Jahrzehnten in der Luft liegt und vielen Frauen unter den Nägeln brennt. Es geht um die Vision und Forderung einer neuen - postpatriarchalen - Geschlechterordnung, die beide Geschlechter in ihrem Bedürfnis nach einer selbstbestimmten Identität wahrnimmt und untersützt. Sowohl Individuen, Regionen und Staaten als auch Menschengruppen

beanspruchen eine je eigene Identität, benötigen jedoch, um lebensfähig zu sein, der Stützung und Sicherung durch politische institutionelle Strukturen. Nun geht es darum, zu überlegen, was dies für die geschlechtliche Identität bedeutet und in welcher Weise wir einen handfesten Beitrag leisten können zu dem bereits angelaufenen geistig-seelischen Flächenbrand, der erforderlich ist, um eine doppelt strukturierte Geschlechterordnung denkbar zu machen und in die Wege zu leiten.

Eine tiefgreifende und nachhaltige Wirkung sowohl für den Bewusstseinsprozess als auch für den politischen Handlungsbereich ist unser Ziel. Wissen und Engagement sind Bedingung, Frauensolidarität ist gefragt. Wir laden alle interessierten Frauen herzlich ein, zur Tagung zu kommen und sich auszutauschen über alles, was an Frauenanliegen aktuell ist. Infos und Anmeldung: <http://www.iff-forum.ch/>

28. Oktober, Bern

Die Umsetzung internationaler Standards zur Gleichstellung von Frau und Mann auf kantonaler und kommunaler Ebene: Chancen und Herausforderungen
Die Tagung richtet sich insbesondere an Politiker/innen aus Kantonen und Städten sowie Vertreter/innen der kantonalen und städtischen Verwaltungen. Im Mittelpunkt steht das UNO Übereinkommen zur Beseitigung jeder Form von Diskriminierung der Frau (CEDAW), bei dessen Umsetzung den Kantonen und Gemeinden eine wichtige Rolle zukommt.

2.-3. November, Zürich

Changing Research Careers
Switzerland as well as all other European countries in the EU and beyond face the particular problem that women are strongly under-represented in the upper echelons of academia. Addressing this issue is important for several reasons, including the prevention of loss of talent and

potential for innovation as well as fairness, nondiscrimination and equal opportunities.
The policies and practices that influence the selection processes that determine who persists in academia constitute the focus of the conference changing research careers. The conference closes with a panel discussion on the topic promoting young researchers – selecting tomorrow's research leaders.
Info and Registration: <http://www.crus.ch/careerconference>

24. November, Basel

work & care erfolgreich meistern - Praxistools für Unternehmen
Immer mehr Arbeitnehmende kümmern sich um pflegebedürftige Angehörige. Diese Aufgabe lässt sich nicht so leicht mit dem Job vereinbaren. Deshalb sind auch Unternehmen gefordert. Der Round Table Familienfreundliche Wirtschaftsregion hat 2009 in Basel die Diskussion darüber lanciert.

Inzwischen sind konkrete Instrumente für Arbeitgebende entwickelt worden. Ein Online-Umfrage-Tool zur Situationsanalyse im Betrieb, eine Broschüre mit Portraits und ein Leitfaden für HR-Verantwortliche helfen, den zentralen Herausforderungen der Care-Thematik kompetent zu begegnen. An der Tagung werden die work & care-Praxistools vorgestellt und ihr Nutzen für Unternehmen und Mitarbeitende aufgezeigt. Vertreter/innen aus Wirtschaft, Politik und Verwaltung diskutieren Kooperationsmöglichkeiten zur gelingenden Vereinbarkeit von Berufstätigkeit und Angehörigenpflege.
Die Veranstaltung richtet sich an Unternehmer/innen, Führungskräfte und HR-Fachleute sowie an Vertreter/innen von Verwaltungen und weitere Interessierte.
Infos und Anmeldung auf <http://www.gleichstellung.bs.ch/aktuell>