



13 2008

FemInfo

*Verein Feministische Wissenschaft Schweiz
Association Suisse Femmes Féminisme Recherche
Associazione Svizzera Donne Femminismo Ricerca
Swiss Association of Feminist Studies*



Éditrice · Herausgeberin

Verein Feministische Wissenschaft Schweiz
Association Suisse Femmes Féminisme Recherche
Associazione Svizzera Donne Femminismo Ricerca
Swiss Association of Feminist Studies

Postfach 8619, CH-3001 Bern (PC 30-37698-6)

Comité national · Nationaler Vorstand

Nicole Burgermeister, Soziologin, Zürich
Dagmar Costantini, Altertumswissenschaftlerin, Basel
Nicole Gysin, Historikerin, Bern
Shiela Karvounaki, Organisationskommunikatorin, Zürich
Daniela Landert, Studentin Anglistik, Zürich
Fabienne Malbois, Sociologue, Lausanne
Patrizia Mordini, Psychologin, Bern
Gaël Pannatier, Politologue, Lausanne
Iris Rothäusler, Politologin, Zürich
Dr. Anne-Françoise Praz, Historikerin, Genf

Bureau · Geschäftsstelle

Verein Feministische Wissenschaft
Association Suisse Femmes Féminisme Recherche
Bläumatt 3
3250 Lyss
Tel. 032 385 37 25
info@femwiss.ch
www.femwiss.ch

FemInfo 13 · octobre 2008

FemInfo 13 · Oktober 2008

Rédaction · Redaktion: Ursula Lipecki, Nicole Gysin, Gaël Pannatier
Manuscrits: Disquettes ou email · Manuskripte: Diskette oder per email
Impression · Druck: Rumzeis-Druck, Basel

Tirage · Auflage: 1100 Expl.

FemInfo wird auf Naturpapier (ohne optische Aufheller)
der Firma Ziegler AG, Grellingen, gedruckt.
Parution: 4 fois par an
Erscheinungsweise: 4 mal jährlich
Prix sfr. 45.– par année · Preis: Fr. 45.– pro Jahr

Prix pour annonces · Preise für Inserate

Fr. 250.– *par page* · pro Seite
Fr. 130.– *par demi-page* · pro 1/2 Seite
Fr. 90.– *par tiers-page* · pro 1/3 Seite

Délai de rédaction · Redaktionsschluss für die nächste Nummer

2. 2. 2009 (Im Dezember 2008 erscheint der Tagungsband als Sonderausgabe.)

Vorwort · *Avant-Propos* 4

FemWiss in Aktion · *FemWiss en action*

- Ausschreibung FemPrix 2009 5
- Berufsstart - karrierebewusst angehen 7
- Bericht: «Offene Worte. Zur Aktualität von Iris von Rotens
Frauen im Laufgitter» 8
- Ausstellung über Iris von Roten 9

Mitglied im Fokus · *Parcours de Membre*

- Caroline Arni 10

Seitenblicke: Feministisch · *Regards féministes*

- Vereinbarkeit von Beruf & Familie 11

Seitenblicke: Wissenschaftspolitik

Regards sur la politique scientifique

- Inauguration du Centre Etudes Genre LIEGE de L'Uni-
versité de Lausanne 14
- Studierende beurteilen das Angebot der Hochschule 16
- European Platform of Women Scientists - Innovation
Questionnaire 20

Wer ist sie? · *Qui est ?*

- Prof. Dr. Brigitte Liebig 22
- NFP 60 - Perspektiven einer nachhaltigen Gleich-
stellungspolitik in der Schweiz 23

Publikationen · *Publications*

- Rezension von Daniela Kissling
«Wandel der Geschlechterverhältnisse durch Recht?» 24
- des membres / von Mitgliedern 27
- Zeitschriften 32

Agenda / Agenda

- Übersicht 33
- Einladung an das Autonom-Feministisches
FrauenLesbenTreffen 35

Informationen · *Informations*

- Netzwerk Get Diversity 36
- Wiedereinsteigerinnen 37
- Modèle F 38
- Salarium 39
- Euro 08 - contre la traite des femmes 42



Liebe Leserin, Lieber Leser

An der letzten FemWiss-Retraite stellten die Vorstandsfrauen Daniela Landert und Nicole Burgermeister ihre Kursidee vor. Junge Studentinnen, welche vor ihrem Abschluss stehen, sollten in verschiedenen Workshops die Möglichkeit erhalten, sich mit dem Berufsstart auseinanderzusetzen. Am 3. Oktober 2008 nahmen 68 Frauen an dem Kurs «Berufsstart – karrierebewusst angehen» teil (Seite 7). Das Interesse übersteigt unsere Erwartungen und wir werden an der kommenden Retraite Ende Oktober das weitere Vorgehen besprechen.

Bis am 17. November können Eingaben für den «FemPrix 2009» an die Geschäftsstelle geschickt werden. Den Ausschreibungstext finden Sie auf Seite 5.

Ende Jahr erhalten Sie eine Sonderausgabe des «FemInfo» mit acht Workshopberichten und verschiedenen Artikeln von Referentinnen der Tagung «Schnittstellen / Transmission. Feministische Wissenschaften und Wissenstransfer». Ebenfalls Ende Jahr werden weitere Texte der Workshops auf der FemWiss-Website zur Verfügung stehen. Schauen Sie also einmal vorbei unter www.femwiss.ch.

Im Namen des Vorstandes wünsche ich Ihnen eine anregende Lektüre
Ursula Lipecki

*Chère lectrice
Cher lecteur*

Lors de la dernière retraite de FemWiss, une idée intéressante fut lancée par deux membres du comité, Daniela Landert et Nicole Burgermeister : organiser divers ateliers pour permettre aux jeunes étudiantes, arrivées en fin d'études, de se confronter aux standards du monde professionnel. La journée „Berufsstart – karrierebewusst angehen“, proposée le 3 octobre dernier à Zurich, a été suivie par 68 jeunes femmes (page 7). L'intérêt a dépassé nos attentes et nous discuterons, lors de notre prochaine retraite, de la suite à donner à cette initiative.

Vous pouvez encore, jusqu'au 17 novembre, présenter votre candidature auprès de notre secrétariat pour le « FemPrix 2009 ». Vous trouverez en page 6 toutes les indications nécessaires.

Vous recevrez en fin d'année une édition spéciale de « FemInfo », consacrée au colloque « Contre le backlash, diffuser les savoirs féministes » qui s'est tenu à Fribourg le 14 juin 2008. Ce numéro comprendra le compte-rendu des huit ateliers ainsi qu'une série d'articles rédigés par des intervenantes. D'autres communications provenant du colloque seront également mises en ligne sur notre site Internet. Consultez donc www.femwiss.ch.

Au nom du comité, je vous souhaite une agréable lecture.

Ursula Lipecki

AUSSCHREIBUNG

FemPrix 2009

Preis des Vereins Feministische Wissenschaft Schweiz

Der Verein Feministische Wissenschaft Schweiz freut sich, die vierte Ausschreibung eines schweizerischen Preises für die Verbreitung und Umsetzung der Frauen- und Geschlechterforschung bekannt zu geben.

Der FemPrix will das Interesse an den Resultaten der Frauen- und Geschlechterforschung und ihrer Umsetzung fördern. Geehrt werden herausragende Arbeiten oder Projekte, die das Verständnis für Frauen- und Geschlechterforschung fördern. Dies können sowohl wissenschaftliche als auch publizistische Arbeiten sein, die auf einen Transfer zwischen der Frauen- und Geschlechterforschung und ein breites Publikum abzielen.

Es können Arbeiten oder Projektunterlagen eingereicht werden, die in den letzten zwei Jahren in der Schweiz oder von Schweizerinnen veröffentlicht oder durchgeführt wurden. Die Kandidierenden können sich selber bewerben oder vorgeschlagen werden. Es kann auch die Auszeichnung eines Gesamtwerkes vorgeschlagen werden. In diesem Fall entfällt die zeitliche Einschränkung. Der Preis kann an eine einzelne Person, ein Projekt oder eine Gruppe verliehen werden.

Eine nochmalige Bewerbung ist ausdrücklich erwünscht. Der Preis ist mit 3000 Franken dotiert und wird vom Verein Feministische Wissenschaft Schweiz und privaten Spenderinnen gestiftet.

Unterlagen (bitte in dreifacher Ausführung, mit einem kurzen Lebenslauf) bzw. Vorschläge können bis zum 17. November 2008 bei der Geschäftsstelle des Vereins Feministische Wissenschaft Schweiz eingereicht werden. Die Unterlagen können grundsätzlich nicht zurückgeschickt werden.

Der Preis wird an der Vollversammlung des Vereins Feministische Wissenschaft Schweiz im Frühjahr 2009 verliehen.

Für Fragen steht die Geschäftsstelle des Vereins Feministische Wissenschaft gerne zur Verfügung. Dort ist auch das Reglement für den FemPrix erhältlich.

Verein Feministische Wissenschaft Schweiz
Blaumatt 3, 3250 Lyss
Email: info@femwiss.ch
Homepage: www.femwiss.ch

Verein Feministische Wissenschaft Schweiz
Association Suisse Femmes Féminisme Recherche
Postfach 8619 CH 3001 - Bern



FemPrix 2009

Prix de l'Association Suisse Femmes Féminisme Recherche

L'association Femmes Féminisme Recherche a le plaisir d'annoncer la quatrième mise au concours d'un prix suisse pour la diffusion et la mise en oeuvre des Etudes Femmes et Etudes Genre.

Le FemPrix veut stimuler l'intérêt porté aux des Etudes Femmes et Etudes Genre ainsi qu'à leur mise en oeuvre. Sont récompensés les travaux ou projets exceptionnels, qui traitent de manière scientifique ou médiatique d'un sujet touchant aux domaines des Etudes Femmes et Etudes Genre (Gender Studies). Ceux-ci doivent s'adresser à un large public, contribuant ainsi à la compréhension de ces études en Suisse.

Peuvent être présentés des travaux et des dossiers de projets, ayant été publiés ou réalisés en Suisse ou par des Suissesses au cours des deux dernières années. Les candidates peuvent soit se présenter elles-mêmes, soit être proposées. Il est également possible de soumettre une oeuvre complète, auquel cas la limite concernant le délai est supprimée. Le prix peut être attribué à une personne individuelle, à un projet ou à un groupe.

Le prix est doté de CHF 3000.-, don fait par l'Association Suisse Femmes Féminisme Recherche et par des donatrices privées.

Nous encourageons des candidates qui n'ont pas été retenues lors des dernières mises au concours à se représenter.

Les dossiers (en trois exemplaires, accompagnés d'un bref curriculum vitae) ou les propositions peuvent être envoyées jusqu'au 17 novembre 2008 au bureau de l'Association Femmes Féminisme Recherche. Les dossiers ne seront en principe pas retournés.

La remise du prix aura probablement lieu dans le cadre de l'assemblée générale de l'Association Femmes Féminisme Recherche au printemps 2009.

Le bureau de l'Association Femmes Féminisme Recherche se tient à votre disposition pour tout renseignement supplémentaire. C'est là que vous pourrez également obtenir le règlement du FemPrix.

Verein Feministische Wissenschaft Schweiz
Association Suisse Femmes Féminisme Recherche
Postfach 8619 CH 3001 - Bern



BERUFSSTART - KARRIEREBEWUSST ANGEHEN

«Am Puls der Zeit»



Das eine ist eine gute Ausbildung, dass andere ein gelungener Berufseinstieg. Für die Wissensvermittlung sind die Hochschulen zuständig. Doch mit dem Abschluss alleine ist es nicht getan. Der Kurs «Berufsstart – karrierebewusst angehen» thematisiert diese

Schnittstelle zwischen Studium und Berufswelt, vermittelt Strategien und gibt Impulse für einen bewussten Einstieg in die Erwerbstätigkeit.

Die Kursidee unterbreiteten Daniela Landert und Nicole Burgermeister vor einem Jahr dem FemWiss Vorstand auf dem Berner Hausberg Gurten. Als junge Studentinnen kurz vor dem Abschluss tauchten ihnen die Frage auf, wie der Einstieg in die Berufswelt anzupacken sei. Sicherlich könnte ein spezifischer Kurs rund um den Berufseinstieg weiterhelfen. Diese Idee wurde intensiv besprochen und der FemWiss-Geschäftsführerin ein Auftrag erteilt, einen solchen Kurs auf die Beine zu stellen.

Zusammen mit dem Verein femdat und dem Schweizerischen Verband der Akademikerinnen wurde das Konzept für einen entsprechenden Kurs erarbeitet. Tatkräftig unterstützt wurden die Trägerorganisationen dabei von der UniFrauenstelle – Gleichstellung von Frau und Mann, Universität Zürich sowie von weiteren Sponsoren.

Am ersten Kurstag nahmen 68 Frauen aus den verschiedensten Studienrichtungen teil. Eröffnet wurde der Tag mit dem Referat «Karriere und Work-Life-Balance – eine anspruchsvolle Herausforderung» von Dr. Margret Bürgisser. Sie zeigte die individuellen und strukturellen Probleme der Vereinbarkeit von Familie und Beruf auf. In der anschliessenden regen Diskussion wurde unter anderem die Frage aufgeworfen, wie sich berufstätige Väter vermehrt für die Familie stark machen könnten.



Danach waren die Teilnehmerinnen gefordert und arbeiteten aktiv in zwei Workshops mit. Anhand der zahlreichen Rückmeldungen scheint dies mehr als Gelingen. Beim Apéro wurden Kontakte aufgefrischt oder neu geknüpft. Eines ist bereits heute sicher, es wird einen zweiten Kurs im Jahr 2009 zum Thema Berufsstart angeboten. Mehr dazu im Frühjahr 2009 oder auf der Website www.femwiss.ch > Kursangebot.

BERICHT VON URSULA LIPECKI

Offene Worte

Zur Aktualität von Iris von Roten «Frauen im Laufgitter»

An der zweitägigen öffentlichen Veranstaltung «Offene Worte», welche das Gender Studies Zentrum Basel organisierte, diskutierten die Teilnehmenden das Werk «Frauen im Laufgitter» von Iris von Roten. In Referaten und Diskussionen wurde der Frage nachgegangen, ob und wie dieses streitbare feministische Manifest auch heute noch zum Schreiben, Denken und Handeln anregt.

Iris von Roten publizierte 1958 nach 10-jähriger Schreibtätigkeit ihr Buch «Frauen im Laufgitter», welche eine riesige öffentliche Polemik auslöste. Die Kritik zielte dabei auf die Person der Autorin den auf das unbequeme Bild, das sie mit spitzer Feder von den Problemen des weiblichen Lebens in der Schweiz zeichnete. Das Werk verfehlte seine Wirkung – kam es zu früh?

Dieses «zu früh kommen» griff Caroline Arni, Historikerin, in

ihrem Referat auf. Wenn von Unpünktlichkeit gesprochen wird, so stellte sie fest, dann müsste ein Zeitplan bestehen, der den angeblichen richtigen Moment definiert. Dies ist aber nicht der Fall. Iris von Roten war eine Zeitgenossin der 1950er Jahre und wollte mit dem feministischen Essay aufrütteln. Mit der Analyse des Geschlechterverhältnisses und den formulierten politischen Forderungen, auch mit heftiger Polemik, machte sie auf die Unterdrückung der Frau aufmerksam. Die von ihr erhoffte Auseinandersetzung mit der Geschlechterordnung in der Schweiz führte jedoch nicht zu einem Mehr an Geschlechtergleichstellung. Im Gegenteil ermöglichte die heftigen Debatten um das Buch die erneute Konstruierung der wertkonservativen Sicht. Dies zeigte sich unter anderem in der deutlichen Ablehnung des Frauenstimm- und

Wahlrechts durch die Schweizer Männer 1959. Das Werk zeigt «das Paradox der Moderne» auf. Einerseits die Demokratisierungsbestrebungen, welche dem Volk mehr Rechte brachte, andererseits aber zum Ausschluss der Frauen von politischer Teilhabe führte.

Alle Referentinnen waren sich einig, dass die von Iris von Roten geäusserte feministische Kritik an den Herrschaftsverhältnissen in vielen Punkten auch heute noch aktuell ist. Während die Bereiche Ausbildung und Erwerbsbeteiligung deutlich Fortschritte in Richtung egalitärerer Geschlechterverhältnisse aufweisen, stagnieren andere nach wie vor. Dazu gehören zum

Beispiel die Segmentierung in einen männlich geprägten Vollzeit- und einen weiblich geprägten Teilzeit-Arbeitsmarkt, die hierarchischen Verhältnisse im Erwerbsleben, die geringe Beteiligung der Väter an den Haushalts- und Familienarbeiten, sowie die hohe zeitliche Arbeitsbelastung der Mütter. Die Auseinandersetzung mit dem Buch kann für die heutige Kritik an den Verhältnissen fruchtbar sein, denn auch heute noch ist die Grundstruktur unserer Gesellschaft patriarchal organisiert und das Grundverhältnis der Geschlechterordnung zu tiefst undemokratisch, wie es Andrea Maihofer, Professorin für Geschlechterforschung in Basel, auf den Punkt brachte. Im nächsten «Olympe – Feministische Arbeitshefte zur Politik» können Sie mehr über die Person Iris von Roten erfahren sowie über ihr Werk und die erwähnte Tagung.

Frauen im Laufgitter. Offene Worte zur Stellung der Frau.

Unergötliches Panorama der weiblichen Berufstätigkeit in der Schweiz – Wie es der Frau in der Liebe und ihrem Drum und Dran ergeht – Mutterschaft, Bürde ohne Würde – Haushaltfron, der Liebe Lohn – Ein Volk von Brüdern und Schwestern. Iris von Roten, 1991, eFeF Verlag, Zürich, CHF 29.80.

Verliebte Feinde

Iris und Peter von Roten haben ihren Lebensplan gelebt, sie wussten darum, kein glückliches Ehepaar im herkömmlichen Sinne zu sein. Während der zahlreichen und länger andauernden Trennungen der beiden schrieben sie sich ca. 1500 Briefe, ein intellektuell und gesellschaftskritisch reicher Fundus.

Der Autor erzählt die spannende private und politische wie kulturelle Zeitgeschichte der Schweiz im 20. Jahrhundert, es ist auch eine Geschichte der Frauenbewegung und ein Bild der 50er Jahre des vorigen Jahrhunderts. Und es ist das Dokument eines radikalen Lebensentwurfs.

Wilfried Meichtry, 2007, Amman Verlag, CHF 58.50

Yvonne D. Köchli: «Eine Frau kommt zu früh».

ABC-Verlag. Zürich 1992. 205 Seiten. Vergriffen.

Ausstellung bis 1. November 2008

Leidenschaft und Widerspruch

www.irisundpeter-vonrotten.ch

Die Ausstellung geht auf die Entstehungsgeschichte und den Inhalt des Buches ein, verdeutlicht, wie Iris von Roten ihr privates Leben nach ihren Thesen ausgerichtet hat und fragt nach der Reaktion ihres Ehemannes Peter von Roten. Neben zahlreichen Originaldokumenten und Materialien aus dem Nachlass von Iris und Peter von Roten sowie einer Videocollage mit Erinnerungen von Zeitzeugen bietet «Leidenschaft und Widerspruch» auch einen Einblick in gesellschaftspolitische Themen jener Zeit.

Universitätsbibliothek Basel, Schönbeinstrasse 18 -20
Montag bis Samstag von 9.00 bis 21.00 Uhr geöffnet

«Hier ist das Buch, das ich mit zwanzig Jahren gerne gelesen hätte, aber nicht fand. Es ist für die Jugend geschrieben»
Iris von Roten 1958.



Caroline Arni

Caroline Arni, Historikerin und Soziologin, Stipendiatin des Schweizerischen Nationalfonds, affiliierte Forscherin an der Forschungsstelle für Sozial- und Wirtschaftsgeschichte an der Universität Zürich und Lehrbeauftragte an der Universität Bern, lebt in Zürich. caroline.arni@bluewin.ch

Als ich 1991 an der Universität Bern Geschichte und später auch Soziologie zu studieren begann und dabei relativ rasch dem Feminismus und der Frauenforschung über den Weg lief, trieb das Wort «Geschlecht» manchen Professoren noch zarte Schamesröte auf die Wangen. Derweil übernahm ich im Vorstand der Studentinnenschaft der Universität Bern das Ressort «Frauen» und tauchte auch sonst in allerhand feministische Tätigkeiten und Freundinnenkreise ein. Wir verfassten Gleichstellungsreglemente und liessen die Finger von Manifesten, wir stellten feministische Grundregeln für den WG-Alltag auf und lachten darüber, wir empörten uns über sexistische Werbung und waren uneinig mit radikalfeministischen PorNO-Wortführerinnen, wir arbeiteten viel tagsüber und ertränkten Theorien abends in Rotwein aus dem Coop, wir suchten Vorbilder und fanden Königinnen, wir verschreckten Komilitonen mit der Behauptung, Frauen seien ein Konstrukt,

und kauften uns Miniröcke im H&M, wir lasen Judith Butler und verliebten uns. Wir feierten Emanzipation als eine Freiheit zum richtigen Leben im falschen, als die Freiheit zum undogmatischen politischen Prinzip.

Das war meine Sozialisierung zur Feministin zu einem theoretisch radikalen und ideologisch grosszügigen Zeitpunkt. Es war eine lustige Zeit. Seither habe ich mein Studium abgeschlossen, in Geschichte promoviert und mich verschiedentlich im Ausland aufgehalten. Zurzeit arbeite ich als Stipendiatin des Schweizerischen Nationalfonds an einem Habilitationsprojekt. Seit 1991 ist vieles anders geworden, aber die Beschäftigung mit Geschlechterforschung und dem feministischen Denken haben für mich an intellektueller Anziehungskraft nicht verloren. Mittlerweile heisst Geschlecht nicht nur in der Forschung, sondern auch in Verwaltungen und Parteien gender und löst keine unziemlichen Assoziationen mehr aus, während Feminismus zur Unverschämtheit geworden ist. Und unterdessen sitze ich vorne im Seminar und versuche, jungen Studierenden etwas beizubringen und von ihnen zu lernen. Das Wichtigste dabei scheint mir noch immer das, was die Geschichte des feministischen Denkens lehrt: Die Lust am kritischen Denken, das vor den eigenen Positionen und Lebensentwürfen nicht Halt

«FemWiss ist ... die Ausübung der Kunst, sich unbeliebt zu machen und darüber den Humor nicht zu verlieren.»

VEREINBARKEIT VON BERUF & FAMILIE

EU-Netzwerk für Frauen in Führungspositionen

In ganz Europa soll die Stellung von Frauen in Führungspositionen in Politik und Wirtschaft verbessert werden. Mit diesem Ziel ist ein neues EU-Netzwerk von Frauen in Führungspositionen gegründet worden. Die erste Sitzung wurde am 2. Juni 2008 von Vladimír Špidla, EU-Kommissar für Beschäftigung, soziale Angelegenheiten und Chancengleichheit, eröffnet. «Es ist an der Zeit, dass wir unsere Bemühungen um eine gleiche Beteiligung von Frauen und Männern an Führungspositionen verstärken», erklärte Špidla. «Politischer Wille reicht dabei allein nicht aus. Wir müssen die richtigen Strategien in die Praxis umsetzen und aus den Erfahrungen der anderen lernen. Ich bin zuversichtlich, dass unser Netzwerk die Fortschritte auf diesem Gebiet vorantreiben wird.»

Das «Netzwerk von Frauen in Führungspositionen in der Politik und Wirtschaft» dient der Schaffung einer gemeinsamen EU-Plattform für erfolgreiche Strategien zur Verbesserung der Gleichstellung von Mann und Frau in Führungspositionen. Es

geht konkret darum, Ideen, Informationen und Erfahrungen auszutauschen, voneinander zu lernen und vorbildliche Verfahren weiterzugeben. Erfahrung und Ansehen der einzelnen Mitglieder sollen dazu beitragen, die Frage der Chancengleichheit stärker in den Blickpunkt des Interesses zu rücken. Das Netzwerk wird im kommenden Jahr seine ersten Ergebnisse vorlegen, Beispiele vorbildlicher Verfahren aufzeigen und einen Überblick über den Austausch und die Beratungen zwischen seinen Mitgliedern liefern. Die Gruppe setzt sich derzeit aus 15 bestehenden Netzwerken zusammen und kann durch zusätzliche europäische Netzwerke ergänzt werden. Sie ist ein wichtiger Schwerpunkt des Fahrplans für die Gleichstellungspolitik der EU-Kommission. Gegenwärtig machen Frauen gerade einmal 24 Prozent aller Mitglieder der nationalen Parlamente und Regierungen in Europa aus. In der Privatwirtschaft sind neun von zehn Vorstandsmitgliedern erstklassiger Unternehmen Männer. Am stärksten ist das Missverhältnis in der obersten Führungsebene: In nur 3 Prozent dieser Unternehmen führt eine Frau den Vorsitz im höchsten Entscheidungsgremium. Die Vorsitzende der European Platform of Women Scientists EPWS (www.epws.org), welche vom CEWS im Rahmen eines EU-Projektes aufgebaut wurde, Prof. Dr. Adelheid Ehmke, ist offizielles Mitglied des Europäischen Netzwerks von Frauen in Führungspositionen in der Politik und Wirtschaft.

Die Beitrag aus dem CEWS-Newsletter Nr.61, 12.06.2008 zitiert

Kinder und Karrieren. Die neuen Paare

Die neue Studie der EAF | Europäische Akademie für Frauen in Politik und Wirtschaft Berlin e.V. zeigt wie Eltern eine Karriere mit einem erfüllten Familienleben erfolgreich vereinbaren können.

«Es gibt sie: Die Paare, bei denen beide Partner eine erfolgreiche Berufslaufbahn mit einem erfüllten Familienleben verbinden. Diese «neuen Paare» sind Trendsetter, von denen erhebliches Veränderungspotenzial ausgeht. Sie sind Vorreiter eines modernen Rollenverständnisses und Wegbereiter für einen Mentalitätswandel in den Unternehmen und in der Gesellschaft.» Das behauptet eine von



der Bertelsmann Stiftung in Auftrag gegebene Studie im Rahmen des Kooperationsprojekts «Balance von Familie und Arbeitswelt» mit dem Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend.

Ausgangsfrage der Untersuchung war, welche Erfolgsfaktoren und Hindernisse ein solches Lebensmodell markieren und welche Rahmenbedingungen Politik und Wirtschaft schaffen müssen, damit es in Zukunft mehr Paaren gelingt, ihren Wunsch

nach Kindern und beruflichem Erfolg umzusetzen. Rund 1'200 Frauen und Männer hat die EAF | Europäische Akademie für Frauen in Politik und Wirtschaft Berlin e.V. für die bislang umfangreichste Untersuchung dieser Art in Deutschland befragt. Die Studie «Kinder und Karrieren: die neuen Paare» zeigt: Junge Mütter und Väter können die Herausforderungen moderner Lebens- und Erwerbsverhältnisse nur im partnerschaftlichen Miteinander und mit Hilfe unterstützender Infrastruktur wie Betreuungs- und Dienstleistungsangeboten schultern.

Weitere Informationen:

Pressemitteilung der Bertelsmann Stiftung, 14.05.2008: www.bertelsmann-stiftung.de/cps/rde/xchg/SID-0A000F14-624A05EA/bst/hs.xml/nachrichten_86763
Kurzzusammenfassung der Studie: www.bertelsmann-stiftung.de/bst/de/media/xcms_bst_dms_24404_24405_2.pdf

Die Ehe leidet, wenn ein Partner zu Hause bleibt

Warum Erwerbstätigkeit gut für die Beziehung ist, Karriere-Paare mit Kindern aber immer noch Exoten sind - ein Gespräch mit dem Pädagogen und Psychologen Wassilios Fthenakis. Interview: Sarina Märchel

In: [Süddeutsche.de](http://www.sueddeutsche.de/jobkarriere/artikel/242/174719/), 15.05.2008: www.sueddeutsche.de/jobkarriere/artikel/242/174719/

«Väter, es ist an der Zeit»

Zeit ist ein zentrales Element der Vaterschaft, wie sie Christoph Popp als Berater und als Buchautor versteht. Zeit einmal verstanden als Lebenszeit, während der die Vaterrolle im Vordergrund stehen soll, verstanden aber auch ganz konkret als Zeit, die mit den Kindern verbracht wird. Und zwar nicht als speziell verplante Zeit, in der es etwas Besonderes ist, dass der Vater zur Verfügung steht, sondern ganz gewöhnliche Alltagszeit, in welcher der Vater alles tut, was die Mutter auch tut.

Das Buch «Zeit zum Vatersein. Chancen einer befreienden Lebensrolle» bietet für so verstandene Vaterschaft sowohl Grundlagen aus Hirnforschung, Psychologie und Sozialwissenschaft als auch praktische Tipps und Erfahrungsberichte. Sie zeigen die Hauptschwierigkeiten, die Vaterrolle voll auszuleben: Oft bringt Teilzeitarbeit berufliche Nachteile, manchenorts werden «mütterliche» Väter schief angesehen, und die Aufteilung der Aufgaben mit der Partnerin sowie die ergänzender Kinderbetreuung brauchen viel Organisation. (Zeitungsartikel Der Bund, 12. 07.2008). **Christoph Popp, 2008, gratis unter: www.broschuerenservice.bmsk.gv.at**



Kinderbetreuung finden

Sie suchen eine zuverlässige Kinderbetreuung? Trotz intensiver Suche haben Sie aber noch nichts gefunden? Mit dieser Situation sind Sie nicht alleine: 84'000 Eltern in der Schweiz suchen wie Sie eine langfristige Kinderbetreuung. Die Plattform, bietet Ihnen andere Eltern in Ihrer Nähe kennenzulernen, um sich bei der Kinderbetreuung gegenseitig zu helfen.

Die Internetseite betreiben Martina und Franziska Brägger. Sie selber sind zwar

(noch) nicht auf eine Kinderbetreuung angewiesen. Ihr Interesse an gesellschaftlichen Themen sowie Klagen aus ihrem Bekanntenkreis hat sie veranlasst, die Webseite zu kreieren:

www.esgehtauchso.ch

Ausstellung «Life Balance - Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Freizeit»

Zum 10-jährigen Jubiläum des Ressorts Chancengleichheit der Universität Basel wurde diese Ausstellung konzipiert. Es werden die Herausforderungen einer ausgewogenen Life Balance, in der Menschen ihre unterschiedlichen Ansprüche und Bedürfnisse in Einklang bringen können.

www.zuv.unibas.ch/chancengleichheit

COMITÉ

Inauguration du Centre en Etudes Genre LIEGE de l'Université de Lausanne

Le Centre en Etudes Genre LIEGE de l'Université de Lausanne a été inauguré le 23 septembre dernier, lors d'une manifestation publique à laquelle ont été invité-e-s les chercheur-e-s et les enseignant-e-s des universités et des hautes écoles suisses menant des activités dans le domaine. Les festivités se sont déroulées à la Grange (UNIL), en présence notamment du recteur de l'UNIL, Dominique Arlettaz, et de Michèle Ferrand, sociologue et directrice de recherche au CNRS, qui a donné une conférence intitulée « Les apports d'une perspective de genre dans les enquêtes sur la sexualité ». Cette inauguration marque un tournant important dans l'institutionnalisation des études genre en Suisse romande. *Bref rappel des faits.*

Créé en mai 2001, le LIEGE s'est développé jusqu'à fin janvier 2008 sous la forme d'un réseau scientifique national, rattaché à la Faculté des SSP de l'Université de Lausanne, mais financé par des mandats à durée déterminée par le Programme fédéral à

l'égalité des chances. La mise sur pied d'un réseau de mentoring collectif centré sur les questions de genre et d'égalité, l'organisation de works in progress ouverts aux chercheur-e-s, jeunes et moins jeunes, intégrant une perspective de genre dans leur réflexion ainsi que l'hébergement de la revue Nouvelles Questions Féministes ont été quelques-unes parmi ses principales activités.

Dès février 2008, une partie des activités du LIEGE a été stabilisée de façon structurelle par la Direction de l'Université de Lausanne, avec l'octroi d'un poste de coordinatrice et d'un budget de fonctionnement. De cette stabilisation, qui vient couronner les efforts fournis par les chercheur-e-s et l'ancienne coordinatrice, Gaël Pannatier, est née une nouvelle structure : le Centre en Etude Genre LIEGE. Ancré dans la Faculté des SSP, celui-ci fera bientôt partie du nouvel Institut des Sciences Sociales (ISS) et comptera dans son équipe, outre la Prof. Patricia Roux, sa directrice, neuf autres membres : Sandra Walter (coordinatrice du centre), Guillemette Gold (coordinatrice de l'école doctorale romande en études genre), Corinne Dallera (coordinatrice du réseau national), Aline Lambelet (étudiante assistante), Emmanuelle Anex (assistante), Céline Schnegg (assistante), Fabienne Malbois (maître assistante), Cynthia Kraus (maître d'enseignement et de recherche) et Emmanuelle Lada (prof. assistante).

La création du Centre représente un signe fort de l'UNIL quant à sa volonté de soutenir un espace d'enseignement et de recherche interdisciplinaire en plein essor. En effet, fort de son nouveau statut, le Centre en Etudes Genre pourra désormais travailler sur

le long terme. Son principal objectif désormais, outre le maintien des activités de mentoring collectif à l'adresse des jeunes chercheur-e-s, la coordination des enseignements en études genre dans les universités suisses, et l'extension du réseau LIEGE à la HES-SO, est le développement de la recherche à l'UNIL, ou à partir de l'UNIL, en collaboration avec d'autres universités ou hautes écoles. Dans les mois à venir, deux importants projets vont mobiliser l'attention du Centre : l'organisation de séminaires pour préparer les chercheur-e-s à soumettre des projets de recherche, dans le cadre notamment du prochain concours que le FNS va bientôt lancer (PNR 60 : « Perspectives pour une politique durable de l'égalité en Suisse ») et l'ouverture des portes, le 1e octobre, de l'Ecole doctorale romande en Etudes Genre 2008-2011.

Pour obtenir des informations supplémentaires :

Contact : Centre-liege@unil.ch

Site : www.unil.ch/liege

.....
PATRIZIA MORDINI

Studierende beurteilen das Angebot der Hochschule

Qualitätssicherung an den Hochschulen mit dem studentischen Akkreditierungspool

Studierende – die Nutzenden der Lehrangebote – sollen sich an den Akkreditierungsverfahren der Hochschulen beteiligen können. Um dies zu erreichen, kooperieren das Organ für Akkreditierung und Qualitätssicherung der Schweizerischen Hochschulen OAQ und der Verband der Schweizer Studierendenschaften VSS seit einiger Zeit in dieser Sache. Der VSS errichtete dazu einen ExpertInnenpool und organisiert entsprechende Schulungen, die erste fand im Oktober 2007 statt. Femwiss interessiert insbesondere in Bezug auf Gender (z.B. Gender als Lerninhalt, geschlechtergerechte Lehre) und Gleichstellung (z.B. wer sind die AkteurInnen, Lehrenden), wie diese Schulung aussieht, wie diese Thematik in Akkreditierungsverfahren behandelt wird und welche Erfahrungen bislang gesammelt wurden. Dazu richten sich einige Fragen an Christian Schneijderberg, Generalsekretär VSS, und Sarah Gerhard, VSS-Vorstand und Teilnehmerin der ExpertInnenschulung.



Patrizia Mordini: Wie entstand die Idee zu einem ExpertInnenpool beim VSS? Wie kam die Zusammenarbeit mit dem OAQ zustande?

Christian Schneijderberg: Einen solchen Pool gab es beispielsweise schon in Deutschland. Positive Erfahrungen waren uns vor allem auch aus Skandinavien und Grossbritannien bekannt. Diese Erfahrungs-

werte haben wir verarbeitet und sind damit auf das OAQ zugegangen. Das war im Herbst 2006. Das OAQ war damals an der Anerkennung als Vollmitglied der ENQA (the European Association for Quality Assurance in Higher Education) interessiert. Ein Kritikpunkt der ENQA war die fehlende Partizipation der Studierenden, wie sie von den European Standards and Guidelines, dem Referenzdokument auf europäischer Ebene, gefordert sind. Der Idee des Pools wurde positiv entgegengetreten. So richtig die Arbeit aufgenommen hat der Pool im Oktober 2007 mit der Tagung zur «Rolle der Studierenden in der internen und externen Qualitätssicherung» (FemWiss hat darüber berichtet), bei der die verarbeiteten internationalen Erfahrungen den VertreterInnen der Hochschulen als good practices näher gebracht wurden. Seitdem hat es vier Schulungsseminare gegeben.

Patrizia Mordini: Welche Ziele hat sich der VSS gesetzt, insbesondere auch aus feministischer Sicht?

Christian Schneijderberg: Das erste Ziel war natürlich die Stimme der Studierenden in die Qualitätssicherung und Akkreditierung hineinzubringen. Die extern durchgeführte Akkreditierung bot dabei gute Chancen, auch bei der internen Qualitätssicherung durch positive Erfahrungen Fortschritte zu machen, denn der Platz zur Qualitätsverbesserung ist erstmal an der Hochschule. Dort sollten alle mit eingebunden werden. Zu Akkreditierungsverfahren sei eingeschoben, dass Studierende, die als ExpertInnen daran teilnehmen, dies nicht als VertreterInnen, sondern als unabhängige und vollwertige Mitglieder des Evaluationsteams tun, die zu (fast) allen Fragen Stellung beziehen können. Dafür werden sie auch geschult. Die Aspekte der Gleichstellung und Frauenförderung sind dem VSS schon seit langem ein Anliegen und werden bei der Schulung besonders hervorgehoben. Bei den Akkreditierungsverfahren sind es dann nicht nur die Studierenden, welche sich dafür einsetzen, sondern vor allem auch ExpertInnen aus Ländern in denen Gleichstellung und Frauenförderung eine viel grössere Tradition haben als in der Schweiz und inzwischen Selbstverständlichkeiten sind.

Sarah Gerhard: Die Richtlinien zu den Standards bei Akkreditierungsverfahren oder Quality Audits lassen relativ viel Spielraum für Interpretation. Gleichstellung und Chancengleichheit im weiteren Sinne werden jedoch als Kriterien genannt. Entsprechend nehmen die Hochschulen in ihren Selbstevaluationsberichten auch zu diesem Bereich Stellung. An den Schulungen haben wir unter anderem darüber gesprochen, was unter einem

gegebenen Standard alles verstanden werden kann. Welche Fragen man stellen kann, wenn bestimmte Informationen nicht vorliegen. Welche strukturellen Bedingungen für eine erfolgreiche Gleichstellungsarbeit an den Hochschulen gegeben sein sollten. Die ExpertInnen können im Expertisebericht Empfehlungen zuhanden der Hochschulen formulieren. Wer weiss, auf was geachtet werden sollte, kann also die notwendigen Informationen einholen und Vorschläge zur Verbesserungen einbringen.

Patrizia Mordini: Wer kann als ExpertIn im Pool mitwirken? Bestehen bestimmte Massnahmen, Frauen zu gewinnen?

Christian Schneijderberg: Als ExpertInnen können sich grundsätzlich alle Studierenden melden. Sie sollten jedoch zumindest noch ein bis eineinhalb Jahre im Status des Studierenden verweilen und natürlich nicht mehr im ersten Semester sein. Ausserdem ist es für die Arbeit hilfreich sich im Hochschulwesen der Schweiz auszukennen und für die «Auseinandersetzung» mit den anderen ExpertInnen erste Erfahrungen in Gremien der Hochschule gesammelt zu haben. Bestimmte Massnahmen zur Frauenförderung sind bisher nicht nötig gewesen. Besonders bei den Studierenden von Universitäten sind sie leicht in der Mehrzahl. Anders verhält es sich bei den Fachhochschulen. Allgemein sind bei den hochschulpolitisch aktiven Studierenden viele Frauen zu finden und es ist kein Zufall, dass vier Frauen und ein Mann den aktuellen VSS Vorstand besetzen.

Patrizi Mordini: Wie ist der ExpertInnenpool heute zusammengesetzt (Fächer, Geschlechterverhältnis)?

Christian Schneijderberg: Der Pool sollte grundsätzlich von jedem Fachgebiet und Hochschultyp einige VertreterInnen versammeln. Dieses Ziel ist noch nicht erreicht, aber wir sind auf gutem Weg eine gewisse Repräsentativität zu erreichen. Aktuell dominieren bei den Universitäten Studierende aus den Human-, Geistes- und Sozialwissenschaften. Bei den Fachhochschulen sind die technischen Fächer und Wirtschaft etwas überrepräsentiert. Nach einem Jahr und den ersten Teilnahmen von Studierenden bei Qualitätssicherungsverfahren sind wir gerade daran die gemachten Erfahrungen zu verarbeiten, gewisse Standards für den Pool zu erarbeiten und das Engagement des VSS zu reflektieren.

Patrizia Mordini: Wie werden Gender und Gleichstellung in einem Akkreditierungsverfahren untersucht? Welche Stellung nimmt dies in Akkreditierungsverfahren ein (Vorgaben?)?

Christian Schneijderberg: Die Richtlinien der Schweizerischen Universitätskonferenz (SUK) für die Akkreditierung im universitären Hochschulbereich nennen die Gleichstellung nur in einigen wenigen Prüfbereichen explizit: Der Zugang der Hochschulangehörigen zu einer Gleichstellungskommission muss gewährleistet sein (Art. 9, Standard 1.06) und die Gleichstellung zwischen den Geschlechtern muss

im Prüfbereich Studierende gewährleistet sein (Art. 9, Standards 6.02 und Art. 10 Standard 5.02). Die Richtlinien für die Qualitätssicherung an den schweizerischen universitären Hochschulen der SUK werden schon etwas konkreter: Explizit genannt werden die periodische Überprüfung der Gleichstellung der Geschlechter (Standard 3.4), die Gleichstellung der Geschlechter im Bereich der Personalentwicklung (Standard 3.5) sowie der Einbezug von Informationen zur Gleichstellung in das Informationssystem, auf dem die Hochschule ihre strategischen Entscheide gründet (Standard 3.6). Für die Fachhochschulen gelten die Richtlinien des Bundesamts für Berufsbildung und Technologie (BBT).

Patrizia Mordini: Was sind ihre bisherigen Erfahrungen? Können Sie uns bereits von konkreten Akkreditierungsverfahren berichten?

Christian Schneijderberg: Die erhaltenen Rückmeldungen zur Beteiligung von Studierenden und ihrem Auftreten während des Qualitätssicherungsverfahrens waren fast durchweg positiv: von Seiten der Universitäten, des OAQ und der studentischen ExpertInnen. Diese Erfahrungen beziehen sich auf 10 institutionelle Evaluationen und zwei Programmakkreditierungen. Für Fachhochschulen wird es demnächst die Feuertaufe geben. Vor der Vor-Ort-Visite des ExpertInnenteams erhalten die Mitglieder den Selbstevaluationsbericht zugesendet, etwa einen dicken Ordner, der oft durch umfangreiches und elektronisch bereit

gestelltes Material ergänzt wird. Die Visite dauert je nach Umfang des Verfahrens zwischen einem und drei Tagen. Sie beginnt mit einem Briefing durch das OAQ und einer Vorbereitungsphase mit den ExpertInnen. Zu den Interviews werden nach Funktions- und Statusgruppen getrennt die Mitglieder der Hochschule und die Zuständigen aus der Administration eingeladen. Dabei werden speziell die Unklarheiten des Berichtes nachgefragt und natürlich jede Gruppe gemäss ihren Eigenheiten interviewt. Dabei kann es durchaus vorkommen, dass ein Thema mit den verschiedenen Gruppen erörtert wird, um ein umfassenderes Bild zu bekommen. Es kann aufgrund der Vertraulichkeit leider nur angedeutet werden, dass die Gleichstellung dabei bei den jüngsten Qualitätssicherungsverfahren eine teilweise prominente Rolle eingenommen hat.

Patrizia Mordini: Vielen Dank für das Interview und viel Erfolg.

Informationen:
www.vss-unes.ch/d/akkreditierungspool.html
www.vss-unes.ch/d/qualityassurance

Gender-Aspekte bei der Einführung und Akkreditierung gestufter Studiengänge

Handreichung «Gender-Aspekte bei der Einführung und Akkreditierung gestufter Studiengänge», die in erster Auflage 2006 beim Netzwerk Frauenforschung NRW und in zweiter, erweiterter Auflage 2007 beim CEWS herausgekommen ist. Unter der angefügten Website sind beide Teile der Handreichung zum Herunterladen aufgeschaltet. Die konkreten Handlungsempfehlungen können kostenfrei beim Netzwerk Frauenforschung NRW bestellt werden: kortendiek@netzwerk-frauenforschung.de
www.netzwerk-frauenforschung.de/suche_publ.php?lang=de&typedIn=gender-aspekte&submit.x=0&submit.y=0#

Publikation

Zukunft Bologna!?

Gender und Nachhaltigkeit als Leitideen für eine neue Hochschulkultur

Dieser Band fasst die Ergebnisse einer bislang einmaligen hochschulpolitischen Fachtagung zum Bolognaprozess zusammen. Die Chancen für einen strukturellen, wissenschaftlichen und kulturellen Reformprozess werden mit den beiden Leitideen

Gender und Nachhaltigkeit aufgezeigt. Mit der ausdrücklichen Orientierung auf eine neue Hochschulkultur verwies die Tagung auf die Notwendigkeit, die gesamte Organisation Universität/Hochschule in den Blick zu nehmen, und Gender und Nachhaltigkeit nicht nur in isolierte Räume der Forschung, Lehre und des Transfers zu verweisen. Die Beiträge spiegeln den aktuellen hochschulpolitischen Diskurs wider und weisen in die Zukunft.

Anne, Dudeck / Bettina, Jansen-Schulz (Hg.) 2007, www.peterlang.com, CHF 65.-

.....
EUROPEAN PLATFORM OF WOMEN SCIENTISTS
.....

Innovation Questionnaire

Are you an innovator? Do you consider your research innovative? If so, you are on the European track! In Europe nowadays, being excellent as a scientist is not enough. Research policy stakeholders point to the fact that scientists need to be innovative, too.

The re-launch of the European Research Area has a clear focus on research for innovation, money-making, tangible results, and has a strong emphasis on improving knowledge transfer between public research and industry. As the EU strives to fulfil the Lisbon Agenda of making Europe the most competitive knowledge-based economy in the world by 2010, innovation and innovative research is increasingly gaining in prominence.

Next to numerous discussions amongst relevant research policy stakeholders on how to boost innovation in Europe and how to involve researchers in doing so, the renaming of the European Institute of Technology to the European Institute for Innovation and Technology (EIT) signals the goal to significantly strengthen «the EU's capacity to transform education and research results into tangible commercial innovation opportunities.» In April 2008, Research Commissioner Janez Potocnik stressed the need for Europe «to become better at turning research results into commercially or socially successful innovations.»

In one of its Position Papers 2007, the Platform has suggested that the EIT's definition of innovation should be broadened to not only refer to commodity-oriented innovation but to also include the improvement of societal structures and the creation of social innovation in its scope. Social innovation refers to new strategies, concepts, ideas, processes and organizations that meet social needs of all kinds - from working conditions and education to community development and health - and that extend and strengthen civil society.

«'Innovation' means the process and outcomes of this process through which new ideas respond to societal or economic demand, improve societal structures and create social innovation, and generate new products» (EPWS/POS/2007/1-22/01/2007) In order to comprehensively represent the ideas, interests and aspirations of the community of women scientists in the re-

search policy debate in the EU and to best target its arguments, the European Platform of Women Scientists would like to pin down what «innovation» and the current discussion on its importance for researchers means for you, the working scientist.

We, therefore, invite and encourage you to answer the set of questions under:
www.epws.org/index.php?option=com_performs&formid=16%20&Itemid=4666



Prof. Dr. Brigitte Liebig

Der Bundesrat hat Ende 2007 den Schweizer Nationalfonds SNF mit der Durchführung von sechs neuen Nationalen Forschungsprogrammen (NFP) beauftragt. Der Forschungsrat hat für das NFP 60 – «Perspektiven einer nachhaltigen Gleichstellungspolitik in der Schweiz» Brigitte Liebig, Fachhochschule Nordwestschweiz, gewählt.

Prof. Dr. Brigitte Liebig studierte Psychologie, Soziologie und Ethnologie an den Universitäten Frankfurt/M, Zürich und FU Berlin. Während sieben Jahren war sie wissenschaftliche Assistentin am Institut für Soziologie an der Universität Zürich. 1996 Promovierte sie zur Doktorin der Philosophie an der Universität Zürich. Danach war sie während fünf Jahren als wissenschaftliche Koordinatorin und Postdoktorandin am interdisziplinären

Graduiertenkolleg der Universität Basel, Bern, Genf und Zürich tätig. Ab 2002 arbeitete sie als Oberassistentin am Institut für Psychologie in der Abteilung Sozialpsychologie bei Prof. Dr. H. Gutscher. Im Jahr 2004 übernahm sie die Leitung der Abteilung F&E Soziales an der Fachhochschule Solothurn Nordwestschweiz. Seit 2006 in Forschung & Lehre an der Hochschule für Angewandte Psychologie der Fachhochschule Nordwestschweiz.

Aktuelle Schwerpunkte in Forschung & Lehre

- Mikrosoziologie und Sozialpsychologie der Geschlechterverhältnisse, Gender Studies
- Organisationssoziologie & -psychologie, Organisationskultur, Organisationsentwicklung
- Bildungs- und Hochschulforschung
- Interkulturelle Kooperation, Diversity Studies
- Qualitative Sozialforschung

Fachhochschule Nordwestschweiz
Hochschule für Angewandte Psychologie
Institut für Kooperationsforschung und -entwicklung (ifk)
brigitte.liebig@fhnw.ch

NFP 60 - Perspektiven einer nachhaltigen Gleichstellungspolitik in der Schweiz

Das NFP hat zum Ziel mittels empirischer Untersuchungen von gleichstellungsrelevanten Politiken Erkenntnisse über Ursachen der Persistenz von Geschlechterungleichheiten zu gewinnen und Grundlagen für eine nachhaltige Gleichstellungspolitik zu erarbeiten.

Drei Forschungsschwerpunkte:

- Der Schwerpunkt Politikanalysen der Gleichstellungsaktivitäten sieht vor, explizit gleichstellungspolitische Strategien, Programme und Massnahmen, die in der Schweiz auf allen staatlichen Ebenen und in verschiedenen Organisationen zur Anwendung gelangen, kritisch zu untersuchen. Andererseits sollen auch Politikbereiche untersucht werden, welche nicht explizit auf die Förderung der Gleichstellung abzielen, von denen jedoch Auswirkungen auf die Geschlechterverhältnisse erwartet oder vermutet werden können.
- Mit dem Schwerpunkt problemorientierte Wirkungsanalysen sollen neue Erkenntnisse über die verschiedenen (u.a. sozialen, wirtschaftlichen und rechtlichen) Ursachen für die Persistenz ungleicher Geschlechterverhältnisse in den Lebensbe-

reichen Familie, Erwerbsarbeit und Bildung sowie an den Schnittstellen dieser Bereiche gewonnen werden.

- Gestützt auf die Ergebnisse aus den erwähnten Schwerpunkten soll schliesslich im Schwerpunkt Bilanzierung eine kritische Standortbestimmung zu den bisherigen Erfolgen und Misserfolgen der Gleichstellungspolitik erarbeitet werden. Das Ziel dieser Bilanzierung besteht in der Bereitstellung von Handlungswissen für die Frage, wo gleichstellungspolitische Massnahmen in Zukunft ansetzen hätten und wie sie ausgestaltet sein müssten.

Rahmenkredit: 8 Millionen Franken

Forschungsdauer: 3 Jahre

Leitungsgruppe:

Prof. Dr. Brigitte Liebig (Präsidentin), Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW, Hochschule für Angewandte Psychologie
Prof. Dr. Alfonso Sousa-Poza, Universität Hohenheim, Stuttgart, Lehrstuhl für Haushalts-, Konsum- und Genderökonomik
Prof. Dr. Birgit Sauer, Universität Wien, Institut für Politikwissenschaft
Prof. Dr. Christa Tobler, Universität Basel, Europainstitut
Patricia Schulz, lic.iur., Rechtsanwältin (Bundesbeobachterin), Eidg. Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann
Programmkoordinatorin: Dr. Stephanie Schönholzer

Ausschreibung: Frühling 2009

REZENSION VON DANIELA KISSLING

«Wandel der Geschlechterverhältnisse durch Recht?»

KATHRIN ARIOLI / MICHELLE COTTIER / PATRICIA FARAHMAND / ZITA KÜNG (Hrsg.)

Dike Verlag, Zürich 2008, 347 Seiten, Fr. 48.--

I. Einleitung

Die vorliegende Publikation basiert auf Beiträgen des Kongresses «Recht und Gender Studies», der im September 2006 an der Universität Zürich stattfand.

Die Autorinnen gehen der Frage nach, in welchen Bereichen sich das Recht als Instrument zur Herbeiführung von Veränderungen im Geschlechterverhältnis bewährt, und in welchen es im Gegenteil zur Verfestigung von Ungleichheiten in der Geschlechterordnung beiträgt, und hinterfragen, was Ziel kritischer Geschlechterpolitik sein soll.

II. Wandel der Geschlechterverhältnisse durch Recht?

Im ersten Teil des Bandes zeichnet ELISABETH

HOLZLEITHNER die historische Entwicklung der feministischen Rechtswissenschaften nach.

SUSANNE BAER vermittelt einen Überblick über den Stand des Gleichstellungsrechts auf globaler, europäischer und nationaler Ebene und die Tendenzen in der Gleichstellungspolitik.

III. Frauenbewegung und Feminismus als Antrieb für Rechtsreformen

Im zweiten Teil untersucht MARIA DRAKOPOULOU das Verhältnis zwischen Feminismus und der Praxis der Rechtsreform am historischen Beispiel der feministischen Politik der Rechtsreform im England des 19. Jahrhunderts.

GESINE FUCHS macht deutlich, wie die Prinzipien und Institutionen des demokratischen Rechtsstaates auf den verschiedenen Ebenen gezielt zur Verwirklichung demokratischer Geschlechterverhältnisse genutzt werden können.

IV. Gleichstellung in der Arbeitswelt im internationalen Vergleich

Im dritten Teil des Bandes berichten HEIDI STUTZ / ELISABETH FREIVOGEL / MARIANNE SCHÄR MOSER auf der Basis einer breit angelegten Studie im Auftrag des Bundesamtes für Justiz, inwieweit sich das 1996 in Kraft gesetzte Bundesgesetz über die Gleichstellung von Frau und Mann bewährt hat, und wo die Ursachen für die Umsetzungsdefizite liegen.

BARBARA HAVELKOVÁ untersucht den Stand der

Umsetzung des EU-Gleichstellungsrechts in der Tschechischen Republik und stellt insbesondere fest, dass die politischen Akteure eher die Einhaltung der Verpflichtungen gegenüber der EU im Blick hatten als die Verwirklichung der Gleichstellung. Weiter ortet sie gravierende Defizite bei der Anwendung des Gleichstellungsrechts durch die tschechischen Gerichte.

NATALIE IMBODEN sieht die Ursache für den Vollzugsnotstand in der Schweiz in Bezug auf die Lohngleichheit bei der liberalen Ausgestaltung des schweizerischen Modells, welches hauptsächlich an die Eigenverantwortung der Arbeitgebenden appelliert. Diesem Modell stellt sie das proaktive kanadische Modell gegenüber, das Arbeitgebenden verbindliche Zielvorgaben auferlegt.

EVA KOCHER analysiert das Verhältnis zwischen dem Individualanspruch auf gleiches Entgelt und proaktiven Handlungsmodellen wie dem Pay Equity Plan nach kanadischem Vorbild und untersucht deren Vereinbarkeit mit dem EU-Gleichstellungsrecht.

KARINE LEMPEN kritisiert die Tendenz der schweizerischen Rechtspraxis, die Definition der sexuellen Belästigung auf belästigendes Verhalten zu reduzieren, welches im engeren Sinn sexuell motiviert ist und andere Belästigungsformen gestützt auf das Geschlecht unter dem Titel Mobbing abzuhandeln.

LEENA LINNAINMAA zeigt auf, dass die Gleichstellung der Geschlechter in der Arbeitswelt nur mit einer Vielzahl von Massnahmen und durch das Zusammenwirken verschiedenster Akteure zu erreichen ist.

V. Umbruch der Geschlechterverhältnisse in der Familie

Im vierten Teil des Bandes zeigen MARIA WERSIG / ANNEGRET KÜNZEL am Beispiel Deutschlands, wie die Regelung des Ehegattenunterhalts mit seiner Ausrichtung auf das (männliche) Ernährermodell und die Ehezentrierung im Bereich der Existenzsicherung die überkommene Rollenverteilung in der Partnerschaft fortschreiben.

BIRGIT STALDER untersucht anhand von Scheidungsprotokollen der Amtsgerichte Bern und Saane zwischen 1876 und 1912, welche Normvorstellungen das Eheleben in dieser Zeit prägten, und welchen Einfluss Geschlecht und Konfession auf diese Vorstellungen hatten.

PRISKA GISLER / SARA STEINERT BORELLA / CAROLINE WIEDMER nehmen die parlamentarische Motion Wehrli für das gemeinsame Sorgerecht zum Anlass, um ausgehend von ROUSSEAUS «Emile» aufzuzeigen, wie die ideale Familie und die damit verbundene Geschlechterrollenzuschreibung in der Schweiz in den vergangenen dreihundert Jahren gedacht, diskutiert und institutionalisiert wurde.

JEANNE DUBOIS weist in ihrem Kommentar das von MARIA WERSIG / ANNEGRET KÜNZEL vorgebrachte Postulat, den Ehegattenunterhalt abzuschaffen, zurück und hält die von WEHRLI geforderte Einführung des gemeinsamen Sorgerechts aufgrund der momentanen gesellschaftlichen Situation für verfrüht.

VI. Normierungen des Geschlechtskörpers im Wandel

Im fünften Teil befasst sich ISABEL MIKO ISO mit der Entwicklung des Sterilisationsrechts in der Schweiz und analysiert die



Mechanismen, die dazu führten, dass in der Schweiz unverhältnismässig mehr Frauen von operativen Eingriffen in ihre Reproduktionsfähigkeit betroffen waren als Männer.

KATJA SANDER zeigt anhand einer Entscheidung des deutschen Bundesverfassungsgerichts aus dem Jahr 1993 die Interdependenzen zwischen Geschlecht und Staat sowie Behinderung und Normalität auf und untersucht die dem Entscheid zu Grunde liegenden biopolitischen Strategien, die einem grundrechtlichen Konzept reproduktiver Freiheit entgegenstehen.

In ihrem Kommentar weisen MICHELLE COTTIER / PATRICIA FARAHMAND auf die Kontinuität der biopolitischen Steuerung der Reproduktion hin, die auf die Vermeidung von abnormalen Existenzen und die Förderung von Geburten zielt und so letztlich eine optimale Reproduktion des Gesellschaftskörpers zu gewährleisten sucht.

VII. Herausforderung Einwanderungsgesellschaft

Im letzten Teil beschäftigen sich ELISABETH HOLZLEITHNER, TITIA LOENEN und ANNI LANZ mit den rechtlichen und menschlichen Herausforderungen im Zusammenhang mit der Problematik der Mehrfachdiskriminierung insbesondere islamischer Migrantinnen.

VIII. Würdigung

Der vorliegende Band eröffnet neue Blickwinkel auf die Möglichkeiten und Grenzen rechtlicher Einflussnahme auf das Geschlechterverhältnis.

In der Mitte des Bandes bieten die Gedanken von BARBARA

DEGEN zur tagungsbegleitenden Ausstellung «Füllhorn, Waage, Schwert - Justitia ist eine Frau» eine willkommene Auflockerung.



Die Rezension wurde verfasst von Lic. iur. Daniela Kissling, Juristische Mitarbeiterin, Rechtsdienst Kanton Nidwalden

PUBLIKATIONEN VON MITGLIEDERN PUBLICATIONS DES MEMBRES

Parcours féminins et masculins de spécialisation en médecine

Cet ouvrage aborde la division du travail au sein de la profession médicale en Suisse. Il expose les résultats d'une étude sur les mécanismes de la répartition sexuée des médecins dans les spécialités et les types de carrière. Il interroge le fonctionnement de la profession, l'organisation du travail, les normes et les modèles de carrière, ainsi que les modes d'investissement professionnel et familial de médecins appartenant à la jeune génération. L'analyse de parcours du spécialisation de médecins des deux sexes révèle à la fois les logiques qui contribuent à la segmentation interne de la médecine et au maintien d'inégalités de sexe, et l'existence d'un nouveau rapport au travail. Par son questionnement, ce livre fait intervenir la sociologie des professions et les études genre et sonde la dynamique de changement social portée par la féminisation de la médecine. À ce titre, il s'adresse aux étudiant·e·s et aux enseignant·e·s des universités, ainsi qu'aux professionnel·le·s de la santé.
Magdalena Rosende, 2008, www.seismoverlag.ch, CHF 55.-

Résister en philosophie, Résister en politique. Avec Arendt et Castoriadis

Le lourd héritage du XX siècle a bousculé l'imaginaire, la pensée, les passions de la politique et de la philosophie. Il a transformé notre rapport à l'avenir, au présent, au passé. Il a radicalement changé nos dilemmes dans l'action. Cet essai est l'occasion d'un dialogue avec les travaux d'Arendt et de Castoriadis, et ceux d'autres auteurs pour identifier les défis que pose la rupture historique du xx siècle. Nous pouvons mesurer le manque de pensée dans une lutte des classes transformée en lutte des races, en épuration ethnique, en combat entre nations. Nous pouvons constater comment les clôtures, les peurs, les passivités de l'époque ont encouragé enfermements, préparé la violence de masse, la guerre totale, la destruction. Nous pouvons aussi articuler analyse, résistance et création pour nous projeter dans l'avenir.
Marie-Claire Caloz-Tschop, 2008, *La Dispute*, 109 rue Orfila, 75020 Paris, Euro 26.-

Gott dazwischen. Eine unfertige Theologie

Gott geht uns nicht verloren, wenn «Er» kein «Herr» mehr ist. Im Gegenteil: die Irritationen, die das Gottesbild der monotheistischen Religionen in den vergangenen Jahrzehnten erfahren hat, eröffnen weite Spielräume für ein erneuertes Sprechen von Gott und der Welt. Orientiert an den Stationen des Kirchenjahres lotet Ina Praetorius diese Räume aus – ohne Anspruch auf



dogmatische Geschlossenheit, in immer neuen Anläufen, ernsthaft und spielerisch. Ein Buch für Menschen, die Lust haben, sich von der Fülle der biblisch-kirchlichen Tradition überraschen zu lassen.
Ina Praetorius, 2008, www.gruenewaldverlag.de, Euro 14.90

Jugend, Medien und Migration

Die Fragen nach Migration und gesellschaftlicher Integration sind gegenwärtig politisch äusserst brisant. Nicht zuletzt sind die Medien ins Zwielflicht gekommen, weil Satellitenfernsehen und Internet es ermöglichen, dass Migranten in ihrer «fremden» Heimatkultur verhaftet bleiben. Allerdings sind die komplexen Beziehungen zwischen Medien und Migration im Leben von Jugendlichen bislang erst wenig erforscht. Dazu liefert die Studie aus der Schweiz empirische Befunde. Heinz Bonfadelli, Priska Bucher, Christa Hanetseder, Thomas Hermann, Mustafa Ideli und Heinz Moser, 2008, Verlag für Sozialwissenschaften, Wiesbaden, Euro 29.00

Handbuch Gender-Kompetenz

Ein Praxisleitfaden für (Fach-)Hochschulen. Dieses Handbuch widmet sich der Frage, wie sich Gender-Kompetenz in der Ausbildung, in Forschung & Entwicklung und in den Dienstleistungen der Hochschulen realisieren lässt. Es vermittelt Dozierenden, Führungskräften und weiteren Mitarbeitenden konkrete Hilfestellungen.
Brigitte Liebig, Edith Rosenkranz-Fallegger, Ursula Meyerhofer (Hg.), 2008, www.vdf.ethz.ch, CHF 44.-

PUBLIKATIONEN

L'usage de l'argent dans le couple : Pratiques et perceptions des comptes amoureux.

Comment les couples gèrent-ils leur argent ? Comment partagent-ils les ressources financières à leur disposition ? Qui paie quoi ? Comment l'argent circule-t-il dans la sphère intime ? Témoins des multiples transformations de la famille au cours des dernières décennies, des chercheuses et chercheurs de France, de Suisse, de Belgique et du Canada ont exploré la dimension économique de l'univers domestique, en étudiant les liens de la solidarité et les rapports de pouvoir entre conjoints. La gestion de l'argent dans la sphère domestique se trouve à la jonction des approches théoriques qui mettent l'accent sur la famille en tant que réseau d'échanges et de solidarité et celles qui portent sur les dynamiques interindividuelles et les rapports de pouvoir au sein des couples. Partant de ce constat, les auteurs du présent ouvrage se sont donnés pour objectif commun d'aborder les « comptes amoureux » en conjuguant ces deux positions.
Hélène Belleau, Caroline Henchoz (Hgg.), 2008, www.editions-harmattan.fr, Euro 29.-

Frauen, die forschen

In einer Welt voller Bilder gibt es zwar allerlei Abziehbilder von Frauen, aber offenbar wenig Fotografien. Diese Erfahrung

machte die Fotografin Bettina Flitner, als sie versuchte, ein Foto von Christiane Nüsslein-Volhard aufzutreiben. Egal, bei welcher Agentur sie auch anfragte: Fehlanzeige. Und das, obwohl die Wissenschaftlerin gerade als erste Deutsche den Nobelpreis für Medizin erhalten hatte. Für Flitner gab diese Episode den Anstoß für ein gross angelegtes Projekt. Konnte es tatsächlich sein, dass Frauen, die mehr als die Hälfte der Weltbevölkerung stellen, in einem Bereich wie der Forschung überhaupt nicht vorkommen? Und wenn doch: Wie sahen sie aus? Und woran forschten sie überhaupt?
Im Buch werden 25 Frauen, die in ihren Fachgebieten zur absoluten Weltspitze zählen, porträtiert.
Bettina Flitner, 2008, www.collection-rolf-heyne.de
CHF 51.90

Erziehungswissenschaftlerinnen in der Frauen- und Geschlechterforschung

In ihren Autobiographien beschreiben einige der bedeutendsten Erziehungswissenschaftlerinnen aus der Frauen- und Geschlechterforschung ihren Weg in die Wissenschaft und erzählen von ihrer persönlichen Auseinandersetzung mit der Frauen- und Geschlechterforschung sowie von der Etablierung und Professionalisierung dieses Forschungszweiges in der Disziplin Erziehungswissenschaft. So entsteht ein sehr persönliches weibliches Gesicht dieser Disziplin.
Anne Schlüter (Hg.), 2008, www.barbara-budrich.net
CHF 41.-

Mentoring: Lernen aus Erfahrung?

Untersucht wird der Prozess innerhalb eines Programms in Nordrhein-Westfalen, das weibliche Führungskräfte in der freien Wirtschaft unterstützt, Mentoring-Tandems organisiert und begleitet. Mit den Organisatorinnen wurden Expertinneninterviews und mit den Mentorinnen und Mentees biographisch-narrative Interviews geführt. Das Material analysiert die Autorin unter den Aspekten Bildungsweg, Berufsbiographie, biographische Struktur und Deutungsmuster, Möglichkeiten der Vereinbarkeit von Beruf und Familie, Motivation und Teilnahme am Mentoring.
Ines Schell-Kiehl, 2007, www.wbv.de, CHF 49.90

Camgirls

Celebrity and Community in the Age of Social Networks
This book is a critical study of camgirls: women who broadcast themselves over the web for the general public while trying to cultivate a measure of celebrity in the process. The over-arching question is, «What does it mean for feminists to speak about the personal as political in a networked society that encourages women to «represent» through confession, celebrity, and sexual display, but punishes too much visibility with conservative censure and backlash?» It is grounded in interviews, performance analysis of events transpiring between camgirls and their viewers, and the author's own experiences as an camgirl while conducting the research.
Theresa M. Senft, 2008, www.peter-lang.com

queere (t)ex(t)perimente

queer denken? queer handeln? queer schreiben? queer fotografieren? queer collagieren? queer lieben? queer verstehen? queer verbreiten? queer erweitern?

dieses buch ist der versuch, mit queer gedankliche experimente zu wagen, mit queer zu (t)ex(t)perimentieren. als ein immer wieder auftauchender und abtauchender begriff wird queer dabei temporär mit bedeutung gefüllt, um diese bereits in der nächsten zeile, im nächsten text, im nächsten bild wieder zu hinterfragen und so ständig neu zu besetzen. queer steht nicht still.

queere (t)ex(t)perimente setzt sich aus textdokumenten, wortspielereien, bildern und collagen zusammen, die unterschiedliche queere perspektiven auf raum-, zeit- und körperkonzepte, auf literatur, theater und film sowie auf auseinandersetzen mit queer in universitär-wissenschaftlichen und subkulturellen communities richten.

Franziska Bergmann, Jennifer Moos, Claudia Münzing (Hg.), 2008, www.fwpf.de/index, 19,90EUR

Wissenschaftspopularisierung und Frauenberuf

Diskurs um Gesundheit und Frauenrolle für die hygienische Familie und Familienkultur im Spiegel des populären Wochenblattes «Die Gartenlaube» in der Zweiten Hälfte des 19. Jahrhunderts. Im interdisziplinären Zusammenhang werden zum einen die medizinischen und hygienischen Diskussionen, zum anderen die bürgerlichen Werte der Lebensführung und ihren Eingang in die Familienkultur, schliesslich die Frauen-

rollen für die hygienische Familie im Zusammenhang des zunehmenden Wandels der Familienfunktion erforscht. Das Ergebnis zeigt die bürgerlichen Strategien zur Verstärkung der sozialen und geschlechtlichen Differenz.

Jae-Baek Ko, 2008, www.peter-lang.com, CHF 99.-

Die flexible Frau

Frauenerwerbsarbeit im Werte- und Strukturwandel. Die Geschichte der Erwerbsarbeit von Frauen ist vielfältig. Die von Frauen im jungen Erwachsenenalter gewonnenen Einsichten und Gewissheiten galten bei keiner Generation für den gesamten Lebenslauf. Jede Generation musste sich in den verschiedenen Lebensphasen immer wieder neu an die jeweiligen Verhältnisse auf dem Arbeitsmarkt anpassen. Für das zwanzigste Jahrhundert bis in die Gegenwart sind die strukturellen Bedingungen, aber auch institutionellen Regelungen und Leitbilder sowie die Einstellungen und Werte der Frauen, wichtige Erklärungsfaktoren für das Erwerbsverhalten der Frauen.

Die Autorin greift für ihre Untersuchung auf die Daten einer Vielzahl bisher durchgeführter Studien zurück. Die Ergebnisse dieser Analyse zeigen, dass in der Schweiz die Frauenerwerbsverläufe deutlich stärker durch den kulturellen als durch den strukturellen Wandel beeinflusst wurden. Der Wandel individueller Einstellungen und Werte zu Beruf und Familie verweist auf die wachsenden Erwartungen an den Arbeitsplatz und an die Arbeit selbst.

A. Doris Baumgartner, 2008, www.seismoverlag.ch, CHF 59.-

Geschlechterverhältnisse, globale Ungleichheit und transnationale Handlungsansätze

Prekarisierung, Verelendung und Armut sind zu den Schlagwörtern der politischen Debatte des frühen 21. Jahrhunderts geworden. Während in den 1990er Jahren über die Feminisierung von Armut im Globalen Süden diskutiert wurde, ist die Armut zwischenzeitlich in den Ländern des Globalen Nordens angekommen. Ziel des Buches ist es, diese komplexen Wandlungsprozesse in den Bereichen Arbeit, Migration und Sicherheit aus einer Geschlechterperspektive zu untersuchen und dabei nach Möglichkeiten der politischen Teilhabe zu fragen. Heike Brabant, Bettina Ross, Susanne Zwingel (Hg.), 2008, Politik und Geschlecht Bd. 19, www.vs-verlag.de, Euro 42.90

Frauen mit Idealen – Zehn Leben für den Frieden

Bis 1997 haben nur zehn Frauen den renommierten Friedensnobelpreis erhalten, Sie alle verbinden in ihrem exemplarischen Einsatz für die Sache des Friedens individuellen Mut mit politischer Tatkraft und beachtlicher Weltwirkung. Das Buch zeigt in anschaulichen Porträts, wie und unter welchen Bedingungen diese Frauen ihre Leistungen vollbracht haben. Angelika U. Reutter, Anne Rüffer, www.ruefferundrub.ch, 2001, CHF 10.-

Alleinerziehende zwischen Kinderkrippe, Arbeitsplatz und Sozialamt

Der Alltag von Alleinerziehenden ist ein ständiger Balanceakt zwischen Kindern, Erwerbsarbeit und Haushalt. Alleinerzie-

hende arbeiten viel, verdienen oft aber wenig. Jede vierte Einelternfamilie ist arm. Kinder sind ein Armutsrisiko. Das gilt besonders für Einelternfamilien, da ihre Kinderkosten hoch sind und die Alimente meist nicht ausreichen. Sie sind deshalb auf sozialstaatliche Leistungen angewiesen, die aber selten auf ihre Bedürfnisse ausgerichtet sind. Was sind die Ursachen für die prekäre Situation von Alleinerziehenden in der Schweiz? Und was kann dagegen getan werden? Stefanie Arnold, Carlo Knöpfel, 2007, Diskussionspapier 18, Caritas Verlag, Luzern, CHF 16.-

Monika Hauser – Nicht aufhören anzufangen

In ihrer einfühlsamen Biographie über die Gynäkologin Monika Hauser beschreibt die Autorin das Leben einer beeindruckenden Frau, die sich aufmachte, um die Körper und Seelen der Frauen zu heilen, die im Bosnienkrieg systematisch vergewaltigt wurden. Ihr ist es zu verdanken, dass weltweit sexualisierte Kriegsgewalt endlich nicht mehr als Kavaliersdelikt oder gar Kollateralschaden abgetan, sondern als schwerste Menschenrechtsverletzung wahrgenommen wird. Dafür erhielt sie den Alternativen Nobelpreis 2008. Chantal Louis, 2008, www.ruefferundrub.ch, CHF 36.-

Gleichgeschlechtliche Partnerschaft und Kindeswohl

Die gleichgeschlechtliche Lebensweise hat durch das Partnerschaftsgesetz in rechtlicher Hinsicht weitgehend Anerkennung gefunden. Durch das im Partnerschaftsgesetz verankerte Adoptionsverbot ist die Möglichkeit einer gemeinsamen

rechtlichen Elternschaft ausdrücklich ausgeschlossen. Massgeblich ist hierfür, dass der Begriff der Elternschaft stark von kulturellen Traditionen sowie von der angeblichen Natürlichkeit von Elternschaft geprägt ist. Dieses Buch versucht, sich dieser Thematik der Elternschaft gleichgeschlechtlicher Paare vorurteilsfrei zu nähern und begutachtet die vorliegenden Regelungen des Partnerschaftsgesetzes vornehmlich unter der Prämisse des Kindeswohls.

Eylem Copur, 2008, Stämpfli Verlag, CHF 72.-

Frauenzeitung FRAZ

In Uniform

Israels Soldatinnen im Papierkrieg

Kleider: Passend gibt's nicht

Die Liga der Comic-Heldinnen

Gender Trouble Ausstellungskatalog Weibsbilder

www.frauenzeitung.ch

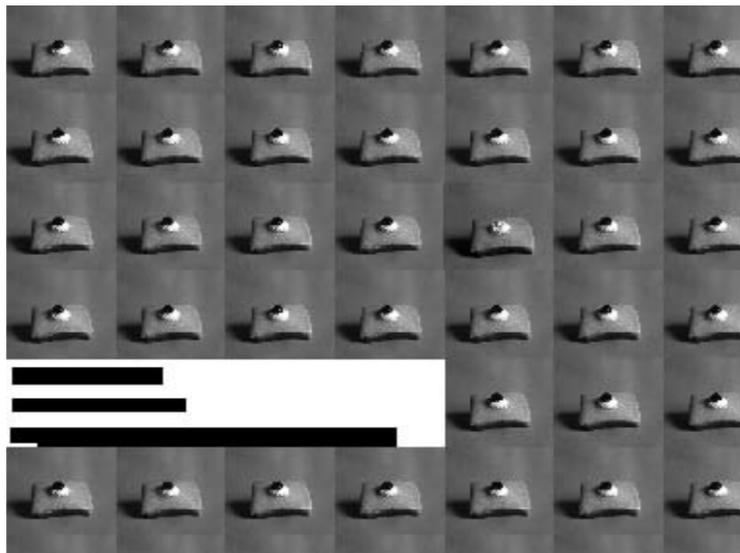
ZEITSCHRIFTEN

L'émilie – mensuel féministe romand

Le Mexique, un pays de contrastes - Violences envers les femmes, vitalité des féminismes

Anna Politkovskaia – La vérité assassinée. Deux ans déjà et toujours pas de coupable !

Article 43 de Denise Gilliland – Une immersion carcérale
Portrait : Marguette Bouvier, une aventurière centenaire



WINTER / HIVER

REGARD 2009

REGARD - un programme d'ateliers proposé par les Bureaux de l'Egalité des Universités de Suisse Latine. Les relations au travail ainsi que les rapports entre le corps intermédiaire, les doctorant-e-s et les professeur-e-s sont fondamentaux pour le bon fonctionnement et le développement d'une institution comme l'université. En effet, la qualité des prestations et l'attractivité des universités dépendent très largement de la manière dont elles intègrent hommes et femmes. Rappelons que les femmes, si elles représentent environ 50% des étudiant-e-s, sont encore peu représentées dans les hautes sphères (les femmes ne représentant que 14% des professeur-e-s au niveau suisse). Les ateliers abordent les thèmes suivants: • La conciliation vie professionnelle et vie privée • La phase de l'élaboration d'une thèse

- La planification de la carrière académique
- La communication dans le monde académique
- Les outils de management utiles pour un poste académique. L'inscription aux ateliers est ouverte via notre site internet www.unifr.ch/regard.

3. November Förderpreis 2008

der Stadt Zürich für die Gleichstellung von Frau und Mann wird an die Stiftung Frauenhaus als Anerkennung für das Engagement gegen häusliche Gewalt verliehen. Würdigung durch Stadträtin Esther Maurer, Vorsteherin Polizeidepartement und Präsidentin der Jury. Laudatio hält die Schriftstellerin Esther Spinner. Musik von Deux Pièces – Barbara Schaub und René Berera. Stadt Zürich, Präsidialdepartement

Diskussionsforum: Geschlechter-Wissen

Die Grazer Gender Lectures sind eine öffentliche Vortragsreihe an der Fakultät für Sozial- & Wirtschaftswissenschaften der Universität Graz, die seit dem Sommerse-

mester 2006 kontinuierlich zentrale Themenschwerpunkte und neue Forschungsergebnisse der Frauen- & Geschlechterforschung vorstellt. www.uni-graz.at/sozwww

12. November Vortrag

«Simone de Beauvoir und Iris von Roten - Zwei Provokateurinnen. Ein Vergleich», Vortrag von Prof. Andrea Maihofer. Hörsaal Vesalium in Basel. www.genderstudies.unibas.ch

25. novembre progrès x pièges

Colloque sur les violences contre les femmes. Plusieurs lois ont été adoptées et mises en œuvres ces dernières années, pour lutter contre les violences conjugales. Les expériences réunies jusqu'ici montrent que la loi ne produit pas les effets escomptés. Le colloque national organisé sur le sujet se propose de poser un regard féministe critique sur les nouvelles pratiques d'intervention contre la violence. Maison Farel, Bienne. www.25-11-2008.ch

28. November Tagung

Frauen und Männer in Konflikten / Vom Einfluss gewaltsamer Konflikte auf Geschlechterverhältnisse. Veränderungen der Aufgabe und Rollen von Männern und Frauen bedingen sich gegenseitig. eine feministische Analyse des Wandels von Genderkonzepten als Konsequenz bewaffneter Konflikte drängt sich auf. Der Austausch internationaler praktischer Erfahrungen soll auch Fachpersonen in der Schweiz neue Impulse für ihre Arbeit geben. www.cfd-ch.org

9. Dezember Vortrag

«Göttinnen, Götter, Gottessymbole. Einblicke in die neuere Monotheismusforschung», Referentin Prof. Silvia Schroer. Die feministische Theologie und Exegese interessierte sich seit den 1980er Jahren für die Göttinnen. Mary Daly brachte die Kritik an den vorherrschenden Gottesvorstellungen mit ihrem programmatischen «Solange Gott ein Mann ist, ist das Männliche Gott»

auf den Punkt. Der Vortrag erläutert an Beispielen, was sich in der Forschung tut. www.forumbasel.ch

11. Dezember Forschungskolloquium

«Faule Jungs und strebsame Mädchen? Zusammenhänge zwischen Geschlechterbildern und Leistungsunterschieden von Schülern im Vergleich zu Schülerinnen. Eine empirische Studie.» Referierende: Elisabeth Grünewald-Huber, Andreas Hadjar, Judith Lupatsch, Andreas Mürner und Sabina Larcher. Universität Bern, Fabrikstrasse 2E, Parterre, Raum 001 Karin.hartmann@phbern.ch

12. Dezember Ökonomiekritik

Ökonomische Sach- und Denkwänge aus feministischer Perspektive. Ulrike Knobloch, Sozialökonomin und Wirtschaftsethikerin, zeigt auf, wie frauenspezifische Lebenszusammenhänge vom Sachwangen denken betroffen sind. Frauenraum, Reischule Bern www.16tage.ch

FRÜHJAHR 2009

Januar/Februar 2009 Coaching

Für Nachwuchswissenschaftlerinnen (Doktorandinnen). Einstiegsworkshop zu Themen wie Selbstorganisation, Zeitplanung, Verantwortung für das eigene Projekt übernehmen, Entscheidungen treffen, wissenschaftlich «Ich» sagen. Tomke König, Supervisorin. www.fortbildung.unibas.ch

Frühjahr 2009 – öffentliche Ringvorlesung

Geschlechteraspekte bewaffneter Auseinandersetzungen. In gewaltförmigen Konflikten werden Frauen und Kinder zunehmend zur Zielscheibe von Gewalt, insbesondere von sexualisierter Gewalt. Systematische Vergewaltigungen als Kriegstrategie verfolgen den Zweck, die reproduktive Fähigkeit einer Gruppe zu zerstören. www.izfg.unibe.ch

EINLADUNG



Autonom-Feministisches FrauenLesbenTreffen

europaweit

9. - 14. April 2009 · Wien, Österreich

Zum Jahreswechsel trafen sich etwa 70 FrauenLesben aus verschiedenen Ländern und autonomen feministischen und gemischten Zusammenhängen in Freiburg, weil „auch hier stehen wir im Kampf gegen ein patriarchales, kapitalistisches und sexistisches System“ (aus dem Aufruf). Und am Ende war klar: die Zeit war zu kurz, das Interesse aneinander so groß, es muss weitere Treffen geben. Und das machen wir jetzt.

Was wollen wir auf diesem Treffen?

Wir wollen feministische FrauenLesben aus verschiedenen Ländern kennenlernen, die sich in unterschiedlichen Kämpfen gegen Sexismus, Rassismus, Homophobie, Kapitalismus, Faschismus, Patriarchat bewegen. Wir wollen uns zu radikal-feministischer Theorie und Praxis austauschen und gemeinsam Perspektiven und Handlungsmöglichkeiten diskutieren. Zusätzlich wollen wir in Workshops unsere praktischen Fähigkeiten erweitern und Aktionen vor Ort setzen.

Wer sind wir?

Wir sind eine Orga-Gruppe aus sieben Feministinnen, die in FrauenLesben-Zusammenhängen und einige auch in gemischten Gruppen organisiert sind. Wir haben unterschiedliche politische Erfahrungshintergründe, Lebens- und Arbeitszusammenhänge und Alter. Gemeinsam ist uns, dass wir uns als Teil der autonomen FrauenLesben-Bewegung verstehen und dass wir eine eigenständige Organisierung von FrauenLesben für eine feministische Notwendigkeit halten. Die eigenständige Organisierung als Frauen ist ein politischer Ausdruck und Kampfmittel für die Subjektivität von Frauen und immer wieder ein wichtiger Ausgangspunkt für unsere feministischen Analysen, und eine gelebte Praxis für unser Verhältnis als FrauenLesben zueinander. Gleichzeitig finden wir aber auch den Austausch mit anderen feministischen Zugängen und Organisationsformen wichtig.

Wie soll das Treffen sein?

Das Treffen ist selbstorganisiert, das heißt, alle Teilnehmerinnen sind aufgefordert, sich aktiv einzubringen. Sei das mit Workshops, Aktionen, Diskussionen vorbereiten, die eigenen Fähigkeiten weitergeben, mitdiskutieren, dolmetschen, kochen, putzen, etc.

Inhaltliche Schwerpunkte

Frauen, die in Freiburg waren, würden gerne an die Themen „Frauenbewegungsgeschichte und Patriarchat heute“, „Feministische Gegenöffentlichkeit“ und „Brüche und Gemeinsamkeiten von Radikalfeminismus und Queerfeminismus“ anknüpfen. Eine weitere Idee wäre auch, das jüngste italienische Treffen aufzugreifen, bei dem folgende Themen diskutiert wurden: Gewalt gegen Frauen, Heterosexismus, Rassismus, Prekarität und Ökonomie, etc.

Welche Diskussionen und praktischen Workshops sind dir/euch wichtig?

Wenn du/ür einen Workshop machen willst/wollt, schickt uns eure konkreten Vorschläge.

Kontakt:
feministeurope@wolfsmutter.com
<http://feministgathering.wolfsmutter.com>

Wir freuen uns, dich/euch in Wien zu sehen!

.....
VERNETZUNG - WEITERBILDUNG - LOHNFRAGEN
.....

Netzwerk Get Diversity

– mehr Frauen als Verwaltungsrätinnen

Das Gründungsteam Barbara Rigassi und Michèle Etienne starteten im November 2007 die Firma GmbH Get Diversity. Beide gehören mehreren Verwaltungsräten an. In der Regel sind sie die einzigen Frauen und häufig auch die jüngsten Mitglieder des Gremiums. Die Erkenntnis, dass gemischte Teams einen signifikanten Mehrwert erbringen, hat die beiden Unternehmerinnen motiviert ein Netzwerk von Frauen aufzubauen, die sich für eine Verwaltungsaufgabe interessieren. Denn erfolgreiche Unternehmen und Organisationen haben erkannt, dass der Beizug von Frauen zusätzliche Sichtweisen, Werte und Erfahrungshorizonte zu qualitativ besseren Entscheiden führen. Ganz nach dem Motto: Diversity, ein echter Mehrwert. Ihr Ziel ist es Unternehmen bei der Suche nach kompetenten und engagierten Frauen in Verwaltungs- und Stiftungsräte sowie in Vorstände von Organisationen zu unterstützen und fähigen und engagierten Frauen den Zugang zu solchen wichtigen Aufsichtsfunktionen zu ermöglichen. Den Teilnehmerinnen am Get Diversity-Netzwerk bieten sie

neben verbesserter Visibilität und damit höherer Chancen für eine Aufsichtsfunktion wahrgenommen zu werden, auch noch weitere Dienstleistungen an:

- Die Mitgliedschaft in einem interessanten und fokussierten Netzwerk.
- Eine Lernplattform zum Erfahrungsaustausch und zur Weiterbildung in Bezug auf die Funktion als Verwaltungsrätin, Stiftungsrätin oder Vorstandsmitglied.
- Spezifische Weiterbildungsangebote für Verwaltungsrätinnen, Stiftungsrätinnen und Vorstandsmitglieder sowie eine jährliche Veranstaltung mit Führungspersönlichkeiten.
- Einen regelmässigen Newsletter mit aktuellen und konzeptionellen Inputs.

Die Aufnahme von Kandidatinnen in das Netzwerk erfolgt mittels persönlicher Erstevaluation der eingereichten Profile durch die Geschäftsführung.

GetDiversity GmbH, Neuengasse 25, Postfach 7421, CH-3001 Bern oder www.getdiversity.ch

Forum für feministisch reflektierte Psychologie und Symbolik

Die FFRPS entstand auf Initiative von Elisabeth Camenzind, welche bereits das iff-forum initiierte. Die anfänglich als Datenbank aufbereitete Analyse und Deutung von über 1000

Traumsequenzen aus einer Traumserie von über vier Jahrzehnten mit Bezügen zu Mythologie, Theorie und Literatur bot sich geradezu an, als Werkzeug für Schulung, Interpretation, Symbolarbeit und Arbeit am Symbolsystem genutzt zu werden. Aus der Überzeugung, dass die Arbeit mit Traumsymbolik patriarchale Rollenbilder auflösen und in der Psychologielandschaft etwas bewegen kann, wurde das FFRPS gegründet. Fachfrauen der Psychologie, Psychotherapie, Pädagogik und Sozialpädagogik sollen durch Vernetzung gegenseitig von ihren spezifischen Berufskennntnissen und Erfahrungen profitieren. Weiter sollen Stellungnahmen und politische Strategien erarbeitet sowie Frauenbündnisse gebildet werden.

Mehr über das Angebot unter www.ffrps.com

Frauenseminar Programm 2009

Das «frauenseminar juliaonken» ist 20 Jahre alt geworden. Und immer noch hat es seine einzigartige Position in der Bildungslandschaft: Es ist das erste Ausbildungsinstitut in der Schweiz, welches sich ausschliesslich auf die Aus- und Weiterbildung für Frauen spezialisiert hat und die Bildungstore für alle Frauen öffnet, unabhängig von Schul- und Berufsabschluss, von Alter und von Finanzen. Neben Lehrgängen, Aufbaumodulen, Vertragszyklen, Schreib- und Redeschule und Körperschule auch Persönlichkeitsbildende Schule.

www.frauenseminar-bodensee.ch

Wiedereinsteigerinnen

Der Verein WEFA Weiterbildungen für den Arbeitsmarkt wurde 1989 auf Initiative der Jungen Wirtschaftskammer gegründet. WEFA ist ein Kompetenzzentrum für arbeitsmarktorientierte Weiterbildungen und fördert Erwachsene, ganz speziell Frauen, in ihren beruflichen Möglichkeiten mit dem Ziel einer selbständigen Berufs- und Lebensplanung (Art. 2, Abs. 3 Vereinsstatuten). Seit Juni 2001 ist der Verein WEFA im Besitz des Schweizerischen Qualitätszertifikates für Weiterbildungsinstitutionen, eduQua: Zertifikat Nr: 16841. Seit November 2007 ist der Verein WEFA auch im Besitz des Labels CH-Q (Kompetenz-Management nach CH-Q). Dieses Label berechtigt zur Durchführung und Vergabe von CH-Q 1 Kursen mit Zertifikatsabschluss. WEFA fördert mit einem speziellen Kurs- und Beratungsangebot die Handlungskompetenz von Wiedereinsteigerinnen. Ziel der Kurse ist eine nachhaltige, kompetenzorientierte Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt.

Aktuelles Angebot unter www.wefa.ch

Stellenbörse unter www.wiedereinsteigerin.ch



LA FORMATION CONTINUE

Modèle F

Le label Modèle F a des conséquences

Les personnes, indépendamment de leur situation, peuvent mieux se qualifier au niveau professionnel durant toute leur vie. Le label Modèle F aboutit à la flexibilisation des filières de formation et d'études dans le domaine du perfectionnement professionnel et de la formation continue, du niveau quaternaire et des hautes écoles spécialisées (HES). Il permet d'être compatible avec d'autres domaines de la vie.

Modèle F fonctionne

En étroite collaboration avec les 15 écoles pilotes, les standards du label Modèle F ont été développés et testés en pratique, au niveau tertiaire B, quaternaire et dans les HES, dans plus de 250 filières de formation et d'études. Les premiers étudiant-e-s terminent avec succès leurs études selon le modèle F en 2008.

Quelle est la nouveauté de Modèle F

L'institution de formation planifie les études dans les filières courantes de formation et d'études conjointement avec l'étudiant ou l'étudiante. Les interruptions et les pauses quelles qu'en

soient les raisons, peuvent être organisées, les études peuvent, à nouveau, être reprises et se conclure avec les diplômes usuels. La validation des compétences formelles et informelles, acquises avant et pendant les études, sont prises en compte de manière appropriée. La qualité des filières de formation et d'études est garantie.

Les mères et les pères, les sportifs et les sportives de haut niveau, les recrues militaires, les personnes handicapées, les globe-trotters, les femmes de carrière et les «accros» du travail étudient aussi selon le Modèle F.

Le label Modèle F est certifié

L'IQB-FHS Saint-Gall est spécialisé dans la certification d'institutions de formation depuis des années. Sur mandat de l'association Modèle F, l'IQB-FHS certifie, en tant qu'unique organisme de certification pour toute la Suisse et dans toutes langues nationales, les filières de formation et d'études selon le Modèle F. L'IQB-FHS est un organisme de certification eduQua, le label de qualité pour les institutions de perfectionnement, agréé par le Service d'accréditation suisse SAS. La certification, octroyée par l'IQB-FHS, simultanée et/ou combinée selon eduQua et selon Modèle F est possible.

Le secrétariat Modèle F

Les inscriptions peuvent être demandées de suite à l'adresse http://www.modellf.ch/inscription_011208/index.html

SALARIMUM

Qu'est-ce que Salarium?

Le calculateur individuel de salaires « Salarium » est une application interactive qui permet d'obtenir pour un poste de travail spécifique (branche économique, région, etc.) et pour des caractéristiques individuelles à choix (âge, formation, etc.) les informations salariales suivantes:

- le salaire mensuel brut (valeur centrale ou médiane)
- la dispersion des salaires (intervalle interquartile)
- les facteurs influençant le salaire (tableau des variations du salaire par région, niveau de qualification, etc.)
- la comparaison avec les données salariales personnelles (montant salarial défini sur la base des mêmes composantes que celles du salaire médian)

Les valeurs calculées par Salarium se fondent sur un modèle prévisionnel élaboré par l'OFS (voir détail sur la méthode dans l'Infothèque) et s'appuient sur les données de 2006 de l'enquête suisse sur la structure des salaires (ESS), à savoir sur quelque 1,2 millions de données salariales de personnes employées dans l'économie privée. www.bfs.admin.ch/bfs/portal/fr/index/themen/03/04/blank/key/lohnstruktur/salarium

Comment utiliser Salarium?

Etape 1 : remplissez les six champs obligatoires (*) du profil, soit la branche économique, la région, l'activité, le niveau de qualification, la position professionnelle et la durée du travail.

Etape 2 : complétez un ou plusieurs champs facultatifs en fonction du degré de détail du profil auquel vous vous intéressez. Attention : les champs non spécifiés prennent par défaut la valeur la plus fréquente observée dans l'enquête ESS pour la branche économique choisie (Exemple : le plus souvent, le champ « formation » non spécifié prend la valeur correspondant à un « apprentissage complet »). Une fois le profil confirmé, Salarium procède aux calculs et affiche les différents résultats.

Etape 3 : indiquez les montants correspondant aux composantes salariales personnelles afin de calculer le salaire mensuel brut effectif.

Le salaire mensuel brut effectif obtenu est directement comparable au salaire médian calculé par Salarium. Encore des questions? E-Mail: lohn@bfs.admin.ch

Salarium

Welcher Lohn für welches Profil (und Geschlecht)?

Der neue interaktive Lohnrechner Salarium des Bundesamtes für Statistik ermöglicht einen Lohnvergleich nach Tätigkeit, Branche, Alter, Anforderungsniveau und Geschlecht auf der Datenbasis der Schweizerischen Lohnstrukturerhebung. Machen Sie die Probe aufs Exempel und errechnen Sie den Lohn für Ihr eigenes Profil - einmal als Frau, einmal als Mann.

Was ist Salarium?

Der individuelle Lohnrechner «Salarium» ist eine interaktive Anwendung, die für eine spezifische Arbeitsstelle (Wirtschaftszweig, Region usw.) bei frei wählbaren individuellen Merkmalen (Alter, Bildungsstand usw.) folgende Lohninformationen liefert:

- Monatlicher Bruttolohn (Zentralwert bzw. Median)
- Spannweite der Löhne (Interquartilbereich)
- Was beeinflusst den Lohn (Tabelle der Lohnunterschiede nach Region, Anforderungsniveau usw.)
- Vergleich mit den persönlichen Lohndaten (Lohn, der auf denselben Komponenten basiert wie der Medianlohn)

Die von Salarium berechneten Werte basieren auf einem Prognosemodell des BFS und stützen sich auf Daten der Schweizerischen Lohnstrukturerhebung aus dem Jahr 2006. Konkret wur-

den rund 1,2 Millionen Lohndaten von Arbeitnehmenden in der Privatwirtschaft verarbeitet.

www.bfs.admin.ch/bfs/portal/de/index/themen/03/04/blank/key/lohnstruktur/salarium

Wie wird Salarium verwendet?

Schritt 1: Füllen Sie die sechs obligatorischen Felder (*) des Profils aus: Wirtschaftszweig, Region, Tätigkeit, Anforderungsniveau, berufliche Stellung und Arbeitszeit.

Schritt 2: Füllen Sie eines oder mehrere fakultative Felder aus, je nachdem wie detailliert das Profil ist, für das Sie sich interessieren. Achtung: Felder ohne Angabe gehen automatisch vom häufigsten Wert aus, der in der LSE für den gewählten Wirtschaftszweig ermittelt wurde (Beispiel: Bleibt das Feld «Ausbildung» leer, übernimmt es den am häufigsten beobachteten Wert: «abgeschlossene Lehre»). Nachdem Sie das Profil bestätigt haben, nimmt Salarium die Berechnung vor und zeigt die verschiedenen Ergebnisse an.

Schritt 3: Geben Sie die entsprechenden Beträge für die persönlichen Lohnkomponenten an, damit der effektive monatliche Bruttolohn berechnet werden kann. Der berechnete effektive monatliche Bruttolohn kann mit dem Medianlohn direkt verglichen werden.

Noch Fragen?

E-Mail: lohn@bfs.admin.ch

INFORMATIONEN / INFORMATIONS

Anna Göldi – Opfer eines «Justizmords»

Die als letzte Hexe Europas gefolterte und hingerichtete Magd Anna Göldi ist rehabilitiert. Das Glarner Parlament erklärte sie am 27. August 2008 als unschuldig und qualifizierte den damaligen Prozess als «Justizmord».

Am 13. Juni 1782 wurde Anna Göldi im Alter von 48 Jahren in Glarus enthauptet. Gemäss Anklage soll sie das zur Tatzeit achtjährige Töchterchen ihres früheren Dienstherrn Johann Jakob Tschudi Elmer (1747–1800), Arzt, Politiker und Richter, vergiftet haben.

Erfreut über den Entscheid zeigte sich neben der 2007 gegründete Anna-Göldi-Stiftung auch der Journalist Walter Hauser. Göldi werde dadurch zwar nicht wieder lebendig. Sie erhalte aber jene Ehre zurück, die sie durch die schweren Anschuldigungen und das Todesurteil verloren habe, sagte der Autor des neusten Göldi Buches «Der Justizmord an Anna Göldi. Neue Recherchen zum letzten Hexenprozess in Europa», Limmatverlag Zürich.

Im Jahr 2010 ist in Mollis ein Festspiel «Anna Göldi» geplant, welches von der Glarner Regierung mit 120'000 Franken unterstützt wird.

www.annagoeldin.ch/Stiftung

Film: Wolke 9

Inge geht auf die 70 zu, fühlt sich jedoch wie 17. Sie hat sich verliebt. In Karl, der bald 80 wird. Es ist Leidenschaft. Es ist Sex. Dass ihr das nochmals passiert, hätte sie nicht gedacht. Inge ist mit Werner verheiratet. Seit 30 Jahren. Sie liebt ihren Mann. Er war immer gut zu ihr. Liebe braucht Zeit. Die haben alle drei nicht mehr.

Andreas Dresen erzählt in Wolke 9 eine ebenso wunderbare wie kompromisslose Liebesgeschichte fernab gesellschaftlicher Klischees. Er hat mit einem einzigartigen Schauspielerensemble improvisiert und einen ungewöhnlichen, berührenden Film über Sehnsüchte, Liebe und Sexualität inszeniert.

Euro 08 contre la traite des femmes

Le 11 septembre 2008, les organisations à l'origine de la campagne « Euro 08 contre la traite des femmes » ont remis la pétition « Mieux protéger les victimes de la traite des femmes » avec un total de 71'980 signatures. Sans vous, ce nombre impressionnant n'aurait pas été possible ! Un grand merci pour le soutien apporté à cette campagne et à la récolte de signatures.

Plus de 70'000 personnes exigent que les autorités fédérales et cantonales s'engagent pour une meilleure protection des victimes de la traite des femmes. Une mesure urgente, comme le démontre l'analyse par canton : le fait qu'une femme soit identifiée comme victime de la traite dépend à l'heure actuelle avant tout du canton dans lequel elle se trouve. Un fait ressort nettement: là où les autorités travaillent avec le centre spécialisé sur la traite et la migration des femmes, le FIZ, davantage de victimes ont été identifiées. Afin que ce droit à être protégée soit garanti dans toute la Suisse, les signataires de la pétition demandent des normes contraignantes pour tous les cantons.

Le communiqué de presse ainsi que l'analyse par canton présentée par la campagne sont disponibles sur notre site internet: www.frauenhandeleuro08.ch/fr/aktuell/. Vous trouverez également des images de la remise de la pétition.

www.feminisme.ch

... pour un agenda plus complet. Le portail [feminisme.ch](http://www.feminisme.ch) est réalisé par Kprod, association spécialisée dans la création des sites internet et de portails communautaires pour le réseau associatif. L'idéal serait que ce site devienne rapidement le site de références pour l'actualité liée au féminisme romand. Des femmes au service d'autres femmes...

GEGEN GEWALT AN FRAUEN

25. 11. - 10. 12. 2008

Frauenrechte sind Menschenrechte - und Gewalt verletzt die Rechte von Frauen. Unbeachtet aller Grenzen werden Frauenrechte tagtäglich verletzt. Auf der ganzen Welt - quer durch alle Schichten - werden Frauen geschlagen, vergewaltigt, diskriminiert und ausgeschlossen. Die «16 Tage gegen Gewalt an Frauen» sind Teil einer weltweiten Kampagne, die im Jahr 2008 zum ersten Mal in der Schweiz durchgeführt wird. Ein vielfältiges Aktivitätsprogramm steht zur Teilnahme bereit und hat das

Ziel, der Gewalt gegen Frauen ein Ende zu setzen.

www.16tage.ch

www.saynotoviolence.org

The Say NO to Violence against Women campaign continues to gain worldwide support. Help us reach 1 million names by 25 November 2008, when all names will be handed to UN Secretary-General Ban Ki-moon in a broadbased call for governments to take action to end violence against women.