



Département fédéral de l'économie, de la formation et de la recherche
Monsieur le Conseiller Fédéral Guy Parmelin

Envoi par courriel à
Bfi-botschaft@sbfi.admin.ch

Septembre 2023

Prise de position de FemWiss sur le message FRI 2025–2028¹

Monsieur le Conseiller Fédéral, Mesdames et Messieurs, cher·e·x·s toutes

Nous vous remercions pour l'occasion accordée de prendre position sur le message FRI 25-28.

Depuis 40 ans, l'Association suisse Femmes Féminisme Recherche (FemWiss) s'engage en tant qu'actrice indépendante au niveau national pour l'institutionnalisation et le renforcement des études genre en tant que discipline et de manière transdisciplinaire, dans la recherche fondamentale et appliquée. Elle s'engage également pour la lutte contre la discrimination, l'égalité des sexes/genres, la diversité et l'inclusion dans le développement des hautes écoles, de l'enseignement et de la recherche. FemWiss se considère comme un forum ouvert pour l'échange et le renforcement des perspectives féministes dans la recherche, la politique et la société dans son ensemble.

FemWiss apprécie l'engagement fort de la Confédération en faveur du renforcement de la science, de la formation et de l'innovation, notamment la reconnaissance de "l'égalité des chances" comme un thème transversal et la prise en compte des liens complexes entre la durabilité, la numérisation, l'égalité, la lutte contre les discriminations et l'inclusion.

Du point de vue de FemWiss, il serait nécessaire de compléter les aspects suivants dans le message FRI :

1. La référence explicite aux mandats constitutionnels de lutte contre les discriminations, d'égalité et d'inclusion
2. L'importance de reconnaître comme équivalentes les différences et la diversité dans les formes d'organisation de la vie, corporelles et individuelles pour la qualité scientifique (excellence) de la recherche, afin de tenir compte de la complexité de nos conditions sociétales et de contribuer à résoudre les défis actuels.
3. La promotion des droits du travail dans le domaine scientifique de la part de la Confédération. La réalisation des mandats constitutionnels nécessite ici de nouvelles conditions d'emploi et de nouveaux profils – concrètement, des postes fixes à différents taux d'occupation au-dessus du doctorat - afin de permettre la conciliation,

¹ Veuillez noter que le document original (version envoyée) est la version allemande, également disponible sur notre site. Cette traduction est un document interne à l'intention de nos lecteur·ice·x·s francophones



- l'égalité, la diversité et l'inclusion. Nous nous positionnons en faveur d'un renforcement des compétences du Conseil d'accréditation dans ce sens.
4. Face aux défis mondiaux - y compris l'autoritarisme, les attaques contre la démocratie et la polarisation, notamment sur les thèmes de l'égalité, de la diversité et de l'inclusion - nous nous prononçons clairement contre la réduction et pour un renforcement des moyens dans le domaine FRI. Un développement social démocratique nécessite un accompagnement différencié, basé sur le dialogue et la connaissance. Nous nous prononçons en particulier pour la pérennisation et le renforcement des études genre et de la recherche sur la lutte contre les discriminations (y compris la recherche critique sur le racisme, les études postcoloniales, la recherche sur l'âge, la classe, le handicap et l'étude des mécanismes de formation des hégémonies, de la violence et de l'exploitation, par exemple dans la recherche critique sur les hommes et les masculinités et dans les Critical Whiteness Studies). Par conséquent et de manière générale, nous nous prononçons en faveur de la promotion des efforts en matière d'égalité, de diversité et d'inclusion dans le développement des hautes écoles, dans la promotion de la relève, dans les conditions et les profils d'emploi, ainsi que dans la recherche et l'enseignement. Nous souhaitons souligner que l'égalité des sexes/genres dans le domaine de la recherche implique la promotion de la recherche sur le genre, car celle-ci étudie les rapports de genre et les différentes formes de discrimination, d'exploitation et de violence y liées afin de contribuer à l'égalité, à la lutte contre la discrimination et à l'inclusion. La garantie de "l'égalité des chances" et la réalisation de l'égalité de fait, en tant que mandat constitutionnel, doivent être promues et encouragées par des projets de recherche spécifiques, autant dans le domaine de la recherche appliquée que fondamentale (recherche de l'administration fédérale, projets de recherche nationaux, NCCR, etc). De même, nous nous prononçons en faveur d'un ancrage structurel durable des infrastructures déjà établies pour la mise en réseau des études de genre et de la politique d'égalité avec leur ouverture au public (Gender Campus et Think Tank Gender & Diversity).

Nous vous remercions d'avance de bien vouloir examiner et prendre en compte nos suggestions et restons à votre disposition pour toute question ou information complémentaire.

Avec nos meilleures salutations,

Comité de FemWiss (Nina Seiler, Seraina Wepfer, Martina Bundi, Liliane Meyer Pitton, Jardena Rotach, Lena Flühmann und Elisa Mombelli)

Personne de contact pour les questions de contenu: Direction (Anika Thym)