

19 2010



FemInfo

*Verein Feministische Wissenschaft Schweiz
Association Suisse Femmes Féminisme Recherche
Associazione Svizzera Donne Femminismo Ricerca
Swiss Association of Feminist Studies*



Vorwort · Avant-propos	4	Seitenblicke: Wissenschaftspolitik	
		Regards sur la politique scientifique	
FemWiss in Aktion · FemWiss en action		• Aus für Bundesprogramms Chancengleichheit an Fachhochschulen?	20
• Lieber lästig als leise. Die neue Geschäftsführerin stellt sich vor	5	• Forschung im Rahmen eines NFP. NFP 35 – ein Rückblick und ein Ausblick	21
• Plutôt dérangeante que silencieuse. La nouvelle secrétaire générale se présente	6	• „Solche Programme tragen viel zur Sichtbarkeit von Genderthemen bei.“ Interview mit Prof. Eva Nadai	23
• Neulancierung der Schweizerischen Gesellschaft für Geschlechterforschung	8	• SNF: Neue Förderungsprofessuren und Mehrjahresprogramm	27
Mitglied im Fokus · Parcours de membre		Wer ist sie? · Qui est ?	
• Lorena Parini – Un parcours atypique	9	• Ursula Lipecki	28
• Patrizia Mordini – Mit Herzblut für Gleichstellung und Geschlechtergerechtigkeit!	10	Publikationen · Publications	
Seitenblicke: Feministisch · Regards féministes		• Publikationen von Mitgliedern	31
• Beyond Gender. Changing Perspectives on Women and Men in Psychotherapy	11	• Publikationen	32
• Frauen an der Macht. Drei Präsidentinnen und 700 Frauen am Begegnungstag im Bundeshaus	12	• Zeitschriften	34
• Frauen in weltweit Bewegung. 3. Internationale Aktion der Marche mondiale des femmes	14	Agenda / Agenda	
• Keine Einschränkung des Rechts auf Schwangerschaftsabbruch	18	• Frühling / Printemps 2010	36
• Gender Budgeting – was spricht dafür?	19		

Liebe Leserin und lieber Leser

Sie halten das erste FemInfo des Jahres 2010 in der Hand. Und dieses Jahr 2010 bringt eine Änderung mit sich. Unsere langjährige Geschäftsführerin Ursula Lipecki hat ihre Stelle beim Verein FemWiss per Ende 2009 aufgegeben, um sich beruflich weiter zu orientieren. Wir wünschen ihr viel Erfolg und alles Gute auf ihrem zukünftigen beruflichen und privaten Lebensweg. Herzlichen Dank, liebe Ursula, für die gute und befruchtende Zusammenarbeit mit Dir.

Unsere neue Geschäftsführerin Michèle Spieler stellt sich Euch Vereinsfrauen auf Seite 5 vor. Wir freuen uns darauf, mit Dir, Michèle, das Engagement für mehr Geschlechtergerechtigkeit weiterzuführen. Willkommen im Team!

Im vorliegenden FemInfo beginnt eine mehrteilige Reihe über das Nationale Forschungsprogramm NFP 35 „Frauen in Recht und Gesellschaft – Wege zur Gleichstellung“. Aus Anlass des gegenwärtig ausgeschriebenen NFP 60 „Gleichstellung der Geschlechter“ wirft FemWiss ab Seite 21 einen Blick zurück auf das erste NFP mit Schwerpunkt Frauen und Gender.

Mit feministischen Grüßen
Im Namen des Vorstands,
Patrizia Mordini

Chère lectrice et cher lecteur,

Vous tenez entre les mains le premier numéro de FemInfo de l'année 2010. Cette année amène un changement important: notre secrétaire générale depuis de nombreuses années, Ursula Lipecki, a terminé son activité pour FemWiss fin 2009, afin de se réorienter professionnellement. Nous lui souhaitons pleins succès pour son parcours professionnel et personnel futur. Tout grand merci, chère Ursula, pour ton excellente et fructueuse collaboration au sein de FemWiss!

Notre nouvelle responsable, Michèle Spieler, se présente à la page 6. Nous nous réjouissons de continuer à nous engager, avec toi, Michèle, pour plus de justice entre les sexes et la promotion des études féministes. Bienvenue dans l'équipe!

Ce FemInfo ouvre une série de plusieurs éditions liées à un regard rétrospectif sur le premier programme de recherche national consacré aux femmes et au genre, le PNR 35 « Femmes, droit et société – Voies vers l'égalité », dans le cadre du lancement de l'actuel PNR 60. Voir à partir de la Page 21.

Avec nos salutations féministes,
Pour FemWiss,
Patrizia Mordini

.....
MICHÈLE SPIELER
.....

Lieber lästig als leise

Die neue Geschäftsführerin stellt sich vor

Johanna Dohnal, die vor wenigen Wochen verstorbene, frühere und erste Frauenministerin Österreichs, sagte einmal: „Aus taktischen Gründen leise zu treten, hat sich noch immer als Fehler erwiesen.“ Ich würde dies nicht zu meinem Lebensmotto erklären, aber für meine politische Arbeit ist dies schon eine Art Leitsatz. Oder anders ausgedrückt: Eine diplomatische Karriere kam für mich nie in Frage.

Endgültig politisiert, oder eben auch radikalisiert hat mich die Nicht-Wahl von Christiane Brunner 1993. Ich war schon als Jugendliche sehr an politischen Fragen interessiert. Aufgewachsen bin ich in einer Generation, deren Mütter das Stimmrecht eben erlangt hatten. Gleichberechtigung war für mich kein Thema, denn ich konnte mir nicht vorstellen, dass es sie nicht gab. Erst mit der Zeit – wir mussten dafür kämpfen, dass wir mit einem Mädchenteam am Fussballturnier teilnehmen konnten; in einem Radrennen wurde ich in der falschen Kategorie gewertet, weil ich mich unter „12-14-Jährige“ eingetra-

Anmerkung zum Versand

Beim Versand der Einladungen zur Jahresversammlung und der Aufforderung zur Zahlung der Mitgliederbeiträge wurden versehentlich einige Couverts ohne Inhalt verschickt. Die Firma, die für uns die Versände erledigt, bedauert dieses Versehen ausserordentlich. Wir möchten uns bei all jenen entschuldigen, die einen leeren Umschlag erhalten haben. Wir bitten die Betroffenen, sich bei uns zu melden (info@femwiss.ch), damit wir ihnen die Unterlagen nachträglich zustellen können. - Der Vorstand von FemWiss

Note sur l'envoi

Lors de l'envoi des invitations à l'Assemblée Générale et la demande de paiement de la cotisation ont été envoyés par erreur quelques enveloppes vides. La société qui fait les envois pour nous regrette beaucoup cette erreur. Nous présentons nos excuses à toutes celles qui ont reçu une enveloppe vide. Nous demandons aux concernées de nous contacter (info@femwiss.ch), afin que nous puissions leur envoyer les documents par la suite. - Le comité de FemWiss

gen hatte und nicht bei „Frauen“ – merkte ich, dass Gleichstellung nicht für alle so selbstverständlich war wie für mich. Als frischgebackene Politologie-Studentin haben mich dann die Ereignisse rund um die Bundesrätinnenwahl 1993 derart empört, dass ich praktisch eine ganze Woche auf dem Bundesplatz verbracht habe.

Von da an ging es eigentlich Schlag auf Schlag: Ich arbeitete für die Quoten-Initiative, wurde in der FraPoli (Frauenpolitik Aargau) aktiv, vertrat die Studierenden in der Gleichstellungs-

kommission der Universität Zürich. Nachher arbeitete ich als studentische und später als wissenschaftliche Mitarbeiterin an der UniFrauenstelle in Zürich. Noch heute begleite ich das Projekt „Gleichstellungsmonitoring“ der Abteilung Gleichstellung. Meine Lizentiatsarbeit in Politikwissenschaft habe ich zum Thema „Vereinbarkeit von akademischer Karriere und Elternschaft“ geschrieben.

Das Schwergewicht meines politischen Engagements liegt seit Ende der 1990er-Jahre bei der Marche mondiale des femmes. Die Zusammenarbeit über Sprachgrenzen hinaus, mit Frauen verschiedenster kultureller und sozialer Herkunft, empfinde ich als äusserst bereichernd. Wir haben in der (Deutsch-)Schweiz unsere ganz eigenen Vorstellungen davon, wie Sitzungen und Versammlungen ablaufen. Mitzuerleben, wie sich Frauen in Brasilien, in Griechenland, in Pakistan oder in der Demokratischen Republik Kongo organisieren und ihre Treffen abhalten, öffnet auch die Augen für die eigenen Stärken und Schwächen. Und es schärft auch das Bewusstsein darüber, wie wichtig es ist, die eigene Stimme zu erheben, auch wenn frau damit aneckt und sich unbeliebt macht. Oder wiederum mit den Worten Johanna Dohnals: „Nur eine Frauenorganisation, die lästig ist, hat eine Existenzberechtigung.“

.....
MICHÈLE SPIELER
.....

Plutôt dérangeante que silencieuse

La nouvelle secrétaire générale se présente

Johanna Dohnal, une pionnière et la première femme ministre de l'Autriche, qui est décédée il y a quelques semaines, déclarait un jour : « Marcher silencieusement pour des raisons tactiques s'est toujours révélé une erreur ». Je n'utiliserais pas cette citation comme philosophie de vie, mais par contre c'est une vision qui me convient bien pour mon activité politique. Ou pour le dire autrement : une carrière diplomatique n'a jamais été une option pour moi...

C'est le non choix de Christiane Brunner en 1993 qui m'a définitivement politisée, ou plutôt radicalisée. Depuis très jeune, j'étais déjà intéressée par les questions politiques. J'ai grandi dans une génération dont les mères avaient obtenu le droit de vote. Les questions de traitement égalitaire ne faisaient pas sens pour moi, car je ne pouvais pas imaginer que l'égalité n'existait pas.

C'est seulement au moment où par exemple nous avons dû nous battre pour pouvoir participer avec une équipe de filles au tour-

noi de foot, ou que je me suis inscrite dans une course cycliste dans la « fausse » catégorie, soit les « 12-14 ans » au lieu des « femmes », que j'ai remarqué que l'égalité ne semblait pas aller de soi pour tout le monde. En tant que fraîche étudiante en sciences politiques, les événements autour de l'élection au conseil fédéral en 1993 m'ont tellement indignée, que j'ai passé quasi toute la semaine sur la place fédérale.

Depuis cet événement, mes engagements se sont enchaînés au coup par coup : j'ai travaillé pour l'initiative des quotas, ai été active dans le groupe FraPoli (Politique des femmes d'Argovie), représenté les étudiant-e-s dans la commission égalité de l'université de Zurich. Ensuite j'ai travaillé comme étudiante puis collaboratrice scientifique au bureau de l'égalité de l'Uni Zurich. Aujourd'hui encore j'y accompagne le projet « monitoring de l'égalité ». Enfin, j'ai choisi comme thème de travail de licence en sciences politiques la question de la conciliation entre une carrière académique et le fait d'être parent.

Mon engagement politique prioritaire depuis la fin des années 1990 s'inscrit dans la Marche mondiale des femmes. Je trouve le travail en commun au-delà des frontières de langues, avec des femmes de cultures et d'origines sociales différentes, très riche. Nous avons en Suisse (allemande) nos propres représentations sur la manière de gérer des réunions et des rencontres. Découvrir dans l'action comment des femmes au Brésil, en Grèce, au Pakistan ou en République du Congo s'organisent et se rencontrent ouvre aussi les yeux sur nos propres forces et faiblesses. Et nous

rend aussi conscientes de l'importance de pouvoir exprimer sa propre voix, même si c'est souvent difficile ou si ça nous rend impopulaires. Et je conclurai à nouveau avec les mots de Johanna Dohnal : « Seule une organisation de femmes qui dérange peut justifier son existence ».

**FemWiss-Frauen
verdienen mehr?!?**



Je höher die Frauen steigen, desto grösser wird die Lohndifferenz zu den Männern. Das ruft neben strukturellen auch nach individuellen Massnahmen.

- Ich unterstütze Frauen, wenn sie höheren Lohn fordern und ihre Leistung entsprechend sichtbar machen wollen.
- Im Setting von Lohnverhandlungen schwingen Geschlechter-Stereotypen mit. Diese und die bisherige individuelle Herangehensweise loten wir gemeinsam aus.
- Du entwickelst dein eigenes Vorgehen, damit du in der nächsten Lohnrunde rechtzeitig und gut vorbereitet deine Chancen packen kannst.

Konditionen und Termine: Zita Küng,
043 317 97 01, quality@gendermainstreaming.com

.....
DAGMAR COSTANTINI
.....

Neulancierung der Schweizerischen Gesellschaft für Geschlechterforschung

Die Schweizerische Gesellschaft für Geschlechterforschung (SGGF) hat am 18. Januar 2010 an der Universität Bern zur Neulancierung der 1996 gegründeten Gesellschaft eingeladen. Der Sitzung, an welcher die Statutenanpassung traktandiert wurde, ging ein Vortrag von Nicky Le Feuvre, Lehrstuhlinhaberin am Institut des sciences sociales der Universität Lausanne voraus. Sie hat den Anwesenden über die Entwicklung feministisch-wissenschaftspolitischer Organisationen auf europäischer Ebene berichtet.

An der Neulancierung waren VertreterInnen aller universitären Gruppierungen und aus verschiedenen Hochschultypen dabei. Traktandiert waren die Berichterstattung der letzten Jahre, die Verabschiedung der revidierten Statuten wie auch des neuen Auftritts der Gesellschaft und die Wahlen des neuen Vorstandes.

Die Aktivitäten des Jahres 2009 haben sich auf die Einsetzung einer Arbeitsgruppe, welche den Relaunch der Gesellschaft vorbereitet, konzentriert. Auf Grund der stark nach innen gerichteten Aktivität hat sich der Vorstand gegen das Erheben von Mitgliederbeiträgen für die Jahre 2008 bis 2009 entschieden.

Die SGGF hat mit den Statuten ihren Zweck festgehalten, welcher primär in der Förderung der Geschlechterforschung (in Lehre und Forschung) und deren Institutionalisierung als Fach sowie in den verschiedenen Disziplinen besteht. Des Weiteren ist die Vernetzung der Geschlechterforschenden und des Nachwuchses von Bedeutung, neben der Bereitstellung von ExpertInnen und deren Wissen. Ergänzend zu den Aktivitäten von FemWiss wird die SGGF natürlich ihre Interessen auf nationaler Ebene gerade in den Institutionen wahrnehmen, wo FemWiss keinen Zugang hat. FemWiss und die SGGF werden sich speziell auf nationaler Ebene in ihren wissenschaftspolitischen Aktivitäten ergänzen und gegenseitig unterstützen. Auch gilt es, die verschiedenen Perspektiven zu nutzen. Die mehr akademische der SGGF und die Vernetzung zu Politik und Gesellschaft von FemWiss. FemWiss hat statutarisch einen Sitz im Vorstand der SGGF.

Die erste Fachtagung der SGGF findet vom 18. bis 19. Juni 2010 in Bern statt. Sie beginnt am Freitagabend mit einem öffentlichen Vortrag von Jules Falquet mit dem Titel „When ‚love‘ kills: the neoliberal State and women. Manipulation of a pseudo-feminist discourse and selective repression against women“. Weitere Informationen unter www.genregeschlecht.ch

.....
LORENA PARINI
.....

Un parcours atypique

Mon parcours est atypique dans le monde universitaire. J'ai commencé mes études à l'Université de Genève en 1985 après avoir réalisé un apprentissage et travaillé comme employée de bureau durant plus de 10 ans. Même si j'étais loin de comprendre comment fonctionnaient les processus genrés dans le monde du travail, j'ai assez vite compris que pour moi il n'y aurait aucune possibilité de progresser dans la hiérarchie alors que pour mes collègues hommes l'entreprise pensait régulièrement à leur avancement. La reprise des études est devenue dès lors une condition nécessaire à mes yeux pour accéder à une carrière professionnelle plus épanouissante. Je suis rentrée à l'Université de Genève sans maturité et j'ai suivi le cursus linéaire qui porte du statut d'étudiante à celui d'assistante, de maître-assistante et de maître d'enseignement et de recherche. La perspective de genre à été totalement absente de mon cursus académique en tant qu'étudiante, de sorte que je me considère une autodidacte en la matière. Depuis 1996 je fais partie de l'équipe des Etudes genre de l'Université de Genève et j'enseigne la perspective de genre à différents niveaux d'études.

Pour moi, FemWiss est un lieu important pour l'échange d'informations entre chercheurs-euses qui travaillent dans une perspective de genre en Suisse. Elle est également une plateforme centrale pour l'organisation d'événements scientifiques périodiques. Le soutien qu'elle fournit au niveau de l'institutionnalisation des Etudes genre en Suisse est précieux pour la cohérence et le renforcement de ce champ d'analyse qui s'est considérablement développées dernières années.

Dans mon activité de recherche et d'enseignement, je m'intéresse en particulier au champ politique, de par ma formation de politiste, mais aussi à d'autres thématiques comme celle des postcolonial studies, du sexisme/racisme ou encore de l'homophobie. Parmi les recherches que j'ai effectuées, celle qui m'occupe actuellement, en collaboration avec des collègues sociologues, est axée sur l'analyse du traitement médiatique du rapport entre l'Islam ou les musulmans et la société suisse. Le genre y est central car il s'agit de comprendre de quelle manière le cadrage médiatique de ce rapport intègre de manière transversale les questions des rapports entre femmes et hommes. Dans le courant de cette année nous devrions avoir l'occasion de présenter les résultats de cette recherche à la communauté scientifique suisse et internationale. Contact : Lorena.Parini@unige.ch



.....
PATRIZIA MORDINI
.....

Mit Herzblut für Gleichstellung und Geschlechtergerechtigkeit!



In Kontakt mit dem Verein FemWiss kam ich während des Studiums durch meine langjährige Tätigkeit im Vorstand der StudentInnenschaft der Universität Bern (SUB) als Verantwortliche des damaligen Ressorts Frauen und als Co-Präsidentin der Gleichstellungskommission des Verbands der Schweizer Studierendenschaften (VSS). 2002 ergab sich eine Zusammenarbeit mit FemWiss, und die Gleichstellungskommission organisierte anlässlich der FemWiss-Tagung „Hochschulreform – Macht –

Geschlecht“ ein Panel. Das Studium finanzierte ich mit verschiedener Erwerbstätigkeit selbst, unter anderem im SUB-Vorstand und als Mitinitiantin und Projektleiterin von „womentoring – ein Mentoringprogramm von und für Studentinnen“. In meinen Fachrichtungen klinische Psychologie und Sozialpsychologie beschäftigte ich mich insbesondere mit sozialer Interaktion und den Themen: „Karriereläufe, Führung und Geschlecht“, „Gewalt und Geschlecht“ sowie „Beziehungsgestaltung in der

Therapie“ (Lizentiatsarbeit) – wobei es kaum Angebote mit Genderfokus gab. Dies hat sich zum Glück geändert. Nach dem Studienabschluss war ich wissenschaftliche Mitarbeiterin in der Bildungsstatistik beim Bundesamt für Statistik in Neuchâtel und am Psychologischen Institut der Universität Bern. Diesen Februar nahm ich die Arbeit im Gendermanagement bei der SBB auf.

2005 bin ich in den Vorstand von FemWiss eingetreten und beschäftige mich seitdem vorwiegend mit der Wissenschaftspolitik der BFI-Botschaft und dem Bundesprogramm Chancengleichheit. Spass macht mir ebenfalls die Mitorganisation der FemWiss-Tagungen. Im letzten Sommer lobbyierte ich als NGO-Delegierte am Hearing der Schweiz vor der UNO-Kommission zur Frauenrechtskonvention „CEDAW“ (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women) in New York – im Auftrag der „NGO-Koordination post Beijing“ sowie des Vereins Feministische Wissenschaft FemWiss und der SP Frauen Schweiz (FemInfo berichtete). Eine aussergewöhnliche Erfahrung.

Geboren in der Schweiz als eine Seconda - meine Mutter stammt aus Österreich und mein Vater aus Italien – erwarb ich mit zwanzig das Schweizer Bürgerrecht und konnte politisch mitwirken, das heisst stimmen und wählen gehen. Seit mehr als 10 Jahren engagiere ich mich aktiv in der Politik und bin seit 2005 für die SP im Berner Stadtrat. Dabei setze ich mich mit Herzblut für Bildung, Kultur und Gleichstellung ein.

<http://www.mordini.ch>

.....
JUDITH INTLEKOFER-LIPP
.....

Beyond Gender. Changing Perspectives on Women and Men in Psychotherapy

Thesis Abstract

Psychotherapy is a means to alleviate psychic distress. However, does therapy also affect gendered patterns in people? Situated in a discourse of the axioms and philosophy of clinical psychology, the study offers a new perspective on mental disorders and on women and men in psychotherapy.

Women historically represent the majority of mental health patients. The problem is that the traditional mental health paradigm has a primary focus on individual dysfunction, which perpetuates the traditional view of women as deficient. At the same time, the traditional view of men may neglect the psychological challenge that the changes in terms of gendered behaviors and roles that may occur in a woman in the course of a therapy constitute for men. Using a case study approach, this thesis seeks to counteract traditional gender bias in clinical

psychology practice and research by involving the male partner of a diagnosed woman in the therapeutic process.

The case study supports the complexity of how a diagnosed disorder may be interrelated with individual, relational and social gender factors. The findings suggest that healing largely involved transcending gender restrictions. Using process-oriented psychology and gender theory, the findings demonstrate that the information that was found in the symptoms of the diagnosed woman led the partner to change his gendered patterns too. Additionally, the gendered structures of the relationship as a whole were transformed.

The thesis concludes that the diagnosed woman may be viewed as a resource for both individual and social growth. This in turn supports the usefulness of the process-oriented growth perspective on mental distress.

Unveröffentlichtes Manuskript. Kostenloser Download unter praxis-jintlekofer.ch
Gebundene Ausgabe online bestellen: Institut für Prozessorientierte Psychologie, Zürich: www.prozessarbeit.ch/medien

.....
PATRIZIA MORDINI
.....

Frauen an der Macht

Drei Präsidentinnen und 700 Frauen am Begegnungstag im Bundeshaus

Die Einführung des Frauenstimm- und wahlrechts 1971 liegt 39 Jahre zurück. Im Jahr 1977 wurde Elisabeth Blunschy erste Nationalratspräsidentin, 1991 Josi Meier erste Ständeratspräsidentin und 1999 Ruth Dreifuss erste Bundespräsidentin. Zum ersten Mal in der kurzen Geschichte der Frauenmitwirkung im



Die drei Präsidentinnen: v.l. NR Pascale Bruderer, SR Erika Forster, BR Doris Leuthard (Foto: Patrizia Mordini)

Bundeshaus sind dieses Jahr nun alle drei Ämter gleichzeitig mit Frauen besetzt. Aus diesem Anlass luden die Nationalratspräsidentin Pascale Bruderer, Ständeratspräsidentin Erika Forster und Bundespräsidentin Doris Leuthard am 6. Februar 2010 – einem Samstagmorgen – ins Bundeshaus. Und 700 Frauen aus der ganzen Schweiz kamen.

Der Begegnungstag begann mit der Begrüssung im Nationalratsaal. Danach hatten die Frauen Gelegenheit, in verschiedenen Gruppen themenspezifische Gespräche zu führen. Frau, Mutter und Grossmutter, Frau und aussergewöhnlicher Beruf, Frau und Berufung, Frau und Chefin, Frau und Medizin, Frau und Schönheit sowie Frau und Staatsdienst bildeten die Themenkreise. Die Gespräche wurden von eingeladenen Referentinnen geleitet – die Palette reichte von der Skirennfahrerin, Polizistin, Professorin, Lastwagenfahrerin zur Rektorin und wurde von Politikerinnen moderiert.

In der Gruppe Frau und Chefin zum Beispiel diskutierten Arlette-Elsa Emch, Mitglied der Konzernleitung der Swatch Group AG und Prof. Heidi Wunderli-Allenspach, Rektorin der ETH Zürich, und in der Gruppe Frau und aussergewöhnlicher Beruf Physikprofessorin Felicitas Paus und Karin Irmiger, Lastwagenfahrerin, mit den Teilnehmerinnen über ihre Erfahrungen in den „frauenuntypischen“ Berufen. Auch die drei Präsidentinnen stellten sich im Ständeratsaal den Fragen der Frauen. Dabei fiel auf, dass sie alle aus einer Familie stammen, in der entweder bereits am Mittagstisch über politische Themen gesprochen

Integrative Schreibberatung

Schreiben Sie eine wissenschaftliche Arbeit?

Möchten Sie sich dabei professionell unterstützen lassen?

- Ich korrigiere und redigiere Ihren wissenschaftlichen Text und ver helfe Ihnen zum treffsicheren Ausdruck.
- Ich biete Ihnen Unterstützung und Coaching während Ihres Arbeits- und Schreibprozesses, beispielsweise bei der Konzepterstellung, der Strukturierung Ihrer Arbeiten oder bei der Überwindung von Schwierigkeiten und Schreibblockaden.

Sie erreichen mich unter:

Beatrice Escher

Tel. 041 241 12 80

integrative@schreibberatung-escher.ch

www.schreibberatung-escher.ch

wurde, oder sie hatten Politiker/innen in der Familie. Alle drei setzen sich ein für eine bessere Vertretung von Frauen in der Politik und in den höheren Positionen der Wirtschaft und Wissenschaft. „Es bleibt also noch einiges zu tun“, zogen sie das Fazit.



Frauen auf den Sesseln im Nationalratsaal (Foto: Patrizia Mordini)

Insgesamt war das Interesse der Teilnehmerinnen sehr gross – die Gesprächsgruppen mussten gar in zwei Runden durchgeführt werden – und die Zeit in den Gruppen zu knapp. Der Wortmeldung harren noch viele Frauen, als bereits wieder zur

Verabschiedung im Nationalratsaal gerufen wurde. Ein gelungener Vernetzungsanlass unter Frauen mit verschiedenstem Hintergrund und Lebensweg war dies allemal. Für die Frauen bot er eine gute Gelegenheit, Bundeshausluft zu schnuppern und etwas von den vielen Frauenvorbildern mitzunehmen.

MICHÈLE SPIELER

Frauen weltweit in Bewegung

3. Internationale Aktion der Marche mondiale des femmes

Am 13. März fand in Bern im Rahmen der dritten internationalen Aktion der Marche mondiale des femmes (MMF) die grosse Frauendemo „Her mit dem schönen Leben!“ statt. Gegen 8000 Frauen demonstrierten auf dem Bundesplatz und formulierten Forderungen und Engagements zu denselben Themen, wie sie in diesen Wochen in über 50 Ländern weltweit in Aktionen behandelt wurden: Gewalt gegen Frauen, Frieden und Entmilitarisierung, Öffentliche Güter und Service Public, Arbeit von Frauen und ökonomische Unabhängigkeit.

Die MMF ist Ende der 90er-Jahre als Kampagne entstanden. Etwa zur selben Zeit, formierte sich die „Anti-Globalisierungs-

bewegung“, als deren Teil sich die MMF heute sieht. In den letzten zehn Jahren hat sich die MMF von einer Kampagne zu einer internationalen feministischen Bewegung entwickelt, einer – wie sie sich selber gerne bezeichnet – unumkehrbaren und unumgänglichen Bewegung: Die MMF beansprucht aus feministischer Perspektive Einfluss auf die öffentlichen Debatten zu nehmen. In einigen Ländern, wo die MMF stark vertreten ist, und auch im Rahmen der „Anti-Globalisierungsbewegung“ ist dies auch tatsächlich der Fall.

Seit den ersten beiden internationalen Aktionen 2000 und 2005 hat sich der politische Kontext stark verändert. Im Zuge der „Terrorismusbekämpfung“ sind soziale Bewegungen weltweit unter Druck gekommen. Dies äussert sich z.B. durch die Niederschlagung von Protesten, aber auch durch Einreisesperren für AktivistInnen – auch in der Schweiz. Die weltweite Finanz-, Umwelt-, Nahrungs- und Carekrise (die Aufzählung ist nicht vollständig...) analysiert die MMF auch als Krise des vorherrschenden Modelles der „sozialen Reproduktion“. Dieses Modell basiert auf der Vermarktung und Kommerzialisierung der Beziehungen zwischen Menschen und der Mensch zur Umwelt. Und

deren Folgen betreffen Frauen besonders. Klassisches Beispiel dafür sind Kürzungen und Abbau des Service Public: Arbeit, die vorher gegen Lohn und meist von Frauen verrichtet wurde, soll nun wiederum von Frauen, jedoch unbezahlt verrichtet werden. Um Erwerbsarbeit und Familie zu vereinbaren beanspruchen Frauen in Ländern des Nordens immer häufiger Dienstleistungen von Hausangestellten, deren Mehrzahl aus Ländern des Südens stammt. So hat sich eine regelrechte internationale Care-Kette gebildet. Es liessen sich noch weitere Beispiele anfügen.

In der Debatte um die Krise(n) sind Frauen wenig sichtbar. Der Fokus liegt auf der männlichen Erwerbslosigkeit. Ausgeblendet wird dabei, dass Frauen ihre Arbeitsplätze oft nur deshalb behalten, weil ihre Integration in den Arbeitsmarkt mit weniger Rechten und schlechteren Löhnen verbunden war. Auch die unfreiwillige Teilzeitarbeit, die Unterbezahlung und die hinter Haus- und Betreuungsarbeit versteckte Erwerbslosigkeit von Frauen werden übersehen. In diesem Kontext ist auch das Engagement der MMF gegen Freihandelsabkommen zu sehen, weil diese die geschlechtsspezifische und die internationale Arbeitsteilung zementieren.

Kernthemen der MMF sind seit Beginn die Bekämpfung der Armut und der Gewalt gegen Frauen. Doch eine Grundvoraussetzung dafür ist, dass Frieden herrscht. Deshalb setzt sich die MMF konsequent für Frieden und Entmilitarisierung ein. Ganz besonders verurteilt sie den Einsatz von sexualisierter Gewalt im Sinne einer „ethnischen Säuberung“, bei der Frauenkörper als Kriegsbeute oder Schlachtfeld missbraucht werden. Es geht aber auch um den dem Krieg inhärenten patriarchalen Charakter, der Männlichkeit mit Aggressivität verbindet und die Gewaltanwendung als Mittel zur Kontrolle und „zum Schutz der Schwächsten“ (Frauen und Kinder) propagiert.

Eng verbunden mit dem Kampf gegen Gewalt und Armut ist auch der Schutz der Umwelt und der natürlichen Ressourcen. Folgen des Klimawandels sind in manchen Ländern auch die (Zwangs-)Umsiedlung von Bevölkerungsgruppen und deren zunehmende Verarmung. Die MMF stellt auch mehrere Gemeinsamkeiten in den Strategien der Unternehmungen und dem Diskurs zum Umgang mit der Natur, mit Territorien und mit Frauen fest. Natürliche Ressourcen und die Zeit von Frauen



Buenos Aires, Argentinien



Lahore, Pakistan



Lubumbashi, Demokratische Republik Kongo



Neukaledonien



Sahara



Haiti

werden beide als nie versiegend betrachtet und können beliebig eingesetzt werden, um Profite konstant zu halten.

Während der dritten internationalen Aktion diskutieren Frauen diese und andere Zusammenhänge zwischen den vier Aktionsfeldern „Gewalt gegen Frauen“, „Frauenarbeit und ökonomische Unabhängigkeit“, „Öffentliche Güter und Service Public“ und „Frieden und Entmilitarisierung“ basierend auf ihrer eigenen Lebenssituation. Die Ergebnisse dieser lokalen Veranstaltungen werden auf nationaler und internationaler Ebene zusammengebracht. Im Mai treffen sich die Frauen Asiens auf den Philippinen, am 30. Juni die Frauen Europas in Istanbul und im August die Frauen der Americas in Kolumbien, um gemeinsame Forderungen und Positionen zu vertiefen. Im Oktober dann werden Frauen aus aller Welt in Bukavu in der Provinz Süd-Kivu (Demokratische Republik Kongo) zusammenkommen und ihre Analysen der vier Aktionsfelder zusammenzuführen.

2005 fand die Schlussveranstaltung in Burkina Faso statt, einem der ärmsten Länder der Welt. Für 2010 wurde ein Ort ausgewählt, der von Konflikten geprägt ist und der als Beispiel steht für das Engagement von Frauen für einen dauerhaften Frieden. Die Besonderheiten der Konflikte der Region der Grossen Seen Afrikas, der organisierte Widerstand der Frauen und die Aussicht, dass die Aktion der MMF diesen Frauen tatsächlich auch einen Nutzen bringen kann, liessen die Wahl auf Bukavu fallen. Die Konflikte in der Region dauern seit über zehn Jahren an. Vergewaltigung wurde und wird noch immer als Methode zur

.....
DIE PLATTFORM FÜR DIE AKTIONEN 2010 DER
MARCHE MONDIALE DES FEMMES SCHWEIZ
.....

Frieden und Entmilitarisierung

Frieden beinhaltet mehr als die reine Abwesenheit von Krieg. Waffengewalt und Militarisierung bedrohen die Sicherheit von Frauen auch über den Krieg hinaus. Wir kämpfen für die Rechte von Frauen in Konfliktgebieten und gegen den Einsatz von Vergewaltigung und Sklaverei als Kriegsstrategien. Wir protestieren gegen die Straflosigkeit von Tätern, Staaten und Gruppierungen. Wir fordern einen Stopp der Produktion von Waffen und des Waffenhandels. Wir verlangen die gleichberechtigte Teilnahme von Frauen an Friedensverhandlungen und setzen uns mit zivilem Ungehorsam für eine zivile Friedenspolitik ein.

Gewalt gegen Frauen

Gewalt gegen Frauen ist strukturell und dient als Instrument zur Kontrolle über Leben, Körper und Sexualität von Frauen. Wir kämpfen dagegen, dass Frauenkörper als Ware betrachtet oder als Kriegswaffe eingesetzt werden. Wir verurteilen sämtliche Formen von Gewalt gegen Frauen, z.B. Feminizid, Genitalverstümmelung, „Ehrenmorde“, Zwangsverheiratung, Gewalt in Partnerschaft und Familie, Sextourismus, Kinder- und Frauenhandel, Gewalt gegen Lesben und die Verfolgung von Aktivistinnen. Wir fordern eine Präventionspolitik und die

Subventionierung von Frauenhäusern. Wir wollen den vielfältigen Widerstand von Frauen gegen Sexismus und Gewalt sichtbar machen.

Öffentliche Güter und Dienstleistungen

Wir stellen uns gegen die Privatisierung der Umwelt und des Service Public. Wasser, Luft, Elektrizität, Bildung, Gesundheitswesen sollen für alle zugänglich, von guter Qualität und erschwinglich sein. Frauen betrifft der Service Public in besonderer Weise, als (bezahlte oder unbezahlte) Arbeitskräfte sowie als Nutzerinnen. Wir bekräftigen das Prinzip der Ernährungssouveränität und setzen uns ein für lokale, nachhaltige, gesunde Lebensmittelproduktion und gegen Monokulturen. Wir wollen den Ausstieg aus der Atomenergie und die Förderung von erneuerbaren Energien.

Frauenarbeit und ökonomische Unabhängigkeit

Frauen sollen unabhängig von ihrer Nationalität, ihrem Aufenthaltsstatus und ihrer Lebensform für ihre Bedürfnisse aufkommen können. Wir verlangen, dass Reichtümer und Zeit gerecht verteilt werden und dass das Prinzip der Lohnleichheit endlich umgesetzt wird. Wir setzen uns ein für eine tatsächliche Soziale Sicherheit, einschliesslich den Lebenshaltungskosten angepasster AHV-Renten. Deshalb stellen wir uns gegen jegliche Verschlechterungen bei AHV und ALV. Wir fordern eine deutliche Arbeitszeitverkürzung ohne Lohneinbusse, die Aufwertung und Umverteilung von Haus- und Betreuungsarbeit sowie kostenlose Einrichtungen zur Förderung der Vereinbarkeit.

Beschämung und Zermürbung der Bevölkerung eingesetzt. „Ethische Konflikte“ dienen als Maske für die wirtschaftlichen Ursachen der kriegerischen Auseinandersetzungen. Die Region verfügt über seltene Bodenschätze, das heute aus unseren Handys nicht wegzudenkende Erz Coltan wird dort abgebaut. Auch die Kontrolle über die Biodiversität spielt eine Rolle. Und die Rüstungs- und Sicherheitsindustrie erzielen auch ihre Profite durch die Unruhen. Seit beinahe zehn Jahren befinden sich UNO-Truppen in der Region auf einer sogenannten Stabilisierungsmission. Doch die Sicherheitslage hat sich für Frauen nicht verbessert. Hingegen hat die Präsenz der UNO-Truppen ökonomische Auswirkungen: Das Budget der MONUC (Mission de l'Organisation des Nations Unies en République Démocratique du Congo) für ein Jahr ist mehr als eineinhalb mal so gross wie der jährliche Staatshaushalt der Demokratischen Republik Kongo.

In der Schweiz werden in den nächsten Monaten noch diverse Aktionen im Rahmen der Marche mondiale des femmes stattfinden: Im April steht die Ernährungssouveränität im Vordergrund – mit einer Veranstaltung zur Journée internationale des luttes paysannes mit einer bolivianischen Aktivistin. Anfang Mai gibt es in der Romandie und in der Deutschschweiz je eine Veranstaltungen mit zwei MMF-Organisatorinnen aus Bukavu und im Oktober werden Solidaritätskundgebungen mit Frauen in Konfliktgebieten parallel zur Schlussaktion im Süd-Kivu organisiert. Ganz nach dem Motto: „Tant que toutes les femmes ne seront pas libres, nous serons en marche!“
www.marchemondiale.ch

.....
PATRIZIA MORDINI
.....

Keine Einschränkung des Rechts auf Schwangerschaftsabbruch

Zwei Schritte vor, zwei zurück? Wir sagen Nein! In der Gleichstellungsarbeit sind wir immer wieder damit konfrontiert, dass rückständige Kreise Fortschritte und Errungenschaften wieder rückgängig machen wollen. Seit dem 1. Oktober 2002 gilt in der Schweiz die vom Volk angenommene Fristenregelung. Diese zu erreichen war bereits ein langer Kampf. Die Fristenregelung bedeutet, dass in den ersten 12 Wochen der Entscheid über den Abbruch einer ungewollten Schwangerschaft bei der Frau liegt. Ab der 13. Woche ist ein Abbruch zulässig, wenn er nach ärztlichem Urteil notwendig ist, um von der Frau die Gefahr einer schwerwiegenden körperlichen Schädigung oder einer schweren seelischen Notlage abzuwenden. Dabei ist kein Zweitgutachten notwendig.

Am 26. Januar lancierten Nationalrat Peter Föhn (SVP), Nationalrätin Elvira Bader (CVP) und Valérie Kasteler-Budde (EVP) die rückwärts gerichtete Initiative „Abtreibungsfinanzierung ist Privatsache“, welche will, dass die Kosten einer Abtreibung von

der Grundversicherung nicht mehr bezahlt werden. Eine Annahme hätte zur Folge, dass sich viele Frauen eine Abtreibung nicht mehr leisten könnten. Somit würde faktisch das Recht auf einen Schwangerschaftsunterbruch eingeschränkt und damit der Volksentscheid für die Fristenregelung untergraben.

Der Vorstoss wird als Beitrag zur Kostensenkung im Gesundheitswesen und mit ethischen Argumenten (gegen Abtreibung) begründet. Den Schwangerschaftsabbruch bezeichnet der Co-Präsident des Komitees, SVP-Nationalrat Peter Föhn, als „unnötige Leistung“. Schwangerschaftsabbruch habe mit Krankheit absolut nichts zu tun. Die Krankenversicherung dürfe nur die wichtigsten Leistungen gemäss Art. 32f. Krankenversicherungsgesetz abgelten (Leistungen müssen wirksam, zweckmässig und wirtschaftlich sein). Diese Argumentation ist laut Anne-Marie Rey, ehemalige Co-Präsidentin der Schweizerischen Vereinigung für Strafflosigkeit des Schwangerschaftsabbruchs (SVSS) absurd. Weder würden durch die Streichung der Leistungspflicht Kosten gespart, noch würde die Zahl der Abbrüche markant abnehmen. Schwangerschaftsabbrüche sind bereits seit 1981 eine Pflichtleistung der Krankenversicherung.

Es ist fraglich, ob es bei dieser Initiative wirklich darum geht, die Krankenkassen finanziell zu entlasten oder ob nicht durch eine „Hintertür“ das Recht auf Schwangerschaftsabbruch in Frage gestellt wird. FemWiss vertritt klar die Haltung, dass an der bestehenden Fristenregelung festgehalten wird und dass

Schwangerschaftsabbrüche weiterhin von der Grundversicherung bezahlt werden.

Weitere Informationen:
<http://www.svss-uspda.ch/>

Literaturhinweis:
Anne-Marie Rey, 2007: Die Erzeugelmacherin – Das 30-jährige Ringen um die Fristenregelung. Memoiren. Xanthippe Verlag, Zürich.

.....
PATRIZIA MORDINI
.....

Gender Budgeting – was spricht dafür?

Jahrestagung der NGO-Koordination post Beijing Schweiz

Die NGO-Koordination post Beijing Schweiz widmete ihre Jahrestagung am 20. März in Bern dem Thema Gender Budgeting. In den aktuellen Empfehlungen der UNO zuhanden der offiziellen Schweiz, kritisiert der CEDAW-Ausschuss das Fehlen von

geschlechtergerechten Budgets in der Verwaltung. Nichtsdestotrotz lehnte der Bundesrat entsprechende Vorstösse wiederholt ab mit der Begründung, Gender Budgeting sei kein geeignetes Instrument um die Gleichstellung zu fördern. Die Tagung hatte zum Ziel, für Gender Budgeting zu sensibilisieren und genauer anzuschauen, was für die Einführung von Gender Budgeting spricht.

Dazu waren zwei Expertinnen eingeladen, die dem Thema theoretisch wie praktisch auf den Grund gingen: Zita Küng, EQuality – Agentur für Gender Mainstreaming und Juristin, und Inès Mateos, Mitarbeiterin an der Fachstelle Gleichstellung von Frauen und Männern der Stadt Basel. Nach den beiden Referaten arbeiteten die Teilnehmerinnen in kleinen Gruppen, mit dem Ziel, ein Argumentarium zu erstellen, mit dem aktive Frauen und Männer für Gender Budgets lobbyieren können.

Weitere Informationen:
www.postbeijing.ch

.....
JULIKA FUNK
.....

Aus für Bundesprogramm Chancengleichheit an Fachhochschulen?

Am 25.2.2010 hat das Finanzdepartement eine Medienmitteilung veröffentlicht, „Bundesrat beschliesst Massnahmenpaket zur Aufgabenüberprüfung“, in der u.a. der „Verzicht auf Beiträge zur Förderung der Chancengleichheit an den Fachhochschulen“ per Ende 2010 angekündigt wird, also ein Jahr vor dem bisher anvisierten Ende der Laufzeit des Bundesprogramms. Im Vorfeld sind offenbar die ExpertInnen nicht zu Rate gezogen worden, denn die Begründung für diesen Vorschlag erstaunt doch sehr: „Mit den Fördermassnahmen zur Chancengleichheit sollte das Verhältnis der Geschlechter im Lehrkörper sowie in der Studentenschaft an den Fachhochhochschulen verbessert werden. Da dieses Ziel in praktisch allen Studienbereichen erreicht worden ist, wird von einer weiteren Förderung abgesehen.“ Offenbar waren die neuen Zahlen aus dem Bundesamt für Statistik hier ausschlaggebend, die in einer Gesamtsicht einen „sprunghaften“ Anstieg der Frauenanteile an FH ausweisen. Dieser Anstieg lässt sich jedoch nur durch die Fusionsprozesse zu Fachhochschulen der letzten Jahre und der Integration von Departementen wie

Soziale Arbeit, Angewandte Psychologie, Gesundheit mit sehr hohen Frauenanteilen erklären. Diese Anteile sind in den einzelnen Studienbereichen alles andere als ausgeglichen und sehr heterogen und es besteht immer noch ein hohe vertikale Segregation („leaky pipeline“), ganz abgesehen von der Vereinbarkeitsproblematik, Integration von Gender in Lehre und Forschung etc. Die schweizweite Arbeitsgruppe Gender & Wissenschaftspolitik hat beschlossen, ein Argumentarium inkl. Zahlenmaterial zu erstellen, das die vorgelegte Begründung widerlegt. Der Terminplan sieht wie folgt aus: Mitte April wird der Bundesrat die Aufgabenüberprüfung beschliessen, woraufhin bis Ende Mai eine Vernehmlassung stattfindet, an der alle Beteiligten Stellung nehmen können. Sollte alles erfolglos bleiben, könnte der Bundesrat am 30.09. die Kürzung beschliessen. Dann müsste das BBT das bisherige Bundesprogramm Chancengleichheit vorzeitig beenden und könnte den FH bereits 2011 keine Betriebs- oder Projektbeiträge mehr auszahlen. Diese Beiträge machen immerhin etwa die Hälfte der Budgets für die FH-internen Aktionsprogramme inkl. der Personalstellen aus; die bisher im Rahmen der Aktionsprogramme verfolgten Massnahmen und Projekte wären gefährdet. Die Kantone bzw. einzelnen Fachhochschulen stünden dann vor der Wahl, die fehlenden Finanzen aus eigenen Mitteln zu kompensieren oder die Budgets drastisch zu kürzen.

FemWiss wird sich an der Vernehmlassung beteiligen und gegen diese Sparmassnahmen lobbyieren. Weitere Infos dazu im nächsten FemInfo.

.....
PATRIZIA MORDINI
.....

Forschung im Rahmen eines NFP

NFP 35 – ein Rückblick und ein Ausblick

Aus Anlass des gegenwärtig ausgeschriebenen Nationalen Forschungsprogramms NFP 60 „Gleichstellung der Geschlechter“ wirft FemWiss in einer mehrteiligen Reihe einen Blick zurück auf das NFP 35 „Frauen in Recht und Gesellschaft – Wege zur Gleichstellung“. FemWiss hat sich das Ziel gesetzt, mehr über das NFP 35, seine Inhalte, seine Ausstrahlung, seine Chancen und Tücken zu erfahren, um die gesellschaftliche Wirkung von NFP's mit Frauen- respektive Genderfokus und die Wirkung auf der individuellen Ebene zu ergründen. Gleichzeitig interessiert, inwiefern aus dem NFP 35 Erkenntnisse für das NFP 60 und die (zukünftigen) Beteiligten ableitbar sind.

Dazu wird im vorliegenden FemInfo das NFP 35 kurz vorgestellt. Auch kommen im aktuellen und im nächsten FemInfo Forscherinnen zu Wort, die innerhalb des NFP 35 ein Forschungsprojekt realisieren konnten und/oder die eine tragende politische Rolle inne hatten.

Das NFP 35 „Frauen in Recht und Gesellschaft – Wege zur Gleichstellung“ wurde damals durch die Einsicht angestossen, „dass trotz des seit 1981 verfassungsmässig verankerten Gleichstellungsgrundsatzes die Ungleichheiten zwischen Frau und Mann in der Schweiz bei weitem nicht eingeebnet worden sind und sich allein auf rechtlichen Wegen auch nicht beiseite schaffen lassen. Offensichtlich ist die Gleichstellung der Geschlechter ein komplexeres Problem, zu dessen Lösung auf den verschiedensten Ebenen gleichzeitig angesetzt werden muss.“ (Prof. Ingeborg Schwenzer, Präsidentin der ExpertInnenkommission, Schlussbetrachtungen der einzelnen Projekte, Vorwort). Dieser Hintergrund zum NFP 35 erscheint uns auch heute noch sehr aktuell. Nicht zuletzt deshalb braucht es weitere Forschungsarbeiten und vor allem Forschungsgelder – mit der Sprechung des NFP 60 ist dazu ein kleiner Schritt gemacht (siehe auch FemInfo 17 zum NFP 60).

Der Rahmenkredit des NFP 35 belief sich auf 6 Millionen Schweizer Franken. Präsidentin der ExpertInnenkommission war Prof. Ingeborg Schwenzer und die Programmleitung lag bei Prof. Thanh-Huyen Ballmer-Cao. Die ersten Projekte liefen 1993 an, 1999 markierte den Abschluss der Forschungsarbeiten. Insgesamt wurden 23 Forschungsprojekte unter der Beteiligung von rund 50 Forscherinnen und Forschern ermöglicht.

Das NFP 35 verfolgte drei Ziele:

1. Unterschiedliche Gleichstellungsmodelle explizit machen, die den politischen Massnahmen zur Gleichberechtigung von Frau und Mann zugrunde liegen.
2. Bedingungen und Hindernisse identifizieren, welche die Umsetzung der Gleichstellungspolitik erschweren.
3. Mögliche und gangbare Handlungswege vorschlagen, die zur Verwirklichung der Rechts- und Chancengleichheit beitragen.

Neben diesen „praktisch-politischen“ Zielen ist der innerwissenschaftliche Anspruch des NFP 35 zu betonen: Die Forschung zu Fragestellungen mit Frauen- und Genderfokus, ansonsten an den Hochschulen marginalisiert, erhielt eine Plattform, die Ergebnisse sollten wiederum in die Lehre einfließen und Forscherinnen und Forschern sollte das NFP 35 auch als Qualifizierungs- und Nachwuchsförderungsmöglichkeit dienen. FemWiss interessiert auch, ob dieser Anspruch eingelöst werden konnte. Mit einigen Forscherinnen und Akteurinnen des NFP 35 wurden und werden Interviews geführt, die sich entlang von fünf Themen strukturieren:

- Individuelle Aufgabe im NFP 35
- Bilanz NFP 35
- Schlussfolgerungen für NFP 60
- Gesellschaftliche Wirkung von NFP 35/60
- Individuelle Wirkung von NFP 35/60.

Die Reihe der Interviews startet im aktuellen FemInfo mit Eva Nadai. Weitere Interviews unter anderem mit Claudia Kaufmann, Jacqueline De Puy und Kathrin Arioli folgen.

Weitere Informationen:

Programmschlussberichte:

Ballmer-Cao T.-H.: Sozialer Wandel und Geschlecht. Zur Gleichstellungsfrage in der Schweiz, Haupt-Verlag, Bern 2000.
Ballmer-Cao T.-H.: Changement social et rapports sociaux de sexe. La question de l'égalité en Suisse, Payot, Genève 2000.

.....
PATRIZIA MORDINI
.....

„Solche Programme tragen viel zur Sichtbarkeit von Genderthemen bei.“

Interview mit Prof. Eva Nadai zum NFP 35 und NFP 60 – ein Rückblick und ein Ausblick

Der Name Eva Nadai ist mir zum ersten Mal aufgefallen, als ich während meiner Studienzeit im Vorstand der Studierendenschaft der Universität Bern an einem Positionspapier zur Gleichstellung arbeitete und zur Unterstützung unserer Gleichstellungsforderungen an die Unileitung nach wissenschaftlichen Studie suchte. Ich wurde fündig in einer sehr nützlichen Studie, die Eva Nadai im Auftrag des Bundesamts für Statistik durchführte. Das ist nun über zehn Jahre her. Gespannt fuhr ich Mitte Januar nach Zürich, um Eva Nadai zu treffen.

Was war Ihre Rolle in Ihrem Fach im Zusammenhang mit dem NFP 35?

Im Rahmen des NFP 35 habe ich bei zwei Forschungsprojekten mitgewirkt: „Ungleich unter Gleichen - Fallstudien zur geschlechtsspezifischen Segregation des Arbeitsmarktes“, gemein-

sam mit Bettina Heintz, Regula Fischer und Hannes Ummel, sowie „Vom Nutzen der Uneigennützigkeit - Freiwilliges Engagement im Sozialbereich“ als Eingabe mit Beatrice Hess. Gegen Ende des Programms arbeitete ich auch in der Programmkoordination mit.

Können Sie kurz zusammenfassen, was Ihre Projekte an neuen Erkenntnissen zu Tage förderte?

Das Freiwilligenarbeit-Projekt untersuchte, welchen Nutzen Freiwillige aus ihrer unbezahlten Arbeit für die Gesellschaft ziehen und ob dieser für Frauen und Männer anders ausfällt. Die Ergebnisse zeigten, dass Frauen vor allem im Sozialbereich, Männer in Sport, Berufsverbänden und Politik aktiv werden. Frauen leisten eher Basisarbeit und Männer besetzen häufiger Ehrenämter. So erwerben Frauen und Männer ungleiche soziale und kulturelle Ressourcen und ungleiches Prestige, weshalb sich Freiwilligenarbeit „ungleich“ auszahlt.

Das Arbeitsmarktssegregation-Projekt erforschte anhand von Fallstudien, welche informelle und formelle Barrieren Frauen und Männer daran hindern, einen gegengeschlechtlichen Beruf (Informatikerin, Krankenpfleger) zu ergreifen, bzw. dafür sorgen, ihn wieder zu verlassen. Männer in Frauenberufen stossen nicht auf dieselben Barrieren und Ausgrenzungen wie Frauen in Männerberufen, so sind Pfleger voll integriert.

Welche Erkenntnisse konnten für den Bereich Gender Studies gewonnen werden?

Das Freiwilligenarbeit-Projekt hatte mehr Resonanz und Einfluss in der Praxis. Es kam in eine Welle hinein, die in der Praxis

gerade Aufschwung hatte. Entstanden ist dann eine Broschüre, die sich an PraktikerInnen wendet. Ein Frauenkongress nahm das Thema und die Ergebnisse als Arbeitsgruppe auf, jedoch in einer anderen Richtung, als mir dies lieb war. So stand dort im Zentrum die Frage nach einem Freiwilligenausweis und Gender trat in den Hintergrund. Im Nachhinein war unsere Arbeit eher ein „Intersektionalitäts“-Thema, indem in die Freiwilligkeit nicht nur das Geschlecht spielt, sondern auch die Schicht und der genauere Inhalt der Freiwilligenarbeit (Ehrenamt oder sonstige Freiwilligenarbeit).

Das Arbeitsmarktssegregation-Projekt hatte grossen Einfluss auf die deutschsprachige Geschlechterforschung, aber kaum in der Praxis. Wir haben die Ergebnisse des Projekts im Buch „Ungleich unter Gleichen“ und einem Aufsatz in der Zeitschrift für Soziologie (1998) veröffentlicht. Insbesondere im Aufsatz von Bettina Heintz und mir wurde die These der Kontextabhängigkeit von Geschlecht bearbeitet. Eine Minderheit wie Informatikerin oder Pfleger im jeweiligen Kontext zu sein, führt nicht zum gleichen Nachteil, sondern zeigte sich für Männer weniger schlimm als für Frauen. Dabei waren Struktur, Handeln, Zuschreibungen und Kontext nicht zwingend gegenseitig verstärkend und gleichläufig.

Was hat das NFP 35 in Ihrem Fach/Thema verändert?

Diese Frage ist schwierig zu beantworten, denn im Grossen und Ganzen hat es nicht riesig was verändert. Das Programm wirkte indirekter. So konnten sich Forschende vernetzen und unterein-



Informationen zur Person

Eva Nadai ist Soziologin und Professorin an der Fachhochschule Nordwestschweiz. Ihre Forschungsschwerpunkte sind Sozialstaat/ Sozialpolitik, Organisation/ Profession, Ethnographie/qualitative Methoden, Wissenssoziologie und Gender. Themen in der Lehre sind qualitative Forschungsmethoden, Erwerbslosigkeit, Arbeitsintegration, Gender und Arbeitsmarkt. Eva Nadai hat an der Universität Zürich studiert und promoviert. Danach war sie an den Universitäten Zürich und Bern tätig sowie als freiberufliche Soziologin.

ander kommunizieren, und es erlaubte einigen eine bessere Verankerung in der Wissenschaft und das Weiterziehen von Themen. Auf wissenschaftlicher Ebene konnte für die Schweiz eine breitere Datenbasis zu Genderfragen geschaffen werden. Zuvor war die Referenz für Daten jeweils das Ausland. Die Frauen- und Geschlechterforschung wurde überdies stärker zur Kenntnis genommen. Weitere Forschung wurde durch das NFP 35 animiert und die Erkenntnisse fanden teils Eingang in die Lehre.

Solche Programme tragen viel zur Sichtbarkeit von Genderthemen bei. Mit einem NFP wird auf geballte Art durch die Bündelung von verschiedenen Projekten in der Öffentlichkeit und der Politik ein Themenbewusstsein erzeugt. Zum Beispiel in der Quotenfrage und Recht, jedoch wurden nicht alle Themen gleich stark rezipiert.

Im Rahmen eines NFP kann zudem eine Disseration ermöglicht oder angestossen werden. Nichtzuletzt bereitete das NFP 35 den Boden für die Entwicklung späterer Graduiertenkollegs.

Wie fand der Wissenstransfer in die Gesellschaft statt und ist er gelungen?

Wie gesagt fand das Freiwilligenarbeit-Projekt grosse praktische Resonanz. Die Broschüre dazu brachten wir mit SNF-Geldern im Eigenverlag heraus, unter der Beteiligung einer Begleitgruppe mit Frauen aus Frauenverbänden. Im Radio wurde auch berichtet, und am 5. Schweizerischen Frauenkongress bildete Freiwil-

ligenarbeit das Thema eines Workshops. Das Arbeitsmarktssegregation-Projekt wurde eher in einem kleineren Kreis rezipiert. In der Wochenendbeilage der Basler Zeitung habe ich einen Artikel zum Thema Segregation, basierend auf unserer Forschungsarbeit, veröffentlicht. Die Ergebnisse sind auch in die Lehre eingeflossen und zum Beispiel in das Nachdiplomstudium Gender Management an der Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW. Eine Umsetzungstagung stellte das NFP 35 der Politik und der Bundesverwaltung vor. Der Impact auf die Gesellschaft insgesamt ist jedoch begrenzt gewesen.

Was für Lehren können aus dem NFP 35 für andere wissenschaftliche Projekte/ im das NFP 60 gezogen werden?
Der Druck auf die Wissenschaft, „nützlich“ zu sein, hat zugenommen. Gerade bei den NFP ist auch ein Legitimationsdruck gegenüber der Politik da. Mir scheint wichtig, thematisch gezielt verschiedene interessierte Fachkreise anzusprechen und nicht eine undefinierte „breite Öffentlichkeit“.

Die akademische Genderforschung hat sich sehr weg entwickelt von dem, was in der Praxis rezipiert wird. Sprich, von der Praxis ist die Forschung oft weit weg. Die Fragestellungen der akademischen Genderforschung sind in der Praxis schwer zu vermitteln. Bei unserer Segregationsstudie verstanden die Unternehmen das z.B. so, dass wir prüfen wollen, ob sie die Frauen schlecht behandeln. Grundlegende soziale Prozesse wie doing oder undoing gender aufzuzeigen, hat keinen unmittelbar praktisch anwendbaren Nutzen und muss es meines Erachtens auch

nicht haben. Die Frage ist dann, wie man so etwas wieder ‚übersetzt‘.

Wie beurteilen Sie das NFP 60?

Die jetzige Ausschreibung ist breiter als die ursprüngliche Idee, zum Glück, finde ich. Es geht nicht mehr nur um direkte Gleichstellungspolitik. Sonst kann man eigentlich noch nichts sagen, solange man nicht weiss, welche Projekte definitiv bewilligt werden. Ich fände es wichtig, dass die Forschung gleichstellungspolitisch relevant ist, aber auch gendertheoretisch, „state of the art“. Für rein empirische Evaluationen etc. braucht es nicht den SNF.

Welche Fehler sollten im NFP 60 nicht gemacht werden?

Es ist sicher wichtig, dass gesellschaftliche relevante Fragen behandelt werden und nicht reine Theorieentwicklung betrieben wird. Ein struktureller Fehler bei der Forschungsorganisation wurde allerdings bereits gemacht: man kann als Gesuchstellerin kein Geld für die eigene Arbeit bekommen, was bisher in den NFP möglich war. Das benachteiligt Frauen sicher stärker, die ja nach wie vor seltener gesicherte Positionen wie Professuren haben. Der Mittelbau bzw. freischaffende Forscherinnen müssen formal eine/n Gesuchsteller/in voranstellen. Damit werden sie selbst quasi unsichtbar – das ist das Gegenteil von dem, was man mit Frauenförderung in der Wissenschaft anstrebt.

Was ist in Zukunft nötig – was wünschen Sie sich?

In der Nachwuchsförderung läuft heute bereits mehr, so existieren Graduiertenkollegs und Mentoringprogramme usw. Wünschenswert ist die verstärkte Institutionalisierung von Lehrstühlen mit Genderfokus und ein Minimum an Basiswissen zu Genderthemen an allen Instituten. Natürlich wünsche ich mir mehr Gelder zur Ermöglichung von Forschungsarbeiten, aber Geld fehlt an allen Ecken und Enden.

Das NFP 35 liegt nun schon eine ganze Weile zurück. Aus der Distanz, was für gesellschaftliche Errungenschaften hat das NFP 35 gebracht?

Diese Dinge laufen indirekt ab. Für die Brisanz von Themen wie der Quotendiskussion wurde bestimmt ein Bewusstsein geschaffen. Auch rechtliche Fragen wurden angestossen. Zur Gewalt in Familien war zum Beispiel die NFP 35-Studie von Lucienne Gillioz, Jacqueline De Puy und Véronique Ducret eine der ersten in der Schweiz. Sie hat Forschungsimpulse gegeben, wie Institutionen arbeiten und intervenieren, und auch die Öffentlichkeit hat das Thema wahrgenommen.

Wo stehen Sie heute? Was hat Ihnen das NFP 35 gebracht?

Das NFP 35 hat mir persönlich sehr viel gebracht. Ich stünde sicher nicht da, wo ich heute stehe. Ich hatte mich selbständig gemacht und als Einzelfirma Auftragsarbeit gemacht. Die Freiwilligenarbeits-Studie brachte mich zurück in die akademische Forschung, und ich konnte mir damit einen Namen verschaffen. Die Mitwirkung am Segregations-Projekt war ebenso wichtig -

ich lernte viel von Bettina Heintz und fasste Fuss. Ein Jahr zuvor war ich zwar bereits an der Uni Bern angestellt, das war aber befristet, und mit dem NFP 35 konnte ich mit der eigenständigen Forschungstätigkeit weiterfahren. Ich konnte meinen Schwerpunkt Arbeit und Geschlecht weiter vertiefen. Adjunktin-funktion für das NFP 35 bei Prof. Ballmer-Cao brachte mir zudem schweizweite Sichtbarkeit und Kontakte.

Welche Rolle spielt das NFP 60 für Sie heute?

Mit unserer Eingabe für das NFP 60 bin ich nach anderen Schwerpunkten wieder zurück bei der Geschlechterthematik. Falls unser Projekt angenommen wird, würde dies meine Forschungsinteressen in der Sozialpolitik und in der Genderforschung zusammenführen. Inhaltlich haben wir vor, die so genannte Sozialinvestitionspolitik auf ihr Gleichstellungspotenzial zu untersuchen; konkret die Arbeitslosenversicherung und die Sozialhilfe und ihre Integrationsmassnahmen.

Vielen Dank für das Gespräch.

Kontakt:

eva.nadai@fhnw.ch

.....
MICHÈLE SPIELER
.....

SNF: Neue Förderprofessuren und Mehrjahresprogramm

Der Schweizerische Nationalfonds hat im Februar 44 neue Förderprofessuren vergeben, 13 davon an Frauen. Der Frauenanteil bei den Zusprachen ist mit 30% deutlich höher als bei den Eingaben (25%). Frauen geben zwar weniger Gesuche ein, sind aber damit erfolgreicher als Männer.

Der Frauenanteil variiert stark nach Fachbereichen: In den Geistes- und Sozialwissenschaften beträgt er 50%, in den Mathematischen, Natur- und Ingenieurwissenschaften 25%, in Biologie und Medizin 21%.

Die Universitäten Genf und Zürich erhielten mit je 8 Förderprofessuren die meisten Zusprachen. 5 der geförderten Personen in Genf und 1 in Zürich sind Frauen. Diese Differenz ist mit der Geschlechtersegregation nach Fachbereichen alleine nicht erklärbar.

Insgesamt beträgt der Frauenanteil bei den Zusprachen nach elf Ausschreibungsrunden 29%.

Strategische Ziele

Im März gab der SNF zudem seine strategischen Ziele für den Zeitraum 2012–2016 vor. Der Forschungsplatz Schweiz soll für den Nachwuchs attraktiver werden. Deshalb sollen die Rahmenbedingungen für Forschende in der Schweiz optimiert werden.

Der SNF schreibt in seiner Mitteilung:

„Der SNF ist überzeugt, dass die Schweiz die Attraktivität wissenschaftlicher Karrieren erhöhen muss, um im Wettbewerb um die besten Köpfe konkurrenzfähig zu bleiben. In seinem Mehrjahresprogramm sieht er deshalb Massnahmen vor, die die Arbeitsbedingungen der Forschenden verbessern. In der Nachwuchsförderung will er sich für eine bessere Vereinbarkeit von Forschungskarriere und Familie engagieren, um den nach wie vor deutlich zu tiefen Anteil der Frauen in der Forschung anzuheben.“

Durch eine klarere Festlegung von Leistungen und Arbeitsbedingungen bei der Finanzierung von Stellen für Nachwuchsforschende will der SNF insbesondere den Grundsatz verankern, dass mit einer SNF-Doktorandenpauschale mindestens 50 Prozent eines Vollzeitpensums für Forschungsarbeiten an der eigenen Dissertation reserviert sind.

Zur Förderung der Vereinbarkeit von Familie und Karriere will der SNF eine sogenannte 120%-Lösung einführen. Ein/e zu 100 Prozent beschäftigte/r Postdoc mit Verantwortung für Kinderbetreuung soll das Arbeitspensum bis auf 60% reduzieren können. Diese Stelle soll dann bis zu maximal 120% einer geeigneten Assistenz (Techniker, Laborant/in, Assistent/in usw.) für Unterstützungs- und Entlastungsarbeiten aufgestockt werden.

Informationen:

www.snf.ch



Ursula Lipecki

FemWiss-Mitglieder sind nicht um sie herum gekommen – Ursula Lipecki hat während sieben Jahren die Geschäftsstelle unseres Vereins geführt. Doch wer ist die Frau, von der wir (mindestens) einmal im Jahr Post erhalten haben, mit der sie uns immer wieder motivierte, den Mitgliederbetrag zu zahlen?

Ursula wurde 1967 geboren. Sie besuchte die Volksschule in Egg und machte danach eine Lehre als Hotelfachassistentin, die sie unter anderem in bekannte Schweizer Ferienorte wie Ascona und Lenzerheide führte. Fürs Hotelfachschulpraktikum kam sie nach Bern, wo sie im Gasthof Maygut und später in der gemütlichen Quartierbeiz „Fischerstübli“ im Mattequartier arbeitete. Genug vom Gastgewerbe entschloss sich Ursula Lipecki, die Eidgenössische Matura zu machen, um Ende der 1990er Jahre ihr Studium der Politikwissenschaften an der Universität Bern in Angriff zu nehmen.

Parallel zu ihrer Zweitausbildung engagierte sich Ursula auch auf ganz verschiedenen Ebenen ehrenamtlich: So liess sie sich an ihrem Wohnort in Lyss zur Blockchefin im Zivilschutz ausbilden. 2001 nahm sie für die SP Einsitz in das Lysser Parlament, wo sie sich massgeblich mit Jugendarbeit und mit der familienergänzenden Kinderbetreuung beschäftigte und schon nach kurzer Zeit mit der Eröffnung der Jugendfachstelle und der Tagesschule grosse Erfolge feiern konnte. Während vier Jahren führte sie die SP-Fraktion an und amtierte als Beisitzerin am Arbeitsgericht Biel.

Neben der Frauen- und Gleichstellungspolitik hat sich Ursula sehr stark auch in der Integrationspolitik engagiert: Mit viel Herzblut betreut sie seit 1994 eine vierköpfige Kurdenfamilie, stand ihnen in asylpolitisch harten Zeiten zur Seite und begleitet sie erfolgreich durch die schwierige Phase der Einbürgerung. Sie rief die Integrationsgruppe Lyss ins Leben, die sie viele Jahre

lang co-präsidierte und die zusammen mit Migrantinnen und Migranten zahlreiche innovative Projekte realisieren konnte. 2005 erhielt die Gruppe den mit Fr. 10'000.- dotierten Migros Kulturprozent-Preis „conTAKT“.

Für FemWiss Gold wert war insbesondere Ursulas grosses Frauennetzwerk, das sie sich über Jahre hinweg in zahlreichen Projekten aufgebaut hatte. Als Vorstandsmitglied der SP-Frauen Kanton Bern engagierte sie sich in der Bewegung „Marche mondiale des femmes“. Auf dem Platz Biel machte sie sich einen Namen durch ihre Mitarbeit beim Verein Frauenplatz Biel – Femmes en réseau Bienne. 2009 konnte sie einen ihrer grossen Träume verwirklichen: Gemeinsam mit Laura C. Glauser publizierte sie das erste Bieler Frauenbuch mit dem Titel „bieler frauen – grâce à elles“, das 20 Bieler Frauen aus ganz unterschiedlichen Milieus eine Stimme gibt und davon erzählt, was sie in den letzten 50 Jahren bewirkt haben. Den Gedanken, dass Feminismus ein Mehrgenerationenprojekt ist, hat Ursula eindrücklich in die Tat umgesetzt, indem sie sich über viele Jahre hinweg auch im Verein Mädchentreff Bern engagierte.

In ihrer Zeit als FemWiss-Geschäftsführerin hat Ursula Spuren hinterlassen: Sie hat aus der ehemaligen FemWiss-Bleiwüste, dem Rundbrief, ein ansprechendes Magazin, das FemInfo gemacht und führte FemWiss durch die Aufschaltung einer eigenen Homepage erfolgreich ins Zeitalter des www. Die beiden FemWiss-Tagungen „Paradoxien in den Geschlechterverhältnissen“ (2006) sowie „Schnittstellen / Transmission“ (2008) wä-

ren ohne Ursulas tatkräftige Unterstützung sowohl organisatorischer wie auch inhaltlicher Art wohl kaum so erfolgreich über die Bühne gegangen. FemWiss verdankt Ursula viel – wir wünschen Dir, liebe Ursula, bei deiner neuen Stelle bei der Abteilung Gleichstellung der Uni Zürich alles Gute und drücken Dir für den Liz-Abschluss die Daumen!

PUBLIKATIONEN VON MITGLIEDERN

Die Wissenskultur der Betriebswirtschaftslehre
Aufstieg und Dilemma einer hybriden Disziplin

Betriebswirtschaftliches Expertenwissen ist heute allgegenwärtig – über seine disziplinäre Basis ist jedoch kaum etwas bekannt. Am schweizerischen Fallbeispiel liefert Susanne Burren eine Pionierarbeit zur Wissenschaftssoziologie der betriebswirtschaftlichen Disziplin. Sie schildert den Aufstieg der Betriebswirtschaftslehre zu einem der größten universitären Studienfächer und untersucht deren Denk- und Deutungstraditionen. Aus historischer wie auch aus gegenwartsanalytischer Perspektive werden die Strukturmerkmale einer Wissenskultur im Spannungsfeld von Wissenschaftlichkeit und Praxisorientierung beleuchtet.

Susanne Burren, 2010, transcript Verlag, EUR 28,80
www.transcript-verlag.de/ts1330/ts1330.php

Zwangsheirat: Hintergründe, Massnahmen, lokale und transnationale Dynamiken

Vor dem Hintergrund globaler sozialer Transformationen, erhöhter Mobilität und einer verstärkten Transnationalisierung von sozialen Realitäten tauchen immer wieder neue Phänomene auf, die die Gleichstellung zwischen Männern und Frauen herausfordern. Für diese neuartigen Themen fehlt zu Beginn oft wissenschaftlich fundiertes

Wissen, das die Implementierung von konkreten und realistischen Massnahmen erlauben würde. Zwangsheirat ist eines dieser Phänomene, das in verschiedenen europäischen Ländern in letzter Zeit ins politische Kreuzfeuer geriet, und für das wir bisher quasi kein gesichertes empirisches Wissen zur Hand haben. Die vorliegende Studie arbeitet diese Forschungslücke auf und schafft auf Sachwissen beruhende Grundlagen: Anhand von ExpertInneninterviews mit Fachpersonen werden die Prozesse und Gründe aufgezeigt, die in eine Vielfalt von unterschiedlichen Zwangssituationen im Zusammenhang mit Partnerwahl und Ehe münden können. Die im Auftrag der Fachstelle für Gleichstellung der Stadt Zürich durchgeführte Studie zeigt, dass der Begriff Zwangsheirat zwei Momente beinhaltet, die unterschiedliche Problemund



Zwangslagen hervorbringen: Zwangsverheiratung und Zwangsheirat. Zwangsheirat ist das Ergebnis vielschichtiger Handlungsstrategien, die in lokale, nationale und transnational bedingte Dynamiken eingebettet sind.

Yvonne Riaño, Janine Dahinden, 2010, Seismo, CHF 28

Making Bodies, Persons and Families. Normalising Reproductive Technologies in Russia, Switzerland and Germany
Seit der Geburt von Louise Brown 1978 sind weltweit mehr als 3 Millionen Kinder durch „künstliche Befruch-

tung“ zur Welt gekommen. Sozialwissenschaftliche Studien zeigen, dass der Zugang zu und die Anwendung von Reproduktionstechnologien je nach lokalem Kontext unterschiedlich ist. Sowohl die Vorstellungen von Mutterschaft und Vaterschaft, von Körper und darüber, was eine Person, ein Kind, ein Paar und eine Familie ist, verändern sich dadurch – und beeinflussen die gelebten intimen Beziehungen. In Politik und Medien wird über die Fortpflanzungsmedizin gestritten. Neue ethische und gesetzliche Regelungen werden kreierte und wieder angefochten und beeinflussen dadurch wiederum die Praxis. In der Schweiz und in Russland wurde zu diesem Gebiet noch kaum geforscht. Das Buch präsentiert Ergebnisse erster Forschungen aus einem vom schweizerischen Nationalfonds finanzierten Kooperationsprojekt.
Willemijn De Jong und Olga Tkach (Hg.), 2009, Lit Verlag, CHF 42.70, www.klio-buch.ch

PUBLIKATIONEN

Gender Studies in den Ingenieurwissenschaften

Das vorliegende Lehrbuch zeigt auf verständliche Weise die Bedeutung von Gender in den Technik- und Ingenieurwissenschaften. Dabei kommen unsere unterschiedlichen Vorstellungen über technische Kreativität von Männern und Frauen ebenso zur Sprache wie die historische Entwicklung des Ingenieurberufes, die Wahlmög-

lichkeiten und soziale Formbarkeit in der Technikentwicklung und die Strategien, die hinter den aktuellen Bemühungen um eine Steigerung des Frauenanteils in den Ingenieurausbildungen stehen.

Bente Knoll und Brigitte Ratzler, 2010, facultas.wuv, EUR 16, www.facultas.wuv.at

Fragile Freundschaften. Networking und Gender in der wissenschaftlichen Nachwuchsförderung

Die Autorin geht am Beispiel eines Graduiertenkollegs der Frage nach, welche Faktoren für eine gendergerechte Nachwuchsförderung an Hochschulen wichtig sind, und zeigt, dass für eine erfolgreiche akademische Laufbahn die „persönlichen wissenschaftlichen Freundschaften“ eine besondere Bedeutung besitzen. Diese Freundschaften, so zeigt sie, sind zweischneidig und nicht geschlechtsneutral und müssen in ihrem Einfluss auf die akademische Nachwuchsförderung beachtet werden.

Elisabeth Maurer, 2010, campus wissenschaft, EUR 29,90

Luce Irigarays Denken der sexuellen Differenz

Luce Irigarays Theorem der sexuellen Differenz wird vorgeworfen, einernormativen Ordnung der Zweigeschlechtlichkeit das Wort zu reden und dabei insbesondere mit ihrem Postulat einer weiblichen Subjektposition jegliche Subjektkritik des 20. Jahrhunderts zu ignorieren. Liest man Luce Irigarays Werk vor dem Hintergrund ihrer eigenen Theorietradition, dem französischen Poststrukturalis-



mus und der Lacan'schen Psychoanalyse, so wird deutlich, dass ihr Theorem der sexuellen Differenz in eine spezifisch innerfranzösische Kontroverse interveniert, die allgemein als „Dekonstruktion der Psychoanalyse“ bezeichnet wird.

Ein Vergleich von Luce Irigarays Denken der sexuellen Differenz mit dem im Rahmen der CulturalStudiesentstandenen Genderansatz (Judith Butler) macht deutlich, dass sich

die beiden Paradigmen nicht hinsichtlich des Anliegens unterscheiden, die dezentrische Seinsweise des Menschen und damit seine grundsätzliche Verwiesenheit auf andere zu denken, sondern in der Frage, wie dieses dezentrische Moment in der Subjektkonstitution zu denken sei.

Tove Soiland, 2010, Turia + Kant, EUR 40

Hausfrau, Mutter, Gattin – Geschlechterkonstituierung in Schweizer Ratgeberliteratur, 1945–1970

„Von einem ‚Beruf als Gatte und Vater‘ hat man nie gehört. Der Beruf als ‚Gattin und Mutter‘ dagegen ist in aller Munde“, schrieb Iris von Roten 1958. Damit traf die Schweizer Frauenrechtlerin den Nerv der Zeit, denn Recht und Politik stützten die als traditionell angesehene Rollenverteilung der Geschlechter, die den Mann als Alleinernährer einsetzte und der Frau den Beruf der Hausfrau, Mutter und Gattin zuwies. Der Wirtschaftsaufschwung der Nachkriegszeit machte die Umsetzung dieses Ideals erst-

mals für viele möglich. In diesem Kontext erschienen zahlreiche Ratgeber für Frauen auf dem Buchmarkt. Sie zeigen der Hausfrau, wie sie ihren Haushalt zu führen hat, der jungen Mutter, wie sie ihr Kind am besten pflegt, und der Gattin, wie Weiblichkeit gesellschaftskonform repräsentiert wird. Meist als Lehrbücher gedacht, sollten sie Frauen, die gerade geheiratet hatten, den Übergang in ihre neuen Arbeitsbereiche erleichtern. Dabei vermittelten sie sich wandelnde professionelle und verhaltensnormierende Strategien zur alltäglichen Aufgabenbewältigung.

Die Autorin untersucht Haushalts-, Mutter-Kind- und Schönheitsratgeber, die zwischen 1945 und 1970 in der Schweiz publiziert wurden. Ihre kulturwissenschaftliche Analyse liefert einen Beitrag zur Geschlechtergeschichte der Schweizer Nachkriegszeit, sie zeigt auf, dass die Ratgeber auch als Anleitungen dafür zu lesen sind, wie weibliches Geschlecht korrekt gelebt wird. Dabei erweisen sich diese Publikationen als erstaunlich offen für gesellschaftliche oder wissenschaftliche Neuerungen. Deutlich wird, wie sich im Spannungsfeld von wirtschaftlicher Aufbruchstimmung und politischem Rückgriff auf traditionelle Rollenbilder die Geschlechternormen neu manifestierten. Das Bild von Ratgebern als lediglich passiven Übermittlern „alter“ Normen ist zu revidieren: Sie trugen aktiv zur Geschlechterkonstituierung bei.

Helene Mühlestein, 2010, Chronos Verlag, CHF 38

Frauen im Innovationssystem – Im Team zum Erfolg

Wie müssen sich Organisationsstrukturen ändern, damit die Leistungsfähigkeit und -bereitschaft von Wissenschaftlerinnen dem Innovationssystem umfassend zur Verfügung steht? Die im Rahmen des Projekts GenderChancen durchgeführte Studie beantwortet diese Frage aus Sicht von besonders erfolgreich in der Forschung und Entwicklung tätigen Frauen und ihrem beruflichen Umfeld. Die Studie zeigt, dass abgesehen von einer möglichst großen Freiheit in der Arbeitsgestaltung insbesondere funktionierende Teamstrukturen Schlüsselfaktoren sind, um das Innovationspotenzial von Frauen auszuschöpfen. Susanne Bühner, Miriam Hufnagl und Martina Schraudner, 2009, Fraunhofer Verlag, EUR 19,90
www publica.fraunhofer.de (Volltext als PDF)

Gendered Profession. Soziale Arbeit vor neuen Herausforderungen in der zweiten Moderne

Den Genderdiskurs in Anerkennung historischer Dimensionen zu bedenken kann gewinnbringend sein. Mit einer doppelten Blickrichtung – zurück nach vorn – werden Voraussetzungen gekennzeichnet, die den Integrationsprozess des Genderdiskurses in den Mainstream begleiten. In den detail- und kenntnisreichen Beiträgen wird diskutiert, dass der Genderdiskurs Gefahr läuft, an Innovationskraft und Radikalität zu verlieren, wenn er bis zur Unkenntlichkeit im Mainstream aufgeht. Auch ist der Gefahr zu begegnen, dass dieser in der Vielfalt der Plura-

lisierungen verloren geht. Dieses Buch wertschätzt die Beiträge von Frauen aus den beiden Frauenbewegungen und lenkt zugleich auch den Blick auf den Beitrag von Männern in der Genderpädagogik. Wesentlich ist den beiden Herausgeberinnen die historische Perspektive, die Wertschätzung der Errungenschaften der beiden Frauenbewegungen, die Beteiligung von an Veränderung interessierten Männern und visionäre Dimensionen. Constance Engelfried und Corinna Voigt-Kehlenbeck (Hg.), 2010, VS Verlag, EUR 24,95

.....
ZEITSCHRIFTEN / REVUES
.....

ROSA 40 – Exotik

Exotik findet sich an Orten, die so ganz anders als Zuhause sind. Exotisch ist das «Andere», das – naja – eben irgendwie anders ist, als das «Eigene». Unser exotisch «Anderes» zeichnet sich vor allem durch Sonne, lange Strände und deren übliche Besetzung aus. Schon diese wenigen holprigen Definitionsversuche des Themas, dem sich die ROSA 40 widmet, weisen die Reflexivität des Adjektivs «exotisch» aus. Jeder Satz über das exotische Andere scheint immer mehr über unser Eigenes zu verraten, als über jenes auszusagen. Die Beiträge dieses Heftes widmen sich dem (verdrängten) Unbewussten der Sehnsucht nach der Fremde. Februar 2010, CHF 5, www.rosa.uzh.ch

Revue Hérodote 136 – Femmes et géopolitique

1970–2010, quarante ans de mouvement féministe : Hérodote a choisi de marquer cet anniversaire en publiant le présent numéro. Ce qui peut surprendre, car en quoi l'approche géopolitique mise en œuvre dans cette revue, c'est-à-dire l'étude des rivalités et rapports de pouvoirs sur des territoires pour en prendre le contrôle et celui des populations qui s'y trouvent, peut-elle être utile pour rendre compte des situations que connaissent les femmes de par le monde ? Personne ne conteste que les situations de domination qui s'exercent sur les femmes existent sous toutes les latitudes, mais créent-elles pour autant des situations géopolitiques ? C'est à cette question délicate que les auteurs de ce numéro tentent de répondre. Mars 2010, EUR 22, www.herodote.org

Nouvelles Questions Féministes 29/1 – „Quand les mouvements féministes font (avec) la loi : les lois du genre (II)“

Après un premier numéro consacré au „Droit à l'épreuve du genre“ (NQF, 28(2)/2009) le second volet de ce dossier spécial de Nouvelles Questions Féministes consacré aux „Lois du genre“ s'intéresse aux rapports entre féminisme et droit. Février 2010, CHF 28, www.unil.ch/Jahia/site/liege/op/edit/pid/74993

FAMA 1/2010 – Die Gekreuzigte

Jesus am Kreuz, den Foltertod sterbend: die zentrale bildliche Darstellung christlichen Glaubens schlechthin. Was aber löst es aus, wenn plötzlich eine Frau am Kreuz hängt? – Die erste FAMA im neuen Jahrzehnt widmet sich dem Jahrhunderte alten irritierenden, aufwühlenden, für Empörung sorgenden und doch immer wieder auftauchenden Bild der gekreuzigten Frau. Februar 2010, CHF 8, www.fama.ch

FRÜHLING / PRINTEMPS 2010

20 avril, Lausanne

Atelier-midi: Intégrer la perspective de genre/égalité dans un enseignement hors sciences humaines.

Discussion autour de l'expérience de l'enseignement „Genre et Médecine“ avec Catherine Fussinger.

Historienne, responsable de recherche à l'Institut universitaire d'histoire de la médecine et de la santé publique (IUHMSP - CHUV) et membre associée du Liège-Centre en études Genre de l'UNIL, Catherine Fussinger est en charge de l'enseignement genre dispensé depuis 2005 aux étudiant-e-s de première année de médecine à la Faculté de biologie et médecine de Lausanne.

Après avoir retracé le contexte dans lequel cet enseignement a été introduit, elle présentera les réflexions qui ont guidé les choix thématiques et les options pédagogiques lors de la mise sur pied d'un cours

donné à l'ensemble de la volée et d'un séminaire dispensé à une trentaine d'étudiant-e-s et animé en partenariat avec la Dre Yvette Barbier, médecin de premier recours. Cet atelier est destiné aux enseignant-e-s de toutes les facultés.

Heure: 12h15 à 13h45. Lieu: Château de Dorigny
www.unil.ch/cse/page58831.html

22. April, Bern

Economic Literacy: Entschleiern – Empowern – Handeln

Die Unantastbarkeit des vorherrschenden Ökonomieverständnisses entschleiern und die lustvolle Auseinandersetzung mit Wirtschaftsthemen fördern, das wollen die Autorinnen des neuen Handbuchs «Feministische Wirtschaftsalphabetisierung. Wirtschaft anders denken!». Eva Klawatsch Treitl ist Co-Autorin des Handbuchs. Sie wird uns Konzept und Methode der Economic Literacy vorstellen und von ihren Erfahrungen in der Arbeit in

unterschiedlichen Feldern und mit verschiedenen Gruppen berichten. Wie kann das Analyse-Potential von Economic Literacy genutzt werden, um Ökonomie geschlechtergerecht zu denken und zu definieren? Wo liegen Ansatzpunkte, um in der Schweiz mit Economic Literacy zu arbeiten? Welche Politikfelder eignen sich? Um solche Fragen geht es in der anschließenden Diskussion. Im Anschluss: Cheers auf 1 Jahr WIDE Switzerland.

Zeit: 20.00–21.00 Uhr. Ort: cfd, Falkenhöheweg 8, 3012 Bern

23. April, Basel

Geschlechtergeschichte des Tanzes – Tanz der Geschlechtergeschichte Symposium zu Ehren von Prof. Dr. em. Regina Wecker. Information und Anmeldung auf der Website des Historischen Seminars der Universität Basel. Zeit: 9.00–18.00 Uhr. Ort: Wildt'sches Haus, Petersplatz 13, Basel

23. April, Zürich

Economic Literacy angewandt Workshop mit Eva Klawatsch-Treitl Zeit: 10.00 Uhr. Ort: Helvetas, Weinbergstrasse 22 a, 8021 Zürich

29 avril, Lausanne

From same bodies to gender matters Conférence publique avec Toine Lagro-Janssen, qui a obtenu la première chaire de Professeure de „Women's studies in medicine“ aux Pays-Bas. Ses deux champs de recherche principaux sont l'inclusion du genre dans l'enseignement de la médecine ainsi que sa prise en compte au sein de la pratique clinique en médecine générale. Heure: 12h15 à 14h. Lieu: salle 243, Internef, Université de Lausanne, Dorigny

2. Mai, Basel

Ein Blick durchs Schlüsselloch. Sex und Sitte im historischen Basel Als Tabuthema rückt Sexualität ins Verborgene und nicht selten auch ins Verbotene. Die enge Verknüp-

fung von Sexualität und Kriminalität bildet demnach auch den roten Faden durch unseren Rundgang, der anhand von ausgesuchten Themen wie den mittelalterlichen Sittengesetzen oder der Prostitution im 19. Jahrhundert durch die Altstadt von Basel führt. Zeit: 14h. Bitte Vorverkauf nutzen: www.frauenstadtrundgang-basel.ch/

27-28-29 mai, Lausanne
Transactions sexuelles

Ce colloque international a pour objectif d'approfondir la réflexion sur la dimension transactionnelle de la sexualité, en élargissant les angles d'approche et en incitant à la plus grande diversité d'interprétation du continuum des échanges économique-sexuels. Lieu: Université de Lausanne www3.unil.ch/wpmu/ts2010/

29. Mai, Bern

Das FRI macht Klick Virtual Opening des FRI – Schweizerisches Institut für feministische

Rechtswissenschaft und Gender Law Festvorträge zum Thema „Lebensformenpolitik“ Carol Smart: „Sharing the Children: A Brave New World or the Same Old Gender Wars?“; Elisabeth Holzleithner: „Freiheit und Gleichheit? Geschlechterkonstruktionen und Lebensmöglichkeiten in Ehe und eingetragener Partnerschaft“; Michelle Cottier und Karine Lempfen: „Les Etudes genre en droit: quelles perspectives en Suisse?“ Das FRI macht Klick: Bettina Bannwart präsentiert die neue Website Moderation: Zita Küng 19.30 Uhr: Abendessen und anschließend „Der Höhenweg der Frau“ mit Gina Günthard und Christina Volk. Ein Musikprogramm mit Untertönen Anmeldungen von Nicht-JuristInnen und JuristInnen an office@genderlaw.ch Beginn: 15.00 Uhr. Ort: Villa Stucki, Seftigenstrasse 11, 3007 Bern

31. Mai, Bern

Gerechtigkeit in der Krise

Drittes ökumenisches Seminar im Spannungsfeld von Bibel und Ökonomie. Mit den feministischen Befreiungstheologinnen Luise Schottroff (Deutschland) und Regene Lamb (Brasilien) fragen wir anhand von Gleichnistexten nach Formen von Gerechtigkeit. Die weltweiten ökonomischen Realitäten bilden den Ausgangspunkt unserer Analyse. Getragen von: Brot für alle, Fachstelle OeME der reformierten Kirche BE-JU-SO, Kirche im dialog, OeME-Kommission Bern Stadt. Infos und Anmeldung: Fachstelle OeME, Speichergasse 29, 3011 Bern, 031 313 10 15.
Detailprogramm: www.refbejusoch/agenda.html

4.–5. Juni 2010, Bukarest, Rumänien

WIDE Annual Conference 2010

Migration in the context of globalisation.
WIDE's 2010 Annual Conference will be hosted by AUR (Karat Coalition

member organization) in Bucharest on 4 and 5 June, 2010 and co-organised with KARAT coalition. This year's conference marks the 25th anniversary of WIDE and will be preceded, on 3 June, by an International Capacity Building day. <http://wide-network.org>

17.–28. August, Granada, Spanien
NOISE Summer School 2010

Performing European Feminist Futures: 1968 & 1989
The 2010 edition of the NOISE Summer School goes back to the future. It revisits events that structured European feminist historiographies in a future-oriented way. Having recently celebrated the 40th anniversary of the events that shook the world in May '68 and the 20th anniversary of the fall of the Berlin Wall on November 9, 1989, it is time to reflect upon these events and their relation to each other, and to the here and now from a European feminist perspective. How did these events shape European

feminist futures? How did they affect the notions of (former) East and (former) West in Europe? How are they represented in our current-day feminist academic, artistic, and activist projects?
Registration:
<http://www.genderstudies.nl/summerschool2010>